



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Christian Juhl
Christian.Juhl@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 12. september 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 593 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

10. oktober 2017

J.nr. 20175000788

Spørgsmål nr. 593:

”FTF oplyser, at en ny undersøgelse blandt næsten 4.000 arbejdsmiljørepræsentanter viser, at 56 pct. af arbejdsmiljørepræsentanterne ikke får tilbudt den lovpligtige efteruddannelse. Hvordan vil ministeren sikre, at de lovpligtige tilbud om den årlige efteruddannelse af arbejdsmiljørepræsentanter, efterleves af arbejdsgiverne? Der henvises til

https://www.ftf.dk/fileadmin/Billedbase/Arbejdsmiljoe/Dokumentation3_2017_ArbejdsmiljoearbejdetNY.pdf”

Svar:

Det er vigtigt, at arbejdsmiljørepræsentanterne får den efteruddannelse, som de har behov for og ret til.

Det er arbejdsgiverens pligt at tilbyde arbejdsmiljørepræsentanterne den supplerende arbejdsmiljøuddannelse, og den pligt skal de selvfølgelig tage alvorligt og leve op til. Arbejdsmiljørepræsentanterne bliver desuden via den obligatoriske basisarbejdsmiljøuddannelse oplyst om deres rettigheder i forhold til supplerende efteruddannelse.

Hvis man som arbejdsmiljørepræsentant oplever ikke at få tilbudt efteruddannelsen, skal man gøre sin arbejdsgiver eller arbejdsmiljøorganisation opmærksom herpå. Man kan også vælge at klage til Arbejdstilsynet, hvis man ikke bliver tilbudt uddannelsen.

Arbejdstilsynet har siden den 1. januar 2016 ført kontrol med reglerne om den lovpligtige efteruddannelse. Arbejdstilsynets kontrol følger af den politiske aftale fra 2015 mellem den daværende regering (Socialdemokratiet og Det Radikale Venstre), Venstre, Dansk Folkeparti og Det Konservative Folkeparti om en styrket arbejdsmiljøindsats, hvor det bl.a. blev aftalt at skærpe reglerne, sådan at tilbud om supplerende uddannelse skal kunne dokumenteres over for Arbejdstilsynet, og at arbejdsmiljøorganisationen skal bidrage til kompetenceudviklingsplanen i forbindelse med den årlige arbejdsmiljødrøftelse.

I overensstemmelse med aftalen fører Arbejdstilsynet denne kontrol som en del af det risikobaserede tilsyn på virksomheder, der viser sig at have problemer med det fysiske eller psykiske arbejdsmiljø.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen