



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Karsten Hønge
Karsten.Honge@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

d. 7. juni 2017

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 11. maj 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 434 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF).

J.nr. 17/06975

Spørgsmål nr. 434:

”Hvilke sanktioner gives i dag, hvis virksomheder bliver taget i at udnytte virksomhedspraktikordningen til at skaffe gratis arbejdskraft?”

Svar:

Virksomhedspraktikordningen efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats administreres af kommunernes jobcentre, som skal sikre, at lovens betingelser er opfyldt, både ved bevillingen af tilbuddet og løbende under praktikperioden. Det er i den forbindelse jobcentrenes ansvar at følge op på, at virksomhederne lever op til de gældende krav. Hvis et jobcenter konstaterer, at en virksomhed misbruger ordningen i strid med reglerne, skal jobcentret derfor sørge for at få stoppet igangværende virksomhedspraktik og sikre, at der ikke etableres ny virksomhedspraktik i virksomheden, før tingene er bragt i orden.

Jeg kan tilføje, at reglerne ikke hindrer, at ledige under virksomhedspraktik udfører samme type arbejde, som også udføres af ordinært ansatte. Det er en væsentlig intention med virksomhedspraktik, at den ledige under forløbet skal opnå kompetencer, hvilket bl.a. sker ved, at den ledige arbejder sammen med ordinært ansatte og på den måde oplever at være en del af virksomheden.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen