



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Mattias Tesfaye
Mattias.Tesfaye@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

17. marts 2017

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 17. februar 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 314 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Mattias Tesfaye (S).

J.nr. 20175200092

Spørgsmål nr. 314:

”Arbejdstilsynets erfarer, jf. side 8 i BEU alm. del. Bilag 109, at ”mange virksomheder, som har en stor andel af udenlandsk arbejdskraft og som anmelder sig i CVR ligner de virksomheder, RUT er tiltænkt og har et arbejdsmiljø under almindelig standard.” Vil ministeren tage nye initiativer for at håndtere denne problemstilling?”

Svar:

Jeg lægger stor vægt på, at det sikres, at virksomheder med udenlandsk baggrund, der registrerer sig i CVR, ikke derved kan undgå myndighedernes kontrol. Arbejdstilsynet har en særlig indsats på området, og Arbejdstilsynet er – som beskrevet nedenfor – ved at indsamle erfaringer med indsatsen med henblik på en kommende afrapportering af den fælles myndighedsindsats for ordnede forhold. Når Arbejdstilsynets afrapportering foreligger, vil jeg vurdere behovet for yderligere initiativer.

Arbejdstilsynet har til brug for besvarelsen oplyst følgende:

”En udenlandsk virksomhed kan registrere sig i CVR ved fx at oprette en filial i Danmark eller ved at etablere sig som virksomhed i Danmark. Registreringsformen svarer til de muligheder, som danske virksomheder har.

CVR-registrerede virksomheder med udenlandsk baggrund vil kunne få et alment såkaldt risikobaseret tilsyn lige som andre CVR-virksomheder. Virksomhederne udvælges til det almene risikobaserede tilsyn primært på baggrund af en indeksmodel samt en stikprøve, som sikrer, at alle virksomheder i princippet kan blive udtaget.

Desuden har Arbejdstilsynet en særlig indsats over for virksomheder med udenlandsk baggrund, som registrerer sig i CVR. Der blev med finansloven for 2014 bevilget midler til den særlige indsats, der har som formål at udsøge og kontrollere CVR-virksomheder, der ligner de virksomheder, som Registret for Udenlandske Tjenesteydere (RUT) er tiltænkt, og som kan være vanskelige at identificere som led i det sædvanlige risikobaserede tilsyn. Arbejdstilsynet fik i forbindelse med en ændring af arbejdsmiljøloven i begyndelsen af 2015 hjemmel til at indhente og sammenkøre oplysninger om bl.a. statsborgerskab og visse oplysninger fra e-indkomstregistret, samt mulighed for at benytte oplysningerne på virksomhedsni-

veau. Denne hjemmel har styrket Arbejdstilsynets muligheder for at udsøge relevante virksomheder i forhold til den særlige indsats. Arbejdstilsynet vurderer løbende på baggrund af tilsynscentrenes tilbagemeldinger, om der er grund til at justere kriterierne for udtagelse af virksomheder til indsatsen. Dette har bl.a. givet anledning til, at Arbejdstilsynet har justeret kriteriet mht. virksomhedens branche, således at antallet af brancher, som indgår i den særlige indsats, er blevet udvidet.

I perioden fra begyndelsen af 2014 til ultimo januar 2017 har Arbejdstilsynet besøgt ca. 650 virksomheder i forbindelse med den særlige indsats over for virksomheder med udenlandsk baggrund, som registrerer sig i CVR. Erfaringer med den særlige indsats vil blive afrapporteret i forbindelse med en kommende afrapportering af den fælles myndighedsindsats for ordnede forhold (social dumping) for 1. halvår 2017, som vil blive sendt til Beskæftigelsesudvalget.”

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen