



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
udvalg@ft.dk

Finn Sørensen (EL)
Finn.S@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 19. juli 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 506 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

16-08-2017

J.nr. 2017-5246

Spørgsmål nr. 506:

”Vil ministeren kommentere henvendelse af 18. juli 2017 fra MB Projekt ApS om renteopkrævning af udstationeret personale, jf. BEU alm. del - bilag 292 (internt)”

Svar:

Først og fremmest vil jeg gerne fremhæve, at ordnede forhold på det danske arbejdsmarked er en høj prioritet for regeringen. Jeg er meget tilfreds med, at vi sammen med arbejdsmarkedets parter har iværksat en række initiativer, der styrker indsatsen for ordnede forhold og samtidig understøtter den danske model. Arbejdsmarkedets Fond for Udstationerede (AFU) er et af disse initiativer.

AFU blev etableret i 2016 i forbindelse med implementeringen af EU's direktiv om håndhævelse af udstationeringsreglerne (2014/67/EU). Der er altså tale om en forholdsvis ny ordning, som naturligt nok giver anledning til nogle spørgsmål.

Jeg har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Arbejdsmarkedets Tillægspension (ATP), der administrerer AFU. Udtalelsen beskriver bidragsmodellen, opkrævningen af bidrag og renter samt kommunikation med de udenlandske arbejdsgivere. Det fremgår bl.a. af udtalelsen, at der sendes opkrævninger ud hvert kvartal, og at det er besluttet, at opkrævningerne skal have en betalingsfrist på cirka 3 uger, så virksomhederne får længere betalingsfrist. Som det også fremgår af udtalelsen fra ATP, er det muligt at betale med betalingskort ved en enkel procedure og med et ganske lille gebyr. Jeg vedlægger ATP's udtalelse til udvalgets orientering.

Jeg kan i øvrigt oplyse, at AFU (herunder bidragsmodellen) bygger på et fælles forslag fra DA og LO. Under det lovforberedende arbejde blev det drøftet med DA og LO, at den foreslåede model ville betyde, at virksomheder med få ansatte og virksomheder, der kun kortvarigt er i Danmark, kommer til at betale meget små bidrag. DA og LO lagde i den forbindelse vægt på, at danske og udenlandske virksomheder bidrager til fonden på lige fod.

Ovennævnte er afspejlet flere steder i bemærkningerne til lovforslaget (L 177), hvoraf det fremgår, at fonden bl.a. finansieres af ordinære bidrag fra alle ATP-pligtige arbejdsgivere og udenlandske arbejdsgivere, der beskæftiger ansatte i forbindelse med midlertidig levering af en tjenesteydelse i Danmark.

Jeg har forståelse for, at DA og LO ikke ønskede en minimumsgrænse for betaling af bidrag, idet en sådan grænse i vidt omfang vil fritage den gruppe virksomheder, hvis ansatte ordningen er tiltænkt, fra at betale til fonden – nemlig de virksomheder, der midlertidigt leverer tjenesteydelser i Danmark.

Men jeg mener også, at et eksempel som det fremsendte giver anledning til at overveje, om ikke opkrævningen af små bidrag kan tilrettelægges på en mere hensigtsmæssig måde. Fx sådan, at der sendes én samlet opkrævning i stedet for mange små. Derfor vil jeg sende et brev til ATP, der som nævnt administrerer ordningen, med en opfordring til, at ATP sammen med arbejdsmarkedets parter ser på opkrævningsmodellen én gang til.

Opkrævning af AFU-bidrag blandt arbejdsgivere, der indbetaler ATP-bidrag for deres ansatte, sker gennem ATP's fællesopkrævning, hvorigennem arbejdsgiverne kvartalsvis betaler en række arbejdsgiverbidrag samlet. Det er således alene udenlandske virksomheder, der midlertidigt leverer tjenesteydelser i Danmark, der oplever at blive opkrævet meget små beløb.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen