



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Christian Juhl
Christian.Juhl@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 12. september 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 595 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

10. oktober 2017

J.nr. 20175000788

Spørgsmål nr. 595:

”Ministeren bedes kommentere FTFs tre forslag til at sikre den nødvendige efteruddannelse for arbejdsmiljørepræsentanter:

- 1) De to dages efteruddannelse inden for det første år skal være obligatorisk og dermed gennemføres.
- 2) Bøde på 5.000 kr. til arbejdsgivere, der ikke overholder reglerne om uddannelse.
- 3) Arbejdstilsynet skal altid kontrollere efteruddannelse af Arbejdsmiljørepræsentanter og ledere i arbejdsmiljøorganisationen i forbindelse med tilsynsbesøg. Der henvises til https://www.ftf.dk/fileadmin/Billedbase/Arbejdsmiljoe/Dokumentation3_2017_ArbejdsmiljoearbejdetNY.pdf”

Svar:

Det er vigtigt, at arbejdsmiljørepræsentanterne får den efteruddannelse, som de har behov for og ret til.

Arbejdsgiver har allerede pligt til at tilbyde efteruddannelsen inden for det første år, og at tilbyde yderligere efteruddannelse i de efterfølgende funktionsår. Arbejdsgiver skal desuden kunne dokumentere over for Arbejdstilsynet, at arbejdsmiljøorganisationens medlemmer er blevet tilbudt den supplerende uddannelse. Det kan variere, hvor stort behovet for efteruddannelse er hos den enkelte arbejdsmiljørepræsentant, og derfor må det være sådan, at den enkelte arbejdsmiljørepræsentant selv vurderer, om vedkommende vil tage imod tilbuddet om efteruddannelse. Derfor mener jeg ikke, at der er behov for at ændre reglerne på dette område.

Hvad angår spørgsmålet om bøder, har Arbejdstilsynet oplyst over for mig, at tilsynet normalt giver virksomheden et påbud med mulighed for at bringe forholdene i orden ved første overtrædelse af arbejdsmiljøreglerne om virksomhedernes arbejdsmiljøorganisation. Straffesager i forhold til overtrædelse af reglerne om arbejdsmiljøorganisation vil derfor handle om, at virksomheden ikke har efterkommet Arbejdstilsynets påbud ved fristens udløb.

Arbejdstilsynet har oplyst mig om, at manglende efterkommelse af påbud om overtrædelse af arbejdsmiljøreglerne om virksomhedernes arbejdsmiljøorganisation som udgangspunkt medfører en bøde på 10.000 kr. Denne bødepraksis følger af

lovbemærkningerne til arbejdsmiljøloven. Hvilken bøde, der bliver udmålt i den konkrete sag, beror i sidste ende på domstolenes samlede vurdering af de foreliggende omstændigheder.

Som det også fremgår af min samtidige besvarelse af spørgsmål nr. 593 (alm. del) fra udvalget, har Arbejdstilsynet siden den 1. januar 2016 ført kontrol med reglerne om den lovpligtige efteruddannelse. Dette følger af den politiske aftale fra 2015 mellem den daværende regering (Socialdemokratiet og Det Radikale Venstre), Venstre, Dansk Folkeparti og Det Konservative Folkeparti om en styrket arbejdsmiljøindsats, hvor det bl.a. blev aftalt at skærpe reglerne, således at tilbud om supplerende uddannelse skal kunne dokumenteres over for Arbejdstilsynet.

I overensstemmelse med aftalen fører Arbejdstilsynet denne kontrol som en del af det risikobaserede tilsyn på virksomheder, der viser sig at have problemer med det fysiske eller psykiske arbejdsmiljø. Jeg mener, at det er fornuftigt, at Arbejdstilsynet prioriterer ressourcerne på de virksomheder, hvor der er størst behov, ligesom det var intentionen bag den politiske aftale om en styrket arbejdsmiljøindsats.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen