



Folketingets Beskæftigelsesudvalg

Christian Juhl (EL)
Christian.Juhl@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 1. september 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 569 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

29-09-2017

J.nr. 2017 - 5815

Spørgsmål nr. 569:

”Ministeren foreslår i forslag til finanslov for 2018, at der skal skæres på udgifterne på Arbejdstilsynet og til Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø og ikke ske forbedringer af Videnscentret for Arbejdsmiljøets aktiviteter. I fremskrivningen fortsætter forringelserne frem til 2021. I grundlaget for den nedsatte ekspertgruppe vedrørende arbejdsmiljø 2020- planen er angivet, at et dårligt arbejdsmiljø koster ca. 80 mia. kr. hvert år. Ministeren bedes på denne baggrund besvare følgende spørgsmål:

- 1) Hvilke konsekvenser vurderer ministeren, at en fortsat forringelse af Arbejdstilsynet og forskningen som foreslået i FFL2018 vil have på antallet af arbejdsulykker og antallet af arbejdsbetingede lidelser?
- 2) Hvilke konsekvenser vurderer ministeren, at en fortsat forringelse af Arbejdstilsynet og forskningen, som foreslået i FFL2018 vil have på udgiften på 80 mia. kr.?
- 3) Har ministeren planer om konkrete forbedringer af arbejdsmiljøindsatsen før ekspertudvalget er færdig med sine overvejelser og i bekræftende fald hvilke?
- 4) I hvilket omfang ønsker ministeren at styrke tilsynet med virksomhedernes arbejdsmiljøindsats, forskning i bedre arbejdsmiljø, forbedring af indsamling og formidling af viden om godt arbejdsmiljø og forbedring af uddannelse af arbejdsmiljørepræsentanter og ledelse og hvor kan dette aflæses af FFL2018?
- 5) Folketinget gennemførte ved forrige status af 2020-planen en forhøjelse af bøder for overtrædelse af Arbejdsmiljøloven. Ud af FFL2018 kan læses, at indtægterne fra bøder falder. Hvordan stemmer det overens med, at bøderne er hævet og arbejdsmiljøet er forringet - i hvert fald på de 3 fokusområder i 2020-planen? Hvorfor falder indtægterne fra bøder?”

Svar:

Regeringen er optaget af at sikre ordnede forhold på det danske arbejdsmarked og sætte ind mod social dumping. Derfor har vi i finanslovsforslaget afsat penge i en forhandlingsreserve til højt prioriterede områder som fx ordnede forhold på arbejdsmarkedet.

Vi bruger som samfund generelt mange penge på arbejdsmiljøområdet. På Beskæftigelsesministeriets område er der afsat ca. 670 mio. kr. til arbejdsmiljøindsatsen i 2018. Derudover bliver der blandt arbejdsmarkedets parter, interesseorganisationer og på de enkelte virksomheder også ydet en stor indsats for at gøre det sundt og sikkert at gå på arbejde i Danmark.

Der er derfor en stærk arbejdsmiljøindsats i Danmark, og jeg deler spørgerens ambition om, at det fortsat skal være tilfældet, så det er trygt for danskerne at gå på arbejde.

Af samme grund er det vigtigt at se på, om arbejdsmiljøindsatsen er tilrettelagt på en fornuftig måde. Ved den seneste status for opfyldelsen af 2020-målene så vi, at det på trods af den store indsats går den forkerte vej med arbejdsmiljøet i Danmark.

Derfor nedsatte jeg i juli et ekspertudvalg, som skal afdække og gentænke hele arbejdsmiljøindsatsen og se på, om indsatsen kan tilrettelægges bedre. Ekspertudvalget er gået i gang med arbejdet, og jeg ser meget frem til at modtage udvalgets anbefalinger.

Det betyder ikke, at nye tiltag på arbejdsmiljøområdet nødvendigvis skal afvente ekspertudvalgets anbefalinger. Jeg har ved flere lejligheder understreget, at der fortsat vil blive iværksat initiativer, mens ekspertudvalget arbejder. Jeg vil selvfølgelig løbende se på, hvilke tiltag der er nødvendige for, at vi kan sikre, at danskerne har et godt arbejdsmiljø. Senest har jeg efter drøftelser med arbejdsmiljøforligskredsen og arbejdsmarkedets parter iværksat en indsats i byggeriet, så vi kan få taget hånd om de mange arbejdsulykker, som er gældende i byggebranchen.

For så vidt angår spørgsmålet om bøder og bødestørrelser kan det oplyses, at det i december 2015 blev besluttet at forhøje niveauet for bøder for overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen ved skærpene omstændigheder og særligt skærpene omstændigheder. Der har hidtil været budgetteret med indtægter fra de administrative bøder på 7,7 mio. kr. om året. I regeringens finanslovsforslag er det tal nedjusteret til 5,7 mio. kr. om året. Det skyldes, at skønnet på 7,7 mio. ikke tager højde for forventede adfærdsændringer hos virksomhederne.

Det forventes, at den højere bødestørrelse vil betyde, at særligt mellemstore og store virksomheder vil opleve en markant bødeforhøjelse, og det kan medføre færre lovovertrædelser og/eller, at flere virksomheder ønsker at få sagen prøvet hos politiet/ved domstolene. Det er baggrunden for nedjusteringen i finanslovsforslaget. I den sammenhæng vil jeg også gerne understrege, at de højere bødestraffe er indført på baggrund af et politisk ønske om, at virksomheder som groft overtræder arbejdsmiljøloven skal straffes hårdere – og ikke for at sikre staten større indtægter.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen