

TALE



16. januar 2017

J.nr. 2017 - 263

Minister- og Ledelsessekretariat
KTO

Tale til samråd – BEU alm. del samrådsspørgsmål AG,
AH og AI

Det talte ord gælder

Tak for at få mulighed for at redegøre for regeringsgrundlaget. Jeg vil besvare spørgsmålene samlet. Herefter vil udlændinge- og integrationsministeren besvare sin del af spørgsmål AH.

Det skal betale sig at arbejde

Regeringsgrundlaget ligger i naturlig forlængelse af den tidligere V-regerings regeringsgrundlag fra sommeren 2015.

Det fremgik af regeringsgrundlaget fra 2015, at regeringen ville gennemføre en Jobreform fase I, der skal sikre, at det bedre kan betale sig at arbejde frem for at modtage en offentlig ydelse.

Der skal være forskel på at forsørge sig selv og være på kontanthjælp. Det har vi sikret med kontanthjælpsloftet.

Vi har øget gevinsten ved at tage job til en overenskomstmæssig mindsteløn og samtidig sikret et rimeligt forsørgelsesgrundlag. Og vi har indført et

timekrav, som betyder, at man skal arbejde 225 timer om året.

Regeringens mål er fortsat, at det skal betale sig at arbejde og at flytte flere fra offentlige forsørgelse og ind på arbejdsmarkedet.

I regeringsgrundlaget har vi en ambition om at øge beskæftigelsen med 55.000-60.000 personer frem mod 2025.

- Derfor ønsker vi med JobReform fase II at lette skatten på arbejde for alle. Skatten i bunden skal sænkes, så det bedre kan betale sig at arbejde.
- Og derfor vil vi fremsætte et lovforslag om en midlertidig jobpræmie til langtidsledige, der kommer i arbejde.

Forslaget, der netop har været i høring, skal styrke tilskyndelsen til, at langtidsledige kommer i arbejde ved en skattefri præmie på op til 45.000 kr.

Jobpræmien skal sammen med fx kontanthjælpsloftet og 225-timersreglen bidrage til at flytte flere mennesker fra passiv offentlig forsørgelse og ind på arbejdsmarkedet.

Samtidig er jeg også glad for, at satspuljepartierne har afsat 262 mio. kr. til at styrke indsatsen for de

27.000 kontanthjælpsmodtagere, der har været længst i systemet.

Der er en enorm samfundsmæssig gevinst ved at få flere kontanthjælpsmodtagere ind på arbejdsmarkedet.

Et regneeksempel viser, at hvis vi fx fik de ca. 30.000 jobparate kontanthjælpsmodtagere ind på arbejdsmarkedet, så vil de offentlige finanser kunne styrkes med ca. 7,5 milliarder kr. årligt.

Regeringen vil derudover – som det fremgår af regeringsgrundlaget – fremlægge udspil til forhandlinger med Folketingets partier på en række områder, som tilsammen kan bidrage til at indfri regeringens mål på den økonomiske politik, herunder målet om at føre en politik, der øger beskæftigelsen med 55.000-60.000 personer og løfter velstanden med 80 mia. kr.

Senere tilbagetrækning og pension

Et samfund er kun sundt, hvis det kan betale sig at arbejde.

Og et samfund hænger kun sammen, hvis, hvis der er tilstrækkeligt mange på arbejdsmarkedet til at forsørge dem, der er på offentlig forsørgelse.

Danskerne bliver sundere, og vi lever længere. Det er positivt. Faktisk er levealderen steget så meget,

at reguleringen af folkepensionsalderen er ”kommet bagud”.

- Derfor vil regeringen komme med et nyt oplæg om tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet, hvor vi vil bede dem, der kan, om at blive lidt længere tid på arbejdsmarkedet.

Det er en økonomisk nødvendighed for at sikre fremtidens velfærd. Hvis vi ikke gør det nu, bliver det den yngre generation, som senere skal betale regningen. Det synes jeg ikke er rimeligt.

Samtidig sparer mange danskere slet ikke op – eller sparer for lidt op – til deres alderdom. Det er uhensigtsmæssigt for den enkelte og for fællesskabet.

Den anden udfordring er det såkaldte ”samspilsproblem”, der vedrører, at mange oplever en begrænset privatøkonomisk tilskyndelse til pensionsopsparing på fradragsberettigede ordninger som livrente og ratepension.

- Regeringen vil derfor fremlægge et udspil til en pensionsreform, som tager hul på at løse de udfordringer, som vi står overfor.

Vækst og trepartsforhandlinger

Det er afgørende, at beskæftigelsesområdet understøtter vækst og arbejdspladser i alle dele af Danmark.

Den danske model betyder et fleksibelt og effektivt arbejdsmarked, som bidrager til at gøre danske virksomheder konkurrencedygtige.

Af regeringsgrundlaget fra 2015 fremgik det, at regeringen ville indkalde arbejdsmarkedets parter til trepartsdokumentation.

Mange havde på det tidspunkt erklæret trepartssamarbejdet for dødt og begravet. Rygterne viste sig stærkt overdrevne. V-regeringen indgik to trepartsaftaler med arbejdsmarkedets parter i 2016.

En trepartsaftale om arbejdsmarkedsintegration, der sikrer bedre muligheder for integration af flygtninge på arbejdsmarkedet.

Og en trepartsaftale om tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft og praktikpladser, der sikrer bedre uddannelsesmuligheder i beskæftigelsessystemet og flere praktikpladser til unge.

- Regeringen vil derfor fortsætte trepartssamarbejdet om væsentlige samfundsudfordringer.

Danmarks konkurrenceevne afhænger i høj grad af, at vi har en dygtig arbejdsstyrke, der hurtigt kan tilpasse sig nye kompetencekrav.

De, der aldrig fik en uddannelse, skal have mulighed for at komme med på vognen senere i livet. Og de, der har brug for nye kompetencer for at holde fast på et arbejdsmarked i forandring, skal have mulighed for det.

Det er aftalt med parterne, at de næste trepartsforhandlinger skal handle om at sikre et stærkere og mere sammenhængende udbud af voksen- og efteruddannelse, som er mere målrettet virksomhedernes og medarbejdernes efterspørgsel.

Det velfungerende danske arbejdsmarked er udviklet i tæt samarbejde med arbejdsmarkedets parter. Sådan skal det fortsat være.

Arbejdsmarkedet er i hastig forandring. Den teknologiske udvikling i form af digitalisering, automatisering, kunstig intelligens og 'big data' giver sammen med globalisering store muligheder for vækst og udvikling, men rummer også udfordringer for den enkelte lønmodtager.

- Derfor vil vi sammen med bl.a. arbejdsmarkedets parter etablere et partnerskab for fremtidens arbejdsmarked, der skal drøfte, hvordan vi griber

mulighederne i den teknologiske udvikling og den stigende globalisering - og hvordan alle kommer med i udviklingen.

Ambitionen med partnerskabet er, alle danskere – uanset uddannelseslængde – bliver i stand til at klare sig godt i en verden, der må forventes hurtigt at forandre sig. Måske hurtigere og hurtigere end vi har kendt før.

Der blev i december måned afholdt et inspirationsmøde på Marienborg som optakt til det egentlige arbejde, der sættes i gang, når de private overenskomstforhandlinger er afsluttet til foråret.

Det er også derfor, jeg ser frem til de drøftelser, som jeg forventer, vil starte op umiddelbart før sommerferien.

- Vi vil også sammen med arbejdsmarkedets parter se på, hvordan vi kan indrette arbejdsskadesystemet, så flere af de, der kommer til skade, bliver på arbejdsmarkedet. Og så der kommer gode rammer for at nedbringe sagsbehandlingstiden.

Det er uacceptabelt, at sagsbehandlingstiden er så høj – og tilmed stigende. Den skal nedbringes, men samtidig skal afgørelserne være rigtige og

kvaliteten i orden. Derfor kommer sagsbehandlingstiden heller ikke ned på et halvt år.

Jeg vil drøfte med Arbejdsmarkedets Erhvervssikring, hvordan vi sikrer fornuftige sagsbehandlingstider.

Sagsbehandlingstiden skal særligt nedbringes for veteraner, der har ydet en stor indsats for Danmark. De danske soldater skal kunne regne med, at de skader, de får i forbindelse deres udsendelse, behandles korrekt og hurtigst muligt i arbejdsskadesystemet.

Jeg er derfor gået i gang med en gennemgang af området, hvor jeg har allerede har mødt en række veteranorganisationer for at høre deres synspunkter om regler og praksis for behandlingen af veteranernes arbejdsskadesager.

- Endelig vil jeg fremhæve, at vi med afsæt i Ferielovsudvalgets anbefalinger vil komme med et udspil til et nyt feriesystem, hvor ferie afholdes i takt med, at den optjenes.

Den danske model og EU

Regeringen har stor respekt for den danske model, og den værner vi om.

Det gælder også, når der kommer nye initiativer fra EU-Kommissionen som fx forslag til en revisi-

on af udstationeringsdirektivet. Regeringen har gjort det klart, at der ikke må herske tvivl om, at fastlæggelse af løn er et nationalt anliggende.

Det samme gælder i forhold til velfærdsydelse, hvor vi fra dansk side ønsker så afbalancerede regler som muligt.

Det kan ikke være rigtigt, at de forholdsvis høje danske sociale ydelser, som fx børnechecken, kan tages med til en medlemsstat, hvor leveomkostningerne er en brøkdel af de danske.

Jeg er derfor glad for, at Kommissionens forslag indebærer, at der kan stilles krav om beskæftigelse, før man kan få adgang til danske dagpenge. Det har vi arbejdet hårdt for fra dansk side.

Til gengæld indeholder forslaget ikke mulighed for indeksering. Vi vil fra dansk side arbejde for, at børnechecken kan blive indekseret og afstemt efter leveomkostningerne i barnets bopælsland.

Et effektivt beskæftigelsessystem

Forudsætningen for vækst er et beskæftigelsessystem, hvor ledige hurtigt kommer i arbejde, og virksomheder får den arbejdskraft, de har brug for.

Jeg læser ikke regeringsgrundlaget på samme måde, som spørgeren måske gør. Jeg læser det derimod på den måde, at manglende økonomiske inci-

tamenter indebærer et større behov for en nidkær beskæftigelsesindsats.

Derfor er vi i regeringen optaget af at sikre, at der skal være en mærkbar økonomisk gevinst ved at arbejde fremfor at modtage offentlig forsørgelse. Og derfor er vi optaget af, at kommunerne har en økonomisk tilskyndelse til at få ledige i arbejde.

Det er vigtigt, at kommunerne i højere grad tilrettelægger deres indsats på baggrund af evidens og benchmark. Og at de bruger denne viden til at lære af – og lade sig inspirere af – hinanden. Det kræver, at der er gennemsigtighed og åbenhed om kommunernes resultater. Og der er meget at gøre i den forbindelse.

Kommunerne giver selv udtryk for, at de gerne vil måles på deres resultater, og at de vil have en enklere beskæftigelseslovgivning. Det er et synspunkt, jeg deler 100 pct.

Jeg har bedt kommunerne komme med konkrete forslag til, hvordan man kan ændre og ikke mindst forenkle beskæftigelseslovgivningen. Og dem vil jeg så se fordomsfrit på og forsøge at skabe politisk opbakning til.

- Regeringen ønsker et beskæftigelsessystem, som understøtter, at ledige står til rådighed for ar-

bejdsmarkedet. Og vi ønsker en yderligere forenkling og effektivisering af beskæftigelsessystemet.

Det handler både om central regelforenkling, men også om, at kommunerne skal se på, om de udnytter den kommunale ledelsesret og fleksibilitet, der allerede eksisterer, til at tilrettelægge indsatsen optimalt.

Fornyelse af den offentlige sektor

Beskæftigelsessystemet skal bidrage til en fornyelse af den offentlige sektor, som skal sikre, at vi bruger danskernes penge mere effektivt og, at medarbejderne i den offentlige sektor får mere tid til at løse deres kerneopgaver.

Det fælles kommunale moderniserings- og effektiviseringsprogram skal således frigøre 1 mia. kr. om året.

Forenklingen af beskæftigelsesindsatsen vil i første omgang ske i regi af den forenkling og gennemskrivning af *Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats*, der er aftalt som en del af aftale om kommunernes økonomi for 2017.

Jeg har for kort tid siden sammen med KL's formand Martin Damm aftalt, at vi har store ambitioner for arbejdet.

Samtidig vil regeringen fortsat systematisk forholde sig til hver sag, når vi gennemfører erhvervsrettede EU-regler.

Det er en højt prioriteret opgave, som vi bl.a. ser på i regeringens EU-Implementeringsudvalg, og som jeg har taget med mig over i Beskæftigelsesministeriet.

En besvarelse til Erhvervsudvalget fra min tid som erhvervs- og vækstminister viste, at der i 12 ud af 15 tilfælde er implementeret erhvervsrettet EU-lovgivning på en sådan måde, at det bryder med de fem principper, som regeringen har sat op for sit arbejde med implementering af erhvervsrettet EU-lovgivning.

Inden for kort tid vil jeg besvare et lignende spørgsmål på tværs af alle ministerområder.

Vi skal fortsat sikre, at vi har det fornødne fokus på at undgå unødvendig overimplementering og ikke pålægge virksomhederne unødvendige byrder.

Og lad mig knytte et par bemærkninger til den offentlige sektor. Fornyelsen af den offentlige sektor handler om mere end regelforenkling og afbureaukratisering.

Det handler fx også om at se på, om der er opgaver, der i højere grad kan løses af private. Og om der i dag udføres opgaver af statslige styrelser i København, som kan ske i andre dele af Danmark.

Vi er fortsat optagede af en positiv dagsorden om udflytning af arbejdspladser. Og vi har allerede høstet de første gode erfaringer på dette område.

Jeg er rigtig glad og stolt over den udflytning, vi lavede i 2016. De erfaringer, vi har gjort os, tager vi med videre, når vi i 2018 fremlægger forslag til 2. bølge af udflytning af arbejdspladserne.

Ansvarlig indvandring af arbejdskraft

Endelig vil jeg fremhæve rekruttering af dygtig udenlandsk arbejdskraft som en væsentlig faktor for at sikre vækst og konkurrenceevne.

Danske virksomheder skal naturligvis have adgang til den nødvendige arbejdskraft – og hvis arbejdskraften ikke er tilgængelig eller kan opkvalificeres i Danmark – skal der være gode muligheder for at rekruttere den fra udlandet.

I takt med, at ledigheden falder, bliver rekruttering af udenlandsk arbejdskraft selvfølgelig mere relevant for virksomhederne.

Udenlandsk rekruttering er ikke i sig selv et problem, men vi skal hele tiden sørge for, at flere

danske ledige kommer i arbejde og bliver en del af arbejdsmarkedet.

I perioden 1. kvartal 2015 til 3. kvartal 2016 var der ca. 119.000 udenlandske statsborgere fra de øst- og centraleuropæiske EU11-lande, som havde lønindkomst i Danmark.

I marts 2015 var 46 pct. beskæftiget med ”*Andet manuelt arbejde*” – altså ufaglært arbejde.

Der er med andre ord mange jobåbninger, som danske ledige – også dem med et relativt lavt kompetenceniveau – kan søge.

Det er blandt andet derfor vi har indført et moderne kontanthjælpsloft og nu foreslår en jobpræmie til langtidsledige - netop for at gøre tilskyndelsen større til at blive en del af det danske arbejdsmarked.

Samtidig skal vi sikre, at dansk arbejdskraft har de rette kompetencer.

Derfor glæder jeg mig over den seneste trepartsaf-tale, som omfatter en række uddannelsesinitiativer. Og jeg ser frem til de kommende trepartsdrøftelser om voksen- og efteruddannelsesområdet.

I beskæftigelsessystemet er der en række uddannelsesmuligheder. Nogle er særligt målrettet om-

råder med mangel på arbejdskraft. Mulighederne er styrket i blandt andet beskæftigelsesreformen og i den seneste trepartsaftale.

Samlet set mener jeg, at der er en fin balance mellem uddannelse af dansk arbejdskraft målrettet virksomhedernes behov og adgangen til dygtig, udenlandsk arbejdskraft.