



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Christian Juhl  
Christian.Juhl@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 12. september 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 596 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

10. oktober 2017

J.nr. 20175000788

**Spørgsmål nr. 596:**

”FTF oplyser, at en ny undersøgelse blandt næsten 4.000 arbejdsmiljørepræsentanter viser, at kun 16 pct. af arbejdsmiljørepræsentanterne angiver, at arbejdsgiveren har udarbejdet den lovpligtige plan for kompetenceudvikling, der er i virksomheden og arbejdsmiljøorganisationen. Hvordan vil ministeren sikre, at den lovpligtige plan for kompetenceudvikling for arbejdsmiljørepræsentanter og ledere efterleves af arbejdsgiverne? Der henvises til [https://www.ftf.dk/fileadmin/Billedbase/Arbejdsmiljoe/Dokumentation3\\_2017\\_ArbejdsmiljoearbejdetNY.pdf](https://www.ftf.dk/fileadmin/Billedbase/Arbejdsmiljoe/Dokumentation3_2017_ArbejdsmiljoearbejdetNY.pdf)”

**Svar:**

Det fremgår af arbejdsmiljøloven, at arbejdsgiveren årligt skal fastlægge mål for det kommende års samarbejde. Herunder skal arbejdsmiljøorganisationen have mulighed for at bidrage til kompetenceudviklingsplanen for supplerende arbejdsmiljøuddannelse. Hvis en arbejdsmiljørepræsentant finder, at efteruddannelsen ikke er blevet drøftet under dette punkt, bør arbejdsmiljørepræsentanten gøre sin arbejdsgiver eller arbejdsmiljøorganisationen opmærksom på dette.

Arbejdstilsynet fører tilsyn med, om arbejdsmiljøorganisationen har bidraget til kompetenceudviklingsplanen som en del af deres risikobaserede tilsyn, såfremt der er materielle arbejdsmiljøproblemer.

Forholdene vedrørende kompetenceudviklingsplanen kontrolleres altså på de virksomheder, hvor Arbejdstilsynet konstaterer materielle arbejdsmiljøproblemer.

Denne prioritering er baseret på en indstilling fra Arbejdsmiljørådet, som har været drøftet i arbejdsmiljøforligskredsen, der har gjort den til en del af den politiske aftale om en styrket arbejdsmiljøindsats.

Jeg mener, at det er fornuftigt, at Arbejdstilsynet prioriterer ressourcerne på de virksomheder, hvor der er størst behov, ligesom det var intentionen bag den politiske aftale om en styrket arbejdsmiljøindsats.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen