



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Troels Ravn
Troels.Ravn@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

15. februar 2017

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 23. januar 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 279 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Troels Ravn (S).

J.nr. 2017-759

Spørgsmål nr. 279:

”Ministeren bedes kommentere den fortrolige henvendelse omdelt på BEU alm. del – bilag 104 om fleksjob, jobafklaringsforløb og sygdom, herunder specifikt forholdene sig til de principielle elementer i sagen.”

Svar:

Jeg har som minister ikke mulighed for at kommentere en konkret sag, da kompetencen til at træffe afgørelse er hos kommunen og Ankestyrelsen.

Generelt kan jeg oplyse, at der med sygedagpengereformen er sikret et forsørgelsesgrundlag til alle sygemeldte i den tid, de er uarbejdsdygtige på grund af sygdom. Sygemeldte, der ikke opfylder betingelserne for forlængelse af retten til sygedagpenge, har således ret til et jobafklaringsforløb med tilhørende ydelse (ressourceforløbsydelse), så længe sygdom hindrer dem i at vende tilbage i arbejde.

Fleksjobordningen er målrettet personer med varige og væsentlige begrænsninger i arbejdsevnen. For at der kan tilkendes fleksjob, er det derfor et krav, at den helbredsmæssige situation er afklaret i en grad, hvor det står klart, at arbejdsevnen er nedsat i væsentlig grad, og at det er varigt.

Både i forhold til sygedagpenge og i et jobafklaringsforløb er der flere muligheder for at understøtte, at sygemeldte kan fastholde tilknytningen til arbejdspladsen under sygdom. Der kan fx etableres en gradvis tilbagevenden til arbejdet, hvor den sygemeldte genoptager arbejdet på nedsat tid, og der udbetales sygedagpenge eller ressourceforløbsydelse for de resterende timer. En anden mulighed er virksomhedspraktik, når delvis raskmelding ikke er muligt, men når den sygemeldte gerne vil bevare kontakten til arbejdspladsen.

Herudover kan en § 56-aftale, være et godt værktøj til at understøtte fastholdelse i job ved kronisk sygdom. En § 56-aftale indebærer, at kommunen overtager arbejdsgiverens forpligtelse til at udbetale sygedagpenge de første 30 dage af en sygefraværperiode. Aftalen kan iværksættes ved kronisk eller langvarig sygdom, hvor lidelsen skønnes at medføre mindst 10 fraværsdage inden for et år.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen