



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Karsten Hønge
Karsten.Honge@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

10. oktober 2017

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 12. september 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 590 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF).

J.nr. 20175200345

Spørgsmål nr. 590:

”Vil ministeren oplyse i hvilken størrelsesorden de udstedte bøder til private købere af udenlandske håndværkeres ydelser, hvor håndværkeren ikke var registeret i Registret for Udenlandske Tjenesteydelser, og hvor den private køber af ydelsen efterfølgende heller ikke har opfyldt sin 3-dages anmeldelsespligt til RUT-registret efter arbejdets påbegyndelse, har været?”

Svar:

Idet jeg i øvrigt kan henvise til min samtidige besvarelse af spørgsmål nr. 589 (alm. del) fra udvalget, har jeg til brug for besvarelsen indhentet en udtalelse fra Justitsministeriet, som henviser til følgende oplysninger fra Rigsadvokaten:

”Det er ikke muligt ved elektronisk udtræk fra POLSAS at tilvejebringe oplysninger om størrelsen på bøderne ved overtrædelse af udstationeringsloven.

Der er i Rigsadvokatmeddelelsen, afsnittet om Registret for udenlandske tjenesteydere (RUT) fastsat retningslinjer for strafpåstanden i sager om hvervgivers overtrædelse af udstationeringslovens § 7 d, stk. 2 (om pligten til inden for 3 dage at rette henvendelse til Arbejdstilsynet, hvis hvervgiveren ikke har modtaget dokumentation for, at der er foretaget korrekt anmeldelse til Erhvervsstyrelsen (RUT)). Retningslinjerne bygger på forarbejderne til bestemmelsen. Det fremgår heraf, at bødepåstanden i normaltilfælde skal være 10.000 kr.

Hvis der er tale om skærpende omstændigheder, skal bøden som udgangspunkt forhøjes med 100 procent, det vil sige til 20.000 kr. Det er f.eks. tilfælde, hvor overtrædelsen er begået forsætligt eller groft uagtsomt, eller hvis der er tale om gentagelsestilfælde.

For private, ikke-erhvervsdrivende, hvervgivere, der ikke er vant til at indgå kontrakter, er det i forarbejderne til udstationeringsloven i øvrigt forudsat, at manglende opfyldelse af hvervgiverpligten i førstegangstilfælde som udgangspunkt ikke skal retsforfølges.”

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen