



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Christian Juhl  
Christian.Juhl@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 12. september 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 594 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

10. oktober 2017

J.nr. 20175000788

**Spørgsmål nr. 594:**

”Ministeren bedes oplyse, om det lovpligtige tilbud om efteruddannelse for arbejdsmiljørepræsentanter er efterlevet, hvis det tilbydes som KL formulerer det: ”Der er ingen formelle krav til formen. Det behøver ikke nødvendigvis at hedde ’kursus’ eller ’efteruddannelse’. Og vi ved, at tilbuddene gives i mange forskellige former. For eksempel holder nogle kommuner en samlet ’arbejdsmiljødag’ eller konference. Mange giver også tilbud om, at medlemmer af arbejdsmiljøorganisationen kan deltage i temadage eller lignende, hvor for eksempel arbejdsmiljørådgivere eller branchefællesskaber deltager.” Der henvises til Ugebrevet A4 den 7. september 2017: ”Kommuner lader hånt om lovgivning for bedre arbejdsmiljø”, jf. [http://www.ugebreveta4.dk/ftf-arbejdsmiljoe\\_20917.aspx](http://www.ugebreveta4.dk/ftf-arbejdsmiljoe_20917.aspx).”

**Svar:**

Jeg har til brug for besvarelsen indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som har oplyst følgende:

”Det er korrekt, at der ikke er noget formkrav til den tilbudte efteruddannelse, som supplerer den obligatoriske grunduddannelse.

Den supplerende arbejdsmiljøuddannelse skal give viden og kompetencer, som er relevant for arbejdsmiljøarbejdet i virksomheden. Arbejdsgiveren skal sørge for, at der ud fra virksomhedens arbejdsmiljøbehov og arbejdsmiljøorganisationens behov for kompetenceudvikling udarbejdes en kompetenceudviklingsplan vedrørende den supplerende uddannelse. Kompetenceudviklingsplanen skal indgå i den årlige arbejdsmiljødrøftelse i arbejdsmiljøorganisationen.

Hvis virksomheden vurderer, at fx en konference, en temadag eller en samlet arbejdsmiljødag giver viden og kompetencer, som er relevante for arbejdsmiljøarbejdet i virksomheden, vil det kunne tilbydes som supplerende arbejdsmiljøuddannelse.

Det bemærkes i den forbindelse, at man kan klage over manglende tilbud om efteruddannelse af arbejdsmiljørepræsentanter til Arbejdstilsynet.”

Jeg henholder mig til Arbejdstilsynets udtalelse.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen