



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Lennart Damsbo-Andersen
Lennart.Damsbo-Andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

16. juni 2017

J.nr. 20175200224

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 24. maj 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 461 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Lennart Damsbo-Andersen (S).

Spørgsmål nr. 461:

”I Beretning for 2016 om vurdering og anerkendelse af udenlandske uddannelseskvalifikationer m.v., BEU alm.del – bilag 323, oplistes på side 44 i tabel 3.4 en række afgørelser. Ministeren bedes vedrørende de 61 anerkendelser vedr. asbestnedrivning oplyse følgende:

- Hvilke lande kommer de pågældende fra?
- Er det danske eller udenlandske firmaer, de arbejder for?
- Hvordan sikrer man i de firmer, de arbejder for at, der ikke er sproglige problemer i forhold til at kommunikere forholdsregler vedr. arbejdsmiljø?
- Er der en sammenhæng i forhold til de 29 anmeldte tjenesteydere i tabel 3.6 på side 48?
- Hvordan indgår de anmeldte tjenesteydere i det risikobaserede tilsyn? ”

Svar:

Jeg vil indledningsvis gerne slå fast, at jeg anser asbest for et alvorligt problem. Jeg har derfor som bekendt nedsat en arbejdsgruppe om asbest med arbejdsmarkedets parter, som bl.a. skal afdække behovet for initiativer om asbest på arbejdsmiljøområdet f.eks. i form af regulerings- eller vejledningsinitiativer, forskningsprojekter mv.

Jeg har til brug for besvarelsen af de konkrete spørgsmål indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som har oplyst følgende:

”Som svar på det første spørgsmål kan det indledningsvist oplyses, at de 61 afgørelser om anerkendelse af erhvervsmæssige kvalifikationer erhvervet i udlandet vedrørende arbejde med asbest, som fremgår af side 44 i tabel 3.4, vedrører fast arbejde i Danmark. Af de 61 afgørelser, som Arbejdstilsynet traf, vedrørte de 59 ansøgere fra Polen og de resterende to ansøgere fra Letland.

Det kan oplyses, at Arbejdstilsynet – udover de 61 ovenfor nævnte afgørelser – traf 151 afgørelser om anerkendelse af erhvervsmæssige kvalifikationer erhvervet i udlandet vedrørende arbejde med asbest i 2016 til midlertidigt og lejlighedsvist arbejde. Dette fremgår af tabel 3.6 på side 48 i beretningen. Samtlige 151 ansøgere kom fra Polen.

Vedrørende det andet spørgsmål kan Arbejdstilsynet oplyse, at anerkendelsen af erhvervsmæssige kvalifikationer angår den enkelte person og ikke den virksomhed, som personen udfører arbejde for. Det indgår på den baggrund ikke i Arbejdstilsynets sagsbehandling, om ansøgerne skal arbejde for et dansk eller et udenlandsk firma, og Arbejdstilsynet er derfor ikke i besiddelse af disse oplysninger.

For så vidt angår tredje spørgsmål kan det oplyses, at det efter arbejdsmiljøloven er arbejdsgiveren, som har ansvaret for, at arbejdet bliver planlagt, tilrettelagt og udført således, at det er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt. Arbejdsgiveren skal sørge for, at hver enkelt ansat får en tilstrækkelig og hensigtsmæssig instruktion i at udføre arbejdet på en farefri måde. Det er i den forbindelse arbejdsgiverens pligt at sikre, at der ikke opstår sproglige problemer i forhold til at kommunikere forholdsregler vedrørende arbejdsmiljø. Dette indebærer, at oplæring og instruktion skal foregå på et sprog, som den ansatte kan forstå. Arbejdstilsynets tilsynsførende er instrueret om ved alle tilsyn at have fokus på de ansattes oplæring, instruktion og arbejdsgiverens tilsynspligt.

Arbejdstilsynet har udarbejdet en pjece om arbejde med asbest, som foreligger på forskellige sprog, herunder engelsk og polsk. Derudover har Branchefællesskabet for arbejdsmiljø i Bygge & Anlæg udarbejdet en håndbog om arbejdsmiljø i bygge- og anlægsbranchen, hvor arbejdet med asbest gennemgås.

Hvad angår det fjerde spørgsmål kan det oplyses, at de 29 afgørelser, som fremgår af tabel 3.6 på side 48, er det antal afgørelser, Arbejdstilsynet traf i 2012 om midlertidigt og lejlighedsvis arbejde med asbestnedrivning. Tabellen på side 44 omhandler afgørelser om anerkendelse af erhvervsmæssige kvalifikationer vedrørende arbejde med asbest erhvervet i udlandet til fast arbejde, som Arbejdstilsynet traf i 2016. Det er således ingen sammenhæng mellem tabellen på side 48 og tabellen på side 44, idet de vedrører to forskellige afgørelsestyper.

Angående det sidste spørgsmål kan det oplyses, at anerkendelsen af erhvervsmæssige kvalifikationer, som nævnt ovenfor, angår den enkelte person og ikke den virksomhed, som personen udfører arbejde for. Såfremt personen udfører arbejde for en dansk virksomhed, indgår den danske virksomhed i det risikobaserede tilsyn på almindelig vis.

Såfremt personen udfører arbejde for en udenlandsk virksomhed, skal denne virksomhed være anmeldt i Registret for Udenlandske Tjenesteydere (RUT), hvorefter virksomheden vil indgå i Arbejdstilsynets tilsyn med udenlandske virksomheder. Arbejdstilsynet fører herudover tilsyn med større infrastrukturprojekter, hvor udenlandske virksomheder indgår, med klager over udenlandske virksomheder samt med CVR-registrerede virksomheder med udenlandsk baggrund og/eller høj andel af udenlandsk arbejdskraft.”

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen