



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Karsten Hønge
Karsten.Honge@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

21. september 2017

J.nr. 17/11710

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 24. august 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 529 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF).

Spørgsmål nr. 529:

”Kan ministeren redegøre for, om der efter gældende regler på beskæftigelsesområdet er bestemte typer påklædning eller udseende, der automatisk kan udløse sanktioner for kontanthjælpsmodtagere uden foregående afprøvning af, om borgeren står til rådighed for arbejdsmarkedet?”

Svar:

Hvis en borger fx direkte siger nej til et konkret job, som borgeren kan klare, alene fordi vedkommende ikke kan bære niqap eller burka, eller fordi arbejdet eksempelvis indebærer håndtering af svinekød eller alkohol, så skal borgeren sanktioneres. Sanktionen vil i givet fald være nedsættelse af eller ophør af hjælpen i en periode.

Det forhold, at en borger bærer niqap eller burka, hindrer ikke i sig selv eller generelt, at en modtager af integrationsydelse eller uddannelses- eller kontanthjælp står til rådighed for arbejdsmarkedet. Der er ikke bestemte typer påklædning eller udseende, der automatisk udløser rådighedssanktioner for kontanthjælpsmodtagere.

I forbindelse med et udspil om socialt bedrageri og sanktioner, som jeg vil fremlægge senere på året, vil jeg se på, hvordan sanktionerne kan skærpes overfor ledige, som siger nej til et job fx på grund af deres burka eller andre religiøse årsager.

Samtidig er det sådan, at religiøse, kulturelle eller moralske hensyn som udgangspunkt ikke er rimelige grunde til at blive fritaget for rådighedsforpligtelsen.

Generelt skal jobcenteret altid foretage en rådighedsvurdering, hvis der opstår tvivl om personens rådighed, fx om personen vil tage et arbejde. Hvis jobcenteret finder, at der er begrundet tvivl om en persons rådighed, bør jobcenteret afprøve rådigheden ved at fremsætte et tilbud om arbejde eller et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats m.v. Hvis personen uden rimelig grund udebliver eller afviser tilbuddet, skal personen sanktioneres.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen