



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Karsten Hønge
Karsten.Honge@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

23. maj 2017

J.nr. 2017-3736

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 11. maj 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 435 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF).

Spørgsmål nr. 435:

”Hvad er ministerens holdning til indslaget fra TV2 Fyn, hvor en borger fastholdes i jobafklaringsforløb gennem flere år, til trods for, at en læge vurderer, at hendes tilstand ikke kan forbedres? Der henvises til <https://www.tv2fyn.dk/artikel/kirsten-er-i-jobafklaring-det-ender-med-slaa-mig-ihjel> ”

Svar:

Jeg kan ikke gå ind i en konkret sag, men jeg kan godt se, at det er en svær situation, den pågældende person står i.

Helt generelt kan jeg oplyse, at jobafklaringsforløb er indført med det formål at sikre, at der ikke er nogen sygemeldte, der skal opleve at stå uden forsørgelse, når de på grund af sygdom ikke kan arbejde. Sygemeldte, der ikke opfylder betingelserne for at få forlænget deres sygedagpenge, har derfor ret til at overgå til jobafklaringsforløb, hvor de – i al den tid de er uarbejdsdygtige – er sikret ydelse og en tværfaglig indsats rettet mod at få dem tilbage i arbejde.

Et jobafklaringsforløb kan vare op til to år, og hvis den sygemeldte efter et endt jobafklaringsforløb fortsat er uarbejdsdygtig, har borgeren ret til et nyt forløb.

Under et jobafklaringsforløb skal kommunen derfor løbende følge op og sikre sig, at indsatsen tilpasses udviklingen i den sygemeldtes situation, og at den svarer til den sygemeldtes behov. Kommunen skal i den forbindelse også løbende vurdere, om jobafklaringsforløb fortsat er den rigtige ordning for borgeren, eller om borgersituation har udviklet sig, så der i stedet skal sættes noget andet i værk, fx fleksjob eller førtidspension. Det fremgår klart af vejledningen om jobafklaringsforløb, at et jobafklaringsforløb som udgangspunkt skal være så kort som muligt med afsæt i personens situation.

Jobafklaringsforløb og den konkrete indsats, man får som led i sit forløb, skal altid give mening og tilrettelægges med udgangspunkt i den enkeltes situation, behov og helbred. Ligesom det gælder alle andre indsatser på beskæftigelsesområdet. Og det fremgår meget klart af lovgivningen, at kommunen naturligvis aldrig må iværksætte forløb, der forværrer en borgers helbredstilstand.

Jeg kan – jf. spørgsmål nr. 436 (alm. del) - oplyse, at der i øjeblikket arbejdes på at opdatere en vejledning om jobafklaringsforløb med henblik på at understøtte god praksis i kommunerne i forhold til deres arbejde med ordningen.

Jeg kan afslutningsvis oplyse, at der er en evaluering af jobafklaringsforløb i gang. Når den er færdig, skal forligskredsen bag sygedagpengereformen drøfte, om der er behov for justeringer af ordningen og i så fald hvilke.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen