



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Jacob Mark (SF)
jacob.mark@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

6. december 2017

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 26. september 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 652 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jacob Mark (SF).

J.nr. Sagsnr. 17/13164

Spørgsmål nr. 652:

”Er ministeren enig i, at der er et hul i lovgivningen, når dagpengemodtagere, som tager suppleringskurser på mere end 20 timer om ugen for at kvalificere sig til en kandidatuddannelse, ikke kan modtage dagpenge eller SU, i den periode hvor suppleringskurserne ligger?”

Svar:

Jeg vil gerne slå fast, at det er vigtigt, at personer på dagpenge har mulighed for at opkvalificere sig, så de kan komme tilbage i arbejde. Når det så er sagt, er det et helt grundlæggende princip i dagpengesystemet, at de ledige skal stå til rådighed for arbejdsmarkedet for at kunne modtage dagpenge.

Jeg mener, at de nuværende dagpengeregler er afbalancerede i forhold til behovet for opkvalificering og pligten til at stå til rådighed for arbejdsmarkedet. Det er kun rimeligt, at det ikke er muligt at modtage dagpenge for personer, der er under uddannelse i et sådan omfang, at de ikke kan stå til rådighed for arbejdsmarkedet.

En person, der er under uddannelse, anses som udgangspunkt ikke for at stå til rådighed for arbejdsmarkedet. Hovedreglen er derfor, at personer, som deltager i en uddannelse, ikke kan få dagpenge, mens de deltager i uddannelsen.

Der er dog undtagelser fra hovedreglen. Det er blandt andet muligt at bevare retten til dagpenge under deltagelse i en uddannelse, hvis undervisningens varighed er under 20 timer om ugen, og den pågældende uddannelse ikke berettiger til statens uddannelsesstøtte (SU).

Uddannelser med mere end 20 timer undervisning om ugen anses for at være så omfangsrigt, at det vurderes, at man ikke kan stå til rådighed for arbejdsmarkedet.

Timegrænsen i dagpengesystemet giver mulighed for, at opkvalificere sig ved erhvervsforberedende uddannelser og efteruddannelsesaktiviteter, samtidig med at personen bevarer retten til dagpenge i en ledighedsperiode. Dette skyldes, at opkvalificering kan være med til at bringe den ledige tættere på beskæftigelse, og at den ledige ved en begrænset uddannelsesaktivitet fortsat kan stå til rådighed for arbejdsmarkedet.

Timegrænsen på 20 timers undervisning er således fastsat ud fra en afvejning mellem behovet for opkvalificering og pligten til at stå til rådighed.

For så vidt angår reglerne for SU i forhold til suppleringskurser har jeg har bedt Uddannelses- og Forskningsministeriet om at bidrage til besvarelsen.

Uddannelses- og Forskningsministeriet har oplyst, at supplerende uddannelsesaktiviteter med henblik på at opfylde adgangskrav på en kandidatuddannelse er en blandt flere former for deltidsuddannelse, som universiteterne kan udbyde efter § 5 i universitetsloven. Det gælder generelt for deltidsuddannelser efter bestemmelsen – herunder for de supplerende uddannelsesaktiviteter – at deltidsuddannelserne ikke giver mulighed for at oppebære SU, jf. § 1, stk. 2, i SU-loven.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen