



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Karina Adsbøl
Karina.Adsbol@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

16. maj 2017

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 18. april 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 390 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Adsbøl (DF).

J.nr. 17/05605

Spørgsmål nr. 390:

”Af Dansk Industris oversigt over ”Nye satser for sygedagpenge, g-dage m.m. 2017”, fremgår, under overskriften ”Dagpenge ved sygdom og fødsel”, at ved ukendt arbejdstid (sygedagpengelovens § 47) er satsen for mænd på 198,15 kr., mens den for kvinder er 178,94 kr. Der ønskes en redegørelse for begrundelsen for forskellen på satsen for mænd og kvinder. Der henvises i denne forbindelse til <http://di.dk/Personale/Personalejura/Nyheder/Nyhederomsatser/SatserforG-dagedagpenge-sygedagpengemv/Pages/Nye-satser-for-sygedagpengegdage-2017.aspx>”

Svar:

For at afgøre, om en lønmodtager er berettiget til sygedagpenge, er det nødvendigt at opgøre, hvor mange timer lønmodtageren har arbejdet inden sygefraværet. I forbindelse med udbetalingen af sygedagpenge er der også behov for at opgøre antallet af timer, som lønmodtageren skal modtage sygedagpenge for.

For lønmodtagere med ukendt arbejdstid, foretages der derfor en omregning af den udbetalte løn til et timetal.

Ved omregningen bruges samme beregningsmåde, som anvendes for lønmodtagere med ukendt arbejdstid, når der skal afgøres, hvor mange timer, der skal indbetales ATP-bidrag for. Det sker ved, at lønmodtagerens indtægt i lønperioden hos samme arbejdsgiver divideres med en sats. Er lønmodtageren en mand, anvendes i 2017 satsen på 198,15 kr., mens der anvendes en sats på 178,94 kr., hvis lønmodtageren er en kvinde. Forskellen i satserne afspejler, at den gennemsnitslige timeløn i Danmark er højere for mænd end den gennemsnitslige timeløn for kvinder.

Baggrunden for, at der ved opgørelse af ATP-bidrag for lønmodtagere med ukendt arbejdstid anvendes to forskellige satser, er et ønske om at sikre, at der indbetales til ATP på det mest retvisende grundlag i forhold til beregning af antal arbejdstimer i et ansættelsesforhold. Kvinder har gennemsnitligt en lavere løn end mænd, og dette tages der højde for ved beregningen af antallet af arbejdstimer. Med reglerne forsøger man at sikre de berørte kvinder samme pensionsmæssige vilkår uanset en lavere timeløn.

Også i forhold til sygedagpengeområdet betyder dette beregningsprincip, at antallet af timer udregnes forskelligt for kvindelige og mandlige lønmodtagere.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen