



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Finn Sørensen
Finn.S@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

3. november 2016

J.nr. 16/16025

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 21. oktober 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 44 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

Spørgsmål nr. 44:

”Vil ministeren redegøre for lovgrundlaget for nyttejob, og i den forbindelse redegøre for, om der er nogle typer job, som nyttejobbere ikke må udføre og om loven fastsætter grænser for varighed eller hyppighed for den enkeltes beskæftigelse i nyttejob? Vil ministeren redegøre for nyttejobberens retsstilling over for den kommunale arbejdsgiver, herunder hvilke sanktioner der kan idømmes, og om nyttejobberne har ret til at vælge en tillidsrepræsentant eller en talsmand, der nyder samme beskyttelse som en tillidsrepræsentant?”

Svar:

Lovgrundlaget for nytteindsatsen findes i:

- Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kapitel 11 og § 23.
- Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. § 31.
- Bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats kapitel 9.
- Bekendtgørelse om organisering og understøttelse af en aktiv beskæftigelsesindsats kapitel 3 og 4.

Et tilbud om nytteindsats kan gives til uddannelseshjælp- og kontanthjælpsmodtagere, integrationsydelsesmodtagere samt modtagere af midlertidig arbejdsmarkedsydelse eller kontantydelse for, at de skal arbejde for deres ydelse. Derudover kan nytteindsats gives som rådighedsafprøvende tilbud til dagpengemodtagere.

Borgere, der deltager i nytteindsats i kommunalt regi, må udelukkende varetage opgaver, der ligger ud over den enkelte kommunes normerede niveau for opgaveløsningen. En ydelse, som er en del af kommunens normale serviceniveau, kan ikke udføres som nytteindsats.

Det betyder, at det der er en kommunal opgave i én kommune, ikke nødvendigvis er det i en anden kommune. Derfor vil der også være forskel på nytteindsatsen i de enkelte kommuner, og det er op til den enkelte kommune at beslutte, hvad indholdet af nytteindsatsen skal være og sikre at reglerne er overholdt.

En person kan godt få tilbud om nytteindsats på den samme virksomhed flere gange, og der er ikke regler om, hvor lang tid der skal gå imellem tilbuddene på den samme virksomhed med det samme indhold. Men det fremgår af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at et tilbud om nytteindsats kan have en varighed på op til 13

uger, og det er ikke muligt at forlænge et konkret tilbud om nytteindsats eller at give et identisk tilbud på samme virksomhed umiddelbart efter afslutning af en nytteindsats.

Deltagelse i nytteindsats skal ligge inden for virksomhedens normale arbejdstid og må ikke have et omfang, der overstiger normal, fuld arbejdstid pr. uge for uddannelseshjælp- og kontanthjælpsmodtagere, samt for fuldtidsforsikrede dagpenge- modtagere. Det er den enkelte kommune, der vurderer, hvor mange timer det er passende for en borger på fx uddannelseshjælp eller kontanthjælp at være i nytteindsats.

For arbejdsmarkedsydelsesmodtagere gælder det, at nytteindsats skal vare 20 timer ugentligt. For kontantydelsesmodtagere kan nytteindsats vare op til 20 timer ugentligt. For personer, der modtager arbejdsløshedsdagpenge og er deltidsforsikrede, kan deltagelsen ikke have et omfang, der overstiger normal, fuld arbejdstid pr. uge for deltidsforsikrede.

Nytteindsats er ikke en ordinær ansættelse med en tilknyttet løn, men et tilbud, hvor ledige skal gøre nytte for deres ydelse. Da borgeren i nytteindsats stadig er ledig, er der ikke tale om et arbejdsgiver/lønmodtagerforhold. Der er ikke en kommunal arbejdsgiver, og borgeren er ikke dækket af overenskomst. En arbejdsgiver kan altid vælge, at den ledige ikke længere skal være i nytteindsats på virksomheden, hvis forløbet ikke fungerer hensigtsmæssigt.

Virksomhedens tillidsrepræsentant skal altid høres ved etableringen af nytteindsatsen, men da den ledige ikke er ordinært ansat i virksomheden, er den ledige ikke omfattet af tillidsmandsinstitutionen. Personer i nytteindsats er omfattet af arbejdsmiljølovgivningen og lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet. Skulle den ledige i nyttejob få problemer i sin ansættelse, kan den ledige kontakte sit jobcenter.

Hvis den ledige er uenig i tilbuddet om nytteindsats, er der altid mulighed for at klage til jobcenteret, som så vil se på sagen igen. Hvis jobcenteret fastholder afgørelsen om nytteindsats, vil klagesagen blive sendt til behandling i Ankestyrelsen.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen