



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Karsten Hønge  
Karsten.Honge@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

d. 7. juni 2017

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 11. maj 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 433 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF).

J.nr. 17/06975

**Spørgsmål nr. 433:**

”Vil ministeren tage initiativ til at udsende nogle landsdækkende retningslinjer til kommunerne, som i højere grad sikrer, at virksomhedspraktikordningen ikke misbruges, jf. eksempelvis de initiativer, Fredericia Kommune har taget? Der henvises til artikel i Lokalavisen Fredericia den 25. april 2017: ”Jobcenter skifter kurs efter kritik: Strammere greb om praktik”, jf. <http://fredericia.lokalavisen.dk/jobcenter-skifter-kurs-efter-kritik-strammere-greb-om-praktik-/Lokale-nyheder/20170425/artikler/705029995/2023>”

**Svar:**

De virksomhedsrettede redskaber er de bedste og mest effektive veje til at hjælpe ledige i ordinær beskæftigelse. Derfor er det vigtigt, at der er tillid til brugen af ordningerne, og at samarbejdet med virksomhederne sker på en gensidig konstruktiv og rimelig måde. For at understøtte dette, har jeg med brev af 19. maj 2017 indskærpet overfor alle kommuner og jobcentre, at de skal sikre den fornødne dokumentation ved etablering af virksomhedspraktik og løntilskud. Brevet er vedlagt svar på BEU alm. del 432.

I den nævnte artikel fra Fredericia Lokalavis citeres kommunens arbejdsmarkedschef for, at man fremover vil se kortere praktikforløb, klarere aftaler med arbejdsgiveren om forløbene, og at der fremover skal være mere opfølgning på, hvad praktikanten får ud af forløbet.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har fået oplyst af Fredericia Kommune, at den nye strategi netop er blevet vedtaget af kommunens arbejdsmarkeds- og integrationsudvalg på et møde den 31. maj.

Om den nye strategi i Fredericia oplyser kommunen bl.a. på deres hjemmeside, at højkonjunkturen og efterspørgslen efter arbejdskraft giver god grund til at rette opmærksomheden mod konkrete jobperspektiver, når virksomhedspraktik iværksættes og til i det hele taget at overveje, om praktik er nødvendigt forud for ansættelse.

Jeg kan bemærke, at det er helt i overensstemmelse med beskæftigelseslovgivningen, at der i forbindelse med virksomhedspraktik skal være et klart fokus på jobperspektivet og på klare aftaler og opfølgning med arbejdsgiveren, så borgeren

kommer tættere på arbejdsmarkedet. Et praktiktilbud bør ikke vare længere, end at formålet med det kan opfyldes.

Der er fra centralt hold igennem de senere år taget flere initiativer, som skal understøtte, at der ikke sker misbrug af virksomhedsrettede tilbud. Jeg skal her nævne følgende:

Styrkelse af de regionale arbejdsmarkedsråds mulighed for at følge med i virksomhedsrettede tilbud (KLV-oversigtssystemet)

De regionale arbejdsmarkedsråd (RAR) har bl.a. til opgave at følge med i kommunernes anvendelse af virksomhedspraktik og løntilskud. For at sikre bedre kontrol på området har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering etableret et kvartalsvist oversigtssystem (KLV), som understøtter rådernes mulighed for at følge med i den enkelte kommunes anvendelse af virksomhedspraktik og løntilskud.

Etablering af digital løsning (VITAS) til ansøgning og bevilling af virksomhedsrettede tilbud

For bl.a. at lette administrationen og styrke dokumentationsarbejdet ved etablering af virksomhedspraktik og løntilskud er der lavet en digital platform (VITAS), som forenkler, ensretter og sikrer mere valide data under ansøgnings- og bevillingsprocessen. Det er en løsning, som samtidig forenkler sagsbehandlingen markant.

Med VITAS har kommunerne fået bedre muligheder for at kontrollere virksomhedernes ansættelsesforhold. De kan således ved hver ny ansøgning fra en virksomhed se, hvilke andre virksomhedsrettede forløb der er oprettet hos den pågældende virksomhed, også på tværs af kommunegrænserne. Det er også muligt at se, hvilken type ordning der er tale om, start- og slutdato for de pågældende forløb, hvilken målgruppe som borgeren tilhører, og hvor mange timer om ugen forløbet er aftalt at vare.

I dag er det VITAS frivilligt for arbejdsgiverne, men med aftalen om kommunernes økonomi for 2018 bliver det obligatorisk pr. 1. januar 2018.

Etablering af undervisningsforløb for jobcentermedarbejdere m.fl.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har i samarbejde med COK (Center for Offentlig kompetenceudvikling) etableret undervisningsforløb for jobcentermedarbejdere og andre professionelle om reglerne for løntilskud og virksomhedspraktik. Formålet med undervisningen er ikke mindst at sikre en forståelse af gældende regler, som skal medvirke til at værne mod misbrug og uhensigtsmæssig brug af ordningerne. I 2016 er der afholdt tre forløb og tilsvarende er planlagt i 1. halvår 2017. Styrelsen oplyser, at de foreløbige erfaringer er rigtig gode.

*Inspirationspjece "Hvordan opnår borgere i kanten af arbejdsmarkedet ordinære løntimer?"*

Styrelsen for Arbejdsmarked og rekruttering udsendte i januar 2017 en pjece til kommunerne om, hvordan man kan arbejde mere målrettet med at skabe ordinære løntimer til ledige, herunder hvordan fx virksomhedspraktik kan kombineres med ordinære løntimer.

Gennemskrivning og forenkling af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Som det er Beskæftigelsesudvalget bekendt, er der et større forberedende arbejde i gang med at undersøge mulighederne for at afbureaukratisere og forenkle lov om

en aktiv beskæftigelsesindsats – herunder virksomhedspraktikordningen. Jeg har store forventninger til dette arbejde, som bl.a. skal give enklere regler, så jobcentermedarbejderne får bedre tid til at løse kerneopgaverne.

Det er min vurdering at ovennævnte tiltag medfører en væsentlig styrkelse af indsatsen for at hindre misbrug og/eller uhensigtsmæssig anvendelse af ordningerne.

Jeg har derfor ikke nogen umiddelbare planer om at udsende yderligere retningslinjer til kommunerne om virksomhedspraktik.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen