



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Finn Sørensen
Finn.S@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

D. 22. februar 2017

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 30. januar 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 294 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

J.nr. 17/01934

Spørgsmål nr. 294:

”Udvalget anmoder om ministerens kommentarer til henvendelse af 25/1-17 fra Lili Præst, jf. BEU alm. del – bilag 107 (internt), og herunder svarer på, om arbejdsgiveren har handlet i overensstemmelse med loven, når denne har meddelt, at borgeren ikke er berettiget til at deltage i forhandlingerne om løn og arbejdstid.”

Svar:

Som bekendt kan jeg som minister ikke gå ind i konkrete sager.

Helt generelt kan jeg fastslå, at en aftale om fleksjobansættelse skal indgås mellem den ansatte og arbejdsgiveren, og at arbejdsgiveren dermed ikke kan fastsætte indholdet uden at inddrage medarbejderen. I den aftale indgår bl.a. arbejdstid og løn.

Grundlaget for aftalen er jobcentrets vurdering af fleksjobberens arbejdsevne i forhold til det konkrete job. Den vurdering skal indeholde en angivelse af, hvor mange timer fleksjobbereren vil kunne arbejde i jobbet og med hvilken arbejdsintensitet.

Såfremt der opstår en tvist om løn og arbejdsvilkår – herunder tvister om arbejdsevnen i fleksjobbet – skal den afgøres ved fagretlig behandling og endeligt ved Arbejdsretten.

Som borger kan man, hvis der opstår tvivl om vilkårene for en fleksjobansættelse, rette henvendelse til kommunen med henblik på at få råd og vejledning - fx om løn og ansættelsesvilkår. Hvis man er medlem af en faglig organisation, kan man evt. også søge råd og vejledning der.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen