



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Karsten Hønge
Karsten.Honge@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

21. september 2017

J.nr. 17/11710

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 24. august 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 530 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF).

Spørgsmål nr. 530:

”Ifølge Aarhus Kommune skal man i øjeblikket arbejdsprøves for at modtage kontanthjælp. Kommunens rådmand for beskæftigelse Thomas Medom udtaler:

”Vi fortolker reglerne sådan, at man skal stå til rådighed og at denne rådighed skal afprøves og ikke blot konstateres. Man kan altså ikke alene, fordi en borger bærer burka, standse hjælpen. Man skal afprøve rådigheden og benytte sanktionsmulighederne i lov om beskæftigelse §§35-41. I sidste ende kan hjælpen stoppes via sanktionsreglerne.” Kan ministeren redegøre for, om Aarhus Kommunes tolkning er repræsentativ for kommunernes behandling af kontanthjælpsmodtagere, der bærer burka og niqab?”

Svar:

Alle kommuner har ansvar for at administrere beskæftigelseslovgivningen – og herunder reglerne om rådighed og sanktioner – korrekt og i overensstemmelse med intentionen i lovgivningen.

Jeg henviser i den forbindelse til mit svar på spørgsmål nr. 529 (BEU alm. del), som indeholder en redegørelse for reglerne for så vidt angår problemstillingen omkring burka mv. og kommunernes rådighedsvurdering. Jeg henviser desuden til det brev jeg sendte til kommunerne i foråret 2017 (vedlagt).

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen