



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Lisbeth Bech Poulsen
Lisbeth.Poulsen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

26. september 2017

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 29. august 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 549 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af ikke-medlem (MFU) Lisbeth Bech Poulsen (SF).

J.nr. 2017 - 5733

Spørgsmål nr. 549:

”Kan ministeren oplyse, hvor mange der bor i Danmark og samtidig arbejder i Sydslesvig, samt hvordan de - og især for det danske mindretal - vil blive berørt af de nye pensionsregler?”

Svar:

Jeg kan oplyse, at tal fra samarbejdsorganisationen i grænseregionen ”Region Sønderjylland – Schleswig” viser, at der pr. 30. juni 2016 var registreret knap 700 borgere med ansættelse i Tyskland og med dansk bopæl. Heraf arbejdede knap 500 i Schleswig-Holstein. Det skal nævnes, at der er tale om en skøn, samt at opgørelsen ikke omfatter arbejdstagere i minijobs, tjenestemandsansatte /tjenestemandslignende ansættelsesforhold, og heller ikke selvstændige og freelancere.

Aftale om flere år på arbejdsmarkedet ændrer ikke på de aftaler, som Danmark har indgået for personer, der er ansat ved enkelte danske institutioner i Slesvig, hvorved der kan optjenes dansk social pension ved ansættelse i de omfattede institutioner.

Aftalen ændrer heller ikke ved, at der ikke kan optjenes ret til pension i Danmark, hvis der samtidig optjenes sociale pensionsrettigheder i et andet land. Vandrende arbejdstagere i EU er som hovedregel omfattet af lovgivningen i det land, hvor de er beskæftigede. Det følger af EF-forordning 883/04 om koordinering af de sociale sikringsordninger. Det betyder som udgangspunkt, at personer med ansættelse i andet EU-land og bopæl i Danmark optjener ret til social pension i beskæftigelseslandet og i dette tilfælde Tyskland. Dette følger af både forordning 883/04 og af lov om social pension.

En bopæls- eller beskæftigelsesperiode tilbagelagt i udlandet vil således som udgangspunkt ikke indgå i optjeningstiden til dansk social pension. Det gælder både efter de gældende og efter de nye regler. Hvis man ikke har haft bopæl i tilstrækkelig lang tid i Danmark i optjeningsperioden til at få ret til fuld dansk pension, vil der være ret til en brøkpension. Personer, der har boet eller arbejdet i et andet land vil i mange tilfælde have optjent ret til social pension der. Den pension, der er optjent i udlandet vil kunne udbetales sideløbende med den danske sociale pension

Efter lov om social pension kan man i visse situationer sidestille bopælstid i udlandet med bopæl her i riget, når det skal opgøres, hvor meget pension, man har optjent ret til. Det drejer sig fx om ophold i udlandet, hvor man er beskæftiget i offentlig dansk interesse. Aftalen ændrer ikke på betingelserne for, hvad der skal til for, at disse perioder kan indgå i opgørelsen af bopælstiden.

Efter den indgåede Aftale om flere år på arbejdsmarkedet ændres kravet for optjening af ret til fuld dansk folke- eller førtidspension, således at man skal have haft fast bopæl i riget (Danmark, Færøerne og på Grønland) 9/10 af optjeningsperioden fra det fyldte 15. år til folkepensionsalderen eller tidspunktet for tilkendelse af førtidspension. Det betyder for eksempel, at en dansker med en folkepensionsalder på 67 år skal være bosat i riget (Danmark, Færøerne og på Grønland) i minimum 46,8 år ud af den sammenlagte optjeningsperiode på 52 år. Tilsvarende vil eksempelvis gælde for en tysker omfattet af EF-forordning 883/04 om koordinering af de sociale sikringsordninger.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen