



Den danske aftalemodel på det private arbejdsmarked

LO og DA's hensigtserklæring om den danske model på det private arbejdsmarked

Det danske arbejdsmarked er unikt, fordi det igennem mere end hundrede år hovedsagligt har været reguleret af overenskomster frem for lovgivning. Når lovgivning har været nødvendig, har arbejdsmarkedets parter haft afgørende indflydelse. Dette gælder også ved lovimplementering af EU-direktiver og EU-retspraksis.

Det betyder, at de kollektive overenskomster spiller en afgørende rolle for reguleringen af forholdet mellem arbejdsgivere og lønmodtagere.

Forudsætninger:

- Arbejdsmarkedets parter har ansvaret for at sikre udviklingen af overenskomsterne og overenskomstsyste­met, således at det imødekommer de behov, som virksomheder og medarbejdere har.
- Arbejdsmarkedets parter værner om overenskomsterne og vil i fællesskab modvirke, at overenskomsttemaer behandles parallelt i andre fora.
- Regering og Folketing bør fortsat tillægge arbejdsmarkedets parter afgørende indflydelse på lovgivning, som vedrører arbejdsmarkedspolitik samt rammer for forholdet mellem lønmodtagere og arbejdsgivere.

Rammerne for overenskomstsyste­met er fastlagt i følgende regelsæt, der tilsammen udgør det fagretlige grundlag for den danske model:

- Hovedaftalen mellem LO og DA.
- Konfliktretten og adgangen til at indgå overenskomster.
- Aftale mellem LO og DA om norm for behandling af faglig strid.
- Lov om Arbejdsretten.
- Forligsmandsloven.
- Samarbejdsaftalen mellem LO og DA samt en række yderligere aftaler mellem LO og DA.

LO og DA er enige om, at:

- Disse regelsæt fortsat skal udgøre rammen for overenskomstsyste­met på det private arbejdsmarked.
- De kollektive overenskomster på LO/DA-området fortsat skal være den primære ramme for reguleringen af forholdet mellem lønmodtagere og arbejdsgivere.
- Det ikke er foreneligt med den danske model at lovgive om mindsteløn, almengøre kollektive overenskomster eller lovgive om kædeansvar.
- Det er overenskomstparterne på det private arbejdsmarked, der udstikker rammerne for en ansvarlig balance mellem lønudvikling og fleksibilitet.
- Præge lovgivning om rammerne for forholdet mellem lønmodtagere og arbejdsgivere gennem fælles aftaler.

LO og DA er enige om, at disse grundlæggende forudsætninger for den danske model på det private arbejdsmarked skal bevares, også selv om der måtte ske ændringer i organisationsstrukturene.

LO

Harald Børnskov

2. september 2015

DA

Per Høj