



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Lennart Damsbo-Andersen
Lennart.Damsbo-Andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

14. september 2017

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 18. august 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 518 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Lennart Damsbo-Andersen (S).

J.nr.

Spørgsmål nr. 518:

”Som opfølgning på BEU alm. del - svar på spørgsmål 464 bedes ministeren oplyse, om aldersgrænserne i forhold til godtgørelse for varige mén tager højde for en gradvis stigende pensionsalder, jævnfør Velfærdsaftalen fra 2006?”

Svar:

Som jeg også tidligere har slået fast, er det helt afgørende for mig, at alle, der har følger efter en arbejdsskade, får den godtgørelse og erstatning, som de har krav på.

Hvornår den tilskadekomne forlader arbejdsmarkedet, herunder tidspunktet for vedkommendes folkepension, har ingen betydning for nedsættelsesreglerne, da nedsættelsesreglerne udelukkende vedrører de helbredsmæssige gener, som en skade har forvoldt, og som den tilskadekomne skal leve med resten af livet.

De nugældende regler om méngodtgørelse i arbejdsskadesikringsloven blev vedtaget af et enigt Folketing i 2001, hvor méngodtgørelsen – for at sikre overensstemmelse med reglerne i erstatningsansvarsloven – blev forhøjet til det nuværende niveau. Reglerne om nedsættelse af godtgørelsen på grund af alder blev ved samme lejlighed tilpasset de tilsvarende regler i erstatningsansvarsloven, og reglerne er fortsat – som det også fremgår af min besvarelse af spørgsmål nr. 464 (alm. del) fra udvalget – identiske i de to love.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen