



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Mogens Jensen
Mogens.Jensen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T+45 72 20 50 00
Ebm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 17. februar 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 311 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Mogens Jensen (S).

23. februar 2017

J.nr. 17/02789/2017-1512

Spørgsmål nr. 311:

”Med henvisning til artikel fra dr.dk den 15. februar 2017: ”Vindmøllefabrikanten Siemens lukker vingefabrik i Engesvang” om massefyring af 430 ufaglærte medarbejdere fra Siemens vindmøllefabrik i Engesvang, og de alvorlige konsekvenser det har for de afskedigede, deres familier og lokalsamfundet, bedes ministeren redegøre for, hvad han vil gøre for at sikre de afskedigede bedst muligt og hjælpe dem i nye job i denne ekstraordinære situation. Der henvises til <http://www.dr.dk/nyheder/penge/vindmoellefabrikanten-siemenslukker-vingefabrik-i-engesvang>”

Svar:

Det er altid en trist og alvorlig situation, når der sker virksomhedslukninger som i Engesvang. Derfor er jeg også tilfreds med, at der i beskæftigelsessystemet er en helt fast proces for at sikre, at disse situationer håndteres bedst muligt med hjælp fra jobcentrene.

Jeg har selv drøftet situationen med Siemens' administrerende direktør og med borgmesteren fra Ikast-Brande kommune og gjort opmærksom på mulighederne for at søge midler fra Beskæftigelsesministeriet til initiativer, der sikrer en hurtig og aktiv indsats til de medarbejdere, der afskediges.

Jeg kan oplyse, at virksomheder skal indberette afskedigelser af større omfang til det regionale arbejdsmarkedsråd. Når virksomheden formelt har varslet afskedigelser, kan jobcenteret yde hjælp og støtte til de medarbejdere, der varsles afskediget. Der kan bl.a. være tale om at udarbejde og indlægge cv på jobnet.dk samt yde råd og vejledning om jobsøgning.

Desuden kan det regionale arbejdsmarkedsråd - efter den formelle varsling - iværksætte initiativer til at sikre en hurtig og aktiv indsats i forbindelse med større virksomhedslukninger eller andre større afskedigelser af stor betydning for et lokalområde inden for rammerne af en særlig statslig bevilling (varslingspuljen). Konkret udarbejder virksomheden og jobcenteret i samarbejde en ansøgning om varslingsmidler, hvor det fremgår, hvilke initiativer der søges midler til. Der kan fx være tale om jobsøgningskurser og opkvalificering via arbejdsmarkedsuddannelserne, frikøb af medarbejder i jobcenteret samt etablering og drift af IT-understøtning i forbindelse med etablering af indsatskontor på virksomheden.

Personer, der er omfattet af en varslingsindsats i forbindelse med større afskedigelser, har ret til en plan for, hvordan de hurtigst muligt kan hjælpes over i ny beskæftigelse. Anmodningen om en plan skal ske i opsigelsesperioden, og jobcentret skal udarbejde planen senest 2 uger efter, at personen har bedt om det.

Den omtalte virksomhed har på nuværende tidspunkt endnu ikke sendt varslingsmeddelelse om virksomhedens lukning, da der fortsat finder forhandlinger sted med de ansatte. Forberedelserne af en kommende indsats er dog allerede påbegyndt.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har oplyst, at Jobcenter Ikast-Brande den 22. februar har afholdt møde med det regionale arbejdsmarkedskontor, hvor også 3F deltog. Formålet med mødet var, at de involverede myndigheder og relevante aktører m.fl. får dannet sig et overblik over, hvad der kan igangsættes af aktiviteter for de personer, der ender med at blive varslet afskediget. På mødet blev der nedsat en koordineringsgruppe, der vil fortsætte det forberedende arbejde, herunder typisk også en række møder med uddannelsesinstitutioner, fagforeninger, akasser m.fl.

Derudover har jobcenteret henvendt sig til virksomheden om et fælles møde mellem kommunen, det regionale arbejdsmarkedskontor og virksomheden for nærmere at aftale, hvad beskæftigelsessystemet kan bidrage med af hjælp til de afskedigede. Der vil fx kunne blive tale om nedsættelse af en fælles gruppe om morgenmøder med de berørte medarbejdere samt etablering af en jobbank og et jobsekretariat på virksomheden m.m.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen