



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Christian Rabjerg Madsen
Christian.Rabjerg.Madsen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

18. september 2017

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 21. august 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 523 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra ikke-medlem af udvalget (MFU) Christian Rabjerg Madsen (S).

J.nr. 17/11690

Spørgsmål nr. 523:

”Ministeren bedes kommentere henvendelse fra E.J., jf. BEU alm. del - bilag 304 (internt) og herunder redegøre for, om det er rigtigt forstået, at Udbetaling Danmark efterregulerer på baggrund af den årlige indbetaling til alderspension, selvom indbetalingerne sker 12 gange årligt?”

Svar:

Jeg har som minister ikke mulighed for at tage stilling til den konkrete sag.

Når det er sagt, er vi i regeringen meget optaget af, at borgerne skal have de ydelser, de har krav på.

Princippet om efterregulering af folkepension er som udgangspunkt ligetil. Har man fået for lidt, får man penge udbetalt, hvorimod man skal betale penge tilbage, hvis man har fået for meget. Det, synes jeg, grundlæggende er et godt princip.

Folkepensionens grundbeløb beregnes og efterreguleres på baggrund af pensionistens arbejdsindkomst (indtægt ved personligt arbejde), der er beskattet i den del af året, pensionsudbetalingen vedrører. Det er beskatningstidspunktet, der er afgørende for, om en indkomst skal indgå i indtægtsgrundlaget for beregningen af pensionen.

Af henvendelsen fremgår det, at borgerens arbejdsgiver indbetaler til en ”alderspension”, og at beskatningen sker løbende. Det må antages, at der er tale om en aldersopsparringsordning. Det er en ordning, hvor der ikke sker skattemæssigt fradrag i forbindelse med indbetalingerne, men hvor der til gengæld ikke skal ikke betales skat af udbetalingerne som pensionist.

En arbejdsgivers indbetalinger til en alderspensionsordning behandles på samme måde som almindelig løn, der udbetales til den ansatte. Det vil sige, at arbejdsgiveren har pligt til at indeholde A-skat og arbejdsmarkedsbidrag i forbindelse med indbetalingen. Når indbetalingerne sker 12 gange årligt, vil det alene være de indbetalinger, der er beskattet efter overgangen til pension, som indgår i indtægtsgrundlaget for beregningen af pensionen sammen med den øvrige arbejdsindkomst for den pågældende periode.

Borgeren har mulighed for at klage til Ankestyrelsen, hvis borgeren mener, at Udbetaling Danmark har brugt et forkert indtægtsgrundlag i forbindelse med efterreguleringen af hans pension.

Slutteligt vil jeg nævne, at regeringen og Dansk Folkeparti med Aftale om flere år på arbejdsmarkedet af 20. juni 2017 har aftalt at øge incitamentet til pensionsopsparring sent i arbejdslivet. Pr. 1. januar 2018 ændres reglerne for aldersopsparring, så borgere med 5 år eller mindre til folkepensionsalderen kan indbetale op til 45.000 kr. efter skat i 2018. Grænsen stiger med 1.000 kr. årligt frem til 2023, hvorefter der kan indbetales 50.000 kr. efter skat pr. år til aldersopsparring. Efter folkepensionsalderen kan der indbetales det samme beløb som i de sidste 5 år før folkepensionsalderen.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen