



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
udvalg@ft.dk

Bjarne Laustsen (S)  
[Bjarne.Laustsen@ft.dk](mailto:Bjarne.Laustsen@ft.dk)  
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 2. maj 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 418 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bjarne Laustsen (S).

26. maj 2017

J.nr. 2017-3631

**Spørgsmål nr. 418**

”I forlængelse af teknisk gennemgang af ”Organisering og resultater af den fælles myndighedsindsats imod social dumping” den 25. april 2017 bedes ministeren redegøre for, i hvilket omfang der er forskel på, om der er ordnede forhold på henholdsvis overenskomstdækkede og ikke-overenskomstdækkede virksomheder. ”

**Svar:**

Generelt kan jeg oplyse, at det offentlige ikke registrerer oplysninger om virksomheders overenskomstforhold og betydningen heraf i forhold til regelefterlevelse og sikring af ordnede forhold.

Jeg har derfor ikke mulighed for at udtale mig om, hvorvidt der er forskel på, om der er ordnede forhold på henholdsvis overenskomstdækkede og ikke-overenskomstdækkende virksomheder.

Det skal hertil bemærkes, at den danske model er baseret på en forudsætning om, at det er arbejdsmarkedets parter, der sikrer og håndhæver løn- og arbejdsvilkår via kollektive overenskomster. Dermed er overenskomstdækning generelt udtryk for, at der gælder ordnede forhold med hensyn til løn- og arbejdsvilkår.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen