



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Karina Adsbøl  
Karina.Adsbol@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

14. juni 2017

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 17. maj 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 449 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Adsbøl (DF).

Sagsnummer: 2017-3740

**Spørgsmål nr. 449:**

”Vil ministeren kommentere henvendelse af 14. maj 2017 fra B.S. om jobafklaringsforløb i Frederiksbergs kommune rehabiliteringsteam, jf. BEU alm. del - bilag 223 (internt) ”

**Svar:**

Jeg vil gerne starte med at slå helt fast, at det ikke er – og aldrig har været – meningen, at der skal iværksættes lange, udsigtsløse forløb i beskæftigessystemet.

Det er helt afgørende for regeringen, at flest muligt får den fornødne og rigtige støtte til at komme tilbage til arbejdsmarkedet og væk fra passiv forsørgelse. Det kræver, at vi alle har ekstra fokus på at få tilrettelagt gode forløb, hvor indsatsen giver mening for den enkelte, og hvor borgerne føler sig hørt og bliver inddraget.

Det er forligskredsen bag reformen af førtidspension og fleksjob helt enig i, og vi har derfor for nyligt vedtaget en ny initiativpakke på, som blandt andet skal sikre, at ressourceforløb altid giver mening for den enkelte.

Det gælder selvfølgelig også for jobafklaringsforløb, og jeg vil allerede i denne måned udsende en ny vejledning på området, som gør dette helt klart.

Jeg har som minister ikke mulighed for at gå ind i en konkret sag, da det er kommunerne, der administrerer lovgivningen og træffer afgørelse i konkrete sager på beskæftigelsesområdet. Jeg har en grundlæggende forventning om, at kommunerne overholder loven og foretager en ordentlig og grundig sagsbehandling.

Jeg vil gerne kommentere generelt på kommunernes sagsbehandling og afklaring af udsatte borgeres arbejdsevne.

Der blev med reformen af reformen af førtidspension og fleksjob etableret tværfaglige rehabiliteringsteam i alle landets kommuner. Rehabiliteringsteamet indgiver indstilling til kommunen om, hvad der skal ske i komplekse sager, herunder om der skal iværksættes ressourceforløb, fleksjob eller tilkendes førtidspension.

Kommunerne skal i tilstrækkelig grad afklare den enkelte borgers situation så hurtigt som muligt, så borgeren får mulighed for at blive en del af arbejdsmarkedet på de vilkår, som arbejdsevnen tillader.

Under et jobafklaringsforløb skal kommunen derfor løbende følge op og sikre sig, at indsatsen tilpasses udviklingen i den sygemeldtes situation, og at den svarer til den sygemeldtes behov. Igen skal kommunerne hele tiden sikre, at der er mål og mening med indsatsen.

Kommunen skal løbende vurdere, om jobafklaringsforløb fortsat er den rigtige ordning for borgeren, eller om borgerens situation har udviklet sig, så der i stedet skal sættes noget andet i værk fx fleksjob eller førtidspension. Det fremgår klart af den nuværende vejledning om jobafklaringsforløb, at et jobafklaringsforløb som udgangspunkt skal være så kort som muligt med afsæt i den enkeltes situation.

Der kan og skal tilkendes førtidspension, hvis det er dokumenteret, at borgerens arbejdsevne er så varigt og væsentligt nedsat, at borgeren hverken nu eller i fremtiden kan blive i stand til at forsørge sig selv, herunder i et fleksjob.

Jeg har sammen med forligskredsen bag reformen af førtidspension og fleksjob for at sikre, at alle kommuner er fuldt ud opmærksomme på reglerne, for nyligt udsendt en skrivelse til kommunerne, som indskærper, at ressourceforløb ikke må trækkes unødigt i langdrag.

Jeg er som nævnt samtidig på vej med en ny vejledning om jobafklaringsforløb i denne måned, som indskærper, at dette også gælder jobafklaringsforløb.

Der er også en evaluering af jobafklaringsforløb i gang. Når den er færdig, skal forligskredsen bag sygedagpengereformen drøfte, om der er behov for justeringer af ordningen og i så fald hvilke.

Borgeren har mulighed for at klage til borgmesteren, der er den øverste ansvarlige for kommunens administration, hvis borgeren er utilfreds med kommunens sagsbehandling.

Borgerne har endvidere mulighed for at klage over kommunens afgørelse til Ankestyrelsen. Begge klagemuligheder skal sikre borgerens retssikkerhed.

Afslutningsvis vil jeg gerne understrege, at vi har en særlig forpligtelse til at tage os af de veteraner, der har taget krigens traumer med hjem i en sådan grad, at de ikke kan klare et almindeligt hverdags- og arbejdsliv.

Vores veteraner har ydet en stor indsats for Danmark, og det skylder vi dem en stor tak for. Regeringen og jeg er meget optaget af, at vi tager os godt af vores veteraner, og at de får den rette hjælp, hvis de kommer til skade eller bliver syge som følge af deres udsendelse.

Netop derfor har jeg iværksat en gennemgang af regler og praksis på arbejdsskadeområdet i forhold til veteraner med PTSD. Jeg har i den sammenhæng haft møder med en række veteranorganisationer, ligesom Beskæftigelsesudvalgets også har givet en række gode input i forbindelse med høringen om PTSD i februar 2017.

Vi har ad flere omgang afsat satspuljemidler til projekter, der har til formål at styrke beskæftigelsesindsatsen for veteraner. Der blev således med den seneste satspuljeaftale for 2017 afsat 6 millioner kroner til en veteranindsats i årene 2017-2020 ved CABI. Midlerne fra denne pulje skal avendes til at tilrettelægge en indsats, der supplerer allerede igangværende indsatser i kommunerne, Veterancentret og frivillige foreninger mv.

Med venlig hilsen

Troels Lund Poulsen