



TALE

13. september 2017

J.nr.2017-4595

Center for Arbejdsliv (I)
KVK

Taleudkast til brug for samråd den 14. september 2017 om nedsættelsen af seniortænk tank for et bedre arbejdsliv

Samrådsspørgsmålene er stillet efter ønske fra Leif Lahn Jensen (S). Der er stillet fire samrådsspørgsmål.

Samrådsspørgsmål CA

Ministeren bedes redegøre for, hvorfor regeringen nu nedsætter en seniortænk tank for et godt seniorarbejdsliv, når regeringen tilbage i september 2015 lukkede en tilsvarende seniortænk tank for et godt seniorarbejdsliv med *følgende begrundelse: "Løsninger på, hvordan seniorer får et bedre arbejdsliv, skal findes i forbindelse med større reformer på beskæftigelsesområdet og i samarbejde med arbejdsmarkedets parter."*

Samrådsspørgsmål CB

Har regeringen ændret holdning til, hvorvidt en seniortænk tank er en god idé?

Samrådsspørgsmål CC

Hvor mange timer brugte embedsmændene i ministerierne forgæves på, og hvilke øvrige udgifter var der afholdt til, den seniortænk tank, som regeringen lukkede tilbage i september 2015?

Samrådsspørgsmål CD

Hvad skal de 5 mio. kr., der er afsat til den nye seniortænk tanks arbejde bruges på?

Besvarelse

[Indledning]

Tak for spørgsmålene, som jeg vil besvare samlet.

Regeringen er optaget af, at flere danskere bliver en del af det arbejdende fællesskab – det gælder også seniorer. Hvis det skal lykkes, skal vi både se på vilkårene for seniorer og på holdninger hos den enkelte og hos virksomhederne.

Det nytter ikke, hvis det kun er i skåltalerne, at vi hylder seniorerne.

Derfor vil jeg gerne takke for denne lejlighed til at drøfte indsatsen for fastholdelse af seniorer på arbejdsmarkedet med jer. Det er et vigtigt emne, som jeg meget gerne vil høre jeres forslag til.

[Baggrunden for en ny seniortænketank]

Danskerne har fået et bedre helbred og lever længere.

Der har, siden Velfærdsaftalen blev indgået i 2006, været enighed blandt en bred kreds af Folketingets partier [regeringspartierne, Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti og Radikale Venstre] om, at pensionsalderen skal stige i takt med, at danskerne lever længere.

Det er ikke nogen hemmelighed, at regeringen – og den tidligere venstre-regering – mener, at der er behov for, at danskerne trækker sig lidt senere tilbage fra arbejdsmarkedet, end det er tilfældet i dag.

Derfor indgik vi i slutningen af juni i år en Aftale om flere år på arbejdsmarkedet med Dansk Folkeparti, så vi får skabt de

bedst mulige rammer for, at danskerne kan se fordelene ved at blive lidt længere på arbejdsmarkedet.

[Mangel på arbejdskraft]

Flere leveår og bedre helbred kan og skal omsættes til flere gode og aktive år på arbejdsmarkedet.

Jeg har allerede mødt mange seniorer, der både kan og vil blive på arbejdsmarkedet, fx i de landsdækkende Senior Erhverv-netværk, hvor ledige seniorer går sammen for at hjælpe og inspirere hinanden til at komme i job igen.

Vi er ude af krisen, og arbejdsmarkedet er nu i klar fremgang. Ledigheden er på det laveste niveau i 40 år, når man ser bort fra overophedningen i 2007 og 2008.

Risikoen for, at der igen opstår mangel på arbejdskraft, og virksomhederne må sige nej til ordrer, fordi de ikke kan få den nødvendige arbejdskraft, er dermed kommet tættere på.

Hvis ikke vi gør noget for at øge kapaciteten på arbejdsmarkedet, risikerer vi at sætte opsvinget i stå.

Derfor har vi brug for seniorerne og deres værdifulde arbejdskraft ude på de danske virksomheder.

[Flere år på arbejdsmarkedet]

Jeg mener, at vi med aftalen fra juni har taget nogle meget vigtige skridt for at løse den opgave. Aftalen indebærer blandt andet, at:

- Det bliver muligt at melde sig ud af efterlønsordningen og få efterlønsbidrag udbetalt kontant og skattefrit.

- Det bliver muligt at få udbetalt opsat pension hurtigere og mere fleksibelt.
- Der igangsættes en målrettet indsats for at fastholde seniorer – og her spiller Tænk tanken for et længere og godt seniorarbejdsliv jo en væsentlig rolle.

[Tænk tank for et længere og godt seniorarbejdsliv]

Og hvordan hænger det så sammen med, at V-regeringen nedlagde den seniortænk tank, som SR-regeringen havde nedsat?

Det var – og er – vores opfattelse, at løsningerne på fastholdelse af seniorer på arbejdsmarkedet skulle findes i forbindelse med større reformer og i samarbejde med arbejdsmarkedets parter.

At vi så at sige skulle tage problemerne oppe fra og ned. Det må man sige, at vi har gjort – og det forsætter vi i øvrigt med.

Vi har med Beskæftigelsesreformen, som blev vedtaget med et bredt flertal i Folketinget, og med trepartsaftalen om tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft haft stort fokus på at styrke og målrette opkvalificering for ledige. Det gælder også for ledige seniorer.

Som I ved, handler den tredje runde af trepart, som vi startede op i august 2017, om voksen- og efteruddannelse. Målet er at give virksomheder og medarbejdere, herunder seniorer, adgang til en mere målrettet og fleksibel voksen-, efter og videreuddannelsesindsats, som motiverer til opkvalificering og omstilling i takt med udviklingen på arbejdsmarkedet.

Vi er kommet langt med reformer og med samarbejdet med arbejdsmarkedets parter, men det sker jo nogle gange, at man

finder tid til en rolig og eftertænksom stund – også for en regering.

Var det så en fejl at nedlægge SR-regeringens seniortænk-tank?

Indledningsvist vil jeg lige understrege, at der aldrig nåede at blive afholdt møder i SR-regeringens tænketank. Af samme grund blev der heller ikke udbetalt honorar til medlemmerne.

Det er klart, at embedsmænd i Beskæftigelsesministeriet har anvendt arbejdstid på arbejdet med tænketanken, men Beskæftigelsesministeriet har ikke nærmere oplysninger om anvendte timer.

Når det er sagt, interesserer det mig faktisk ikke, om nogle vælger at se det som en fejl. For min skyld kan man kalde det, hvad man vil. Det vigtige er, at vi bidrager positivt til arbejdet med at se på seniorernes vilkår på arbejdsmarkedet.

Nu vil partierne bag Aftale om flere år på arbejdsmarkedet nedsætte en tænketank, som står på skuldrene af de reformer og aftaler, vi har lavet. Og denne gang er der afsat midler til arbejdet.

Samtidig er den klart forankret i en samlet målrettet indsats for fastholdelse af seniorer. Aftalepartierne har nemlig afsat en pulje på 250 mio. kr. over perioden 2018-2025 til konkrete initiativer, der skal styrke seniorers mulighed for at blive længere på arbejdsmarkedet. Det viser meget godt, at vi mener det alvorligt, når vi sammen med Dansk Folkeparti vil gøre en forskel for seniorer på arbejdsmarkedet.

Derudover har regeringen også nedsat et ekspertudvalg, som skal udrede arbejdsmiljøindsatsen og komme med anbefalinger til en ny og forbedret indsats på området. Et godt arbejdsmiljø forebygger nedslidning og er med til at sikre, at

flest muligt er i stand til at blive på arbejdsmarkedet gennem hele den erhvervsaktive alder.

Tænketanken for et længere og godt seniorarbejdsliv får nu en vigtig opgave med at pege på tiltag, der kan medvirke til at seniorer i højere grad end i dag fastholdes på arbejdsmarkedet, og som kan styrke beskæftigelsesindsatsen til ledige seniorer.

Formålet med tænketanken er både at forøge kvaliteten i seniorarbejdslivet og understøtte en fortsat stigning i beskæftigelsen.

Tænketanken skal:

- Inddrage relevante aktører på arbejdsmarkedet og blandt civilsamfundet, og indsamle viden om, hvad der virker og kan styrkes ude på arbejdspladserne.
- Bearbejde holdninger og skabe debat om muligheder og udfordringer ved flere ældre medarbejdere på arbejdsmarkedet.
- Derudover får tænketanken til opgave at gennemføre et nabotjek i lande som har større succes med at fastholde seniorer.

I den kommende tid vil vi tage fat på sammensætning og kommissorium for tænketanken.

Ud af puljen på de 250 mio. kr. er der indtil videre afsat 5 mio. kr. til tænketankens arbejde. Det er mere, end man kan sige om SR-regeringens tænketank.

Den konkrete disponering er ikke fastlagt endnu, men det fremgår af aftalen, at tænketankens produkter kan være rapporter, debatarrangementer, kampagner mv. Derudover vil

der kunne være udgifter forbundet med fx honorarer, analysearbejde.

Samlet set har vi med Aftale om flere år på arbejdsmarkedet skabt et solidt fundament for en stærkere indsats for seniorer på arbejdsmarkedet. Og jeg håber som sagt, at det bliver et fælles fundament, som alle Folketingets partier vil være med til at bygge videre på.

Det var alt fra mig i første omgang – tak for ordet.