



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Mattias Tesfaye
Mattias.Tesfaye@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

17. marts 2017

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 17. februar 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 316 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Mattias Tesfaye (S).

J.nr. 20175200092

Spørgsmål nr. 316:

”Ifølge Arbejdstilsynets erfaringer, jf. side 9 i BEU alm. del. Bilag 109, møder myndighederne ”ofte end tidligere udenlandsk arbejdskraft, der ikke vil udtale sig til Arbejdstilsynet eller forsvinder fra arbejdspladsen”. Hvad er ministerens kommentar til dette?”

Svar:

Det er helt uacceptabelt, at Arbejdstilsynet oplever, at folk ikke vil udtale sig eller forsvinder fra arbejdspladsen. Jeg finder det helt centralt, at tilsynet med området sker som led i en fælles myndighedsindsats, hvor både politiet, Arbejdstilsynet og SKAT deltager i fælles koordinerede kontrolbesøg for at sikre en effektiv imødegåelse af problemet, og at Arbejdstilsynet i øvrigt har mulighed for at kontakte politiet, hvis problemet opstår. Jeg er i den forbindelse tilfreds med, at Arbejdstilsynet – som beskrevet nedenfor – vil iværksætte en optælling af konkrete tilfælde, og at Arbejdstilsynet vil følge udviklingen på området og tage problemstillingen op med de andre myndigheder, hvis udviklingen giver anledning til det.

Jeg har til brug for besvarelsen indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, der har oplyst følgende:

”Som en del af myndighedsindsatsen mod social dumping gennemføres bl.a. en række landsdækkende og lokale uvarslede aktioner med deltagelse af Arbejdstilsynet, SKAT og politiet. Under aktionerne kontrollerer myndighederne forholdene på virksomheder i forskellige brancher over hele landet. Arbejdstilsynet kontrollerer arbejdsmiljøet, og om de udenlandske virksomheder er korrekt anmeldt i Registret for Udenlandske Tjenesteydere (RUT). SKAT kontrollerer bl.a. skatte- og momsforhold, mens politiet fx undersøger, om udenlandske medarbejdere har arbejds- eller opholdstilladelse. Ved de fælles aktioner kan der opstå situationer, hvor personer på arbejdsstedet ikke ønsker at udtale sig til myndighederne. I sådanne tilfælde vil det være politiets opgave at sikre medarbejdernes identitet, og politiet har i den forbindelse mulighed for at tilbageholde den/de pågældende.

Udover de fælles aktioner har Arbejdstilsynet daglige aktiviteter med at føre tilsyn med udenlandske virksomheder og arbejdskraft. Hvis Arbejdstilsynet i den forbindelse møder medarbejdere, der ikke vil udtale sig til Arbejdstilsynet, kan Arbejdstilsynet kontakte politiet med henblik på, at politiet kan sikre medarbejderens iden-

titet. Desuden kan Arbejdstilsynet i tilfælde, hvor medarbejdere ikke vil udtale sig eller forsvinder fra arbejdspladsen, melde arbejdsstedet ind som et emne til en kommende fælles aktion med SKAT og politiet.

Arbejdstilsynet har ikke eksakte tal på, hvor ofte der er udenlandsk arbejdskraft, der ikke vil udtale sig til Arbejdstilsynet eller forsvinder fra arbejdspladsen, da det ikke er noget, som bliver registreret. Oplysningerne i afrapporteringen om udvikling og tendenser er derfor baseret på erfaringer i tilsynssystemet. Det er Arbejdstilsynets erfaring, at det er noget, som sker af og til i forbindelse med tilsynene, og Arbejdstilsynet møder det oftere end tidligere.

Med henblik på en vurdering af omfanget vil Arbejdstilsynet i en periode optælle tilfælde, hvor der er medarbejdere, der ikke vil udtale sig til Arbejdstilsynet eller forsvinder fra arbejdspladsen i forbindelse med tilsynet med social dumping i et afgrænset geografisk område.

Arbejdstilsynet drøfter med jævne mellemrum problemstillingen med SKAT og politiet i den nationale koordineringsgruppe for social dumping. Arbejdstilsynet vil også fremadrettet følge udviklingen i erfaringerne med problemstillingen og tage problemstillingen op med de andre myndigheder, hvis udviklingen giver anledning til det.”

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen