



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg

23. februar 2017

Svar på Beskæftigelsesudvalgets spørgsmål nr. 261 (Alm. del) af 16. januar 2017 stillet efter ønske fra Mattias Tesfaye (S).

Spørgsmål

Ministeren bedes oplyse uddannelsesbaggrunden (fordelt på ufaglærte, faglærte, KVVU, MVU og LVU) for personer på eller over 50 år (fordelt på 50-54-årige, 55-59-årige og 60-64-årige), som har fået tilkendt førtidspension det seneste år.

Svar

På baggrund af Danmarks Statistiks register er 3.800 personer i alderen 50-64 år overgået til førtidspension i løbet af 2015. Omkring 44 pct. var ufaglærte, 37 pct. var faglærte mens personer med videregående uddannelser stod for omkring 20 pct. af tilkendelserne, *jf. tabel 1*.

	Tilgang til førtidspension					Alle 50-64-årige Pct.
	50-54 år Pct.	55-59 år Pct.	60-64 år Pct.	50-64 år Pct. Antal		
Ufaglært	45	46	38	44	1700	31
Faglært	38	34	41	37	1400	39
Videregående uddannelser	17	20	21	19	700	30
- KVVU	3	2	4	3	100	4
- MVU	11	14	13	13	500	18
- LVU	3	3	4	3	100	7
I alt	100	100	100	100	3800	100

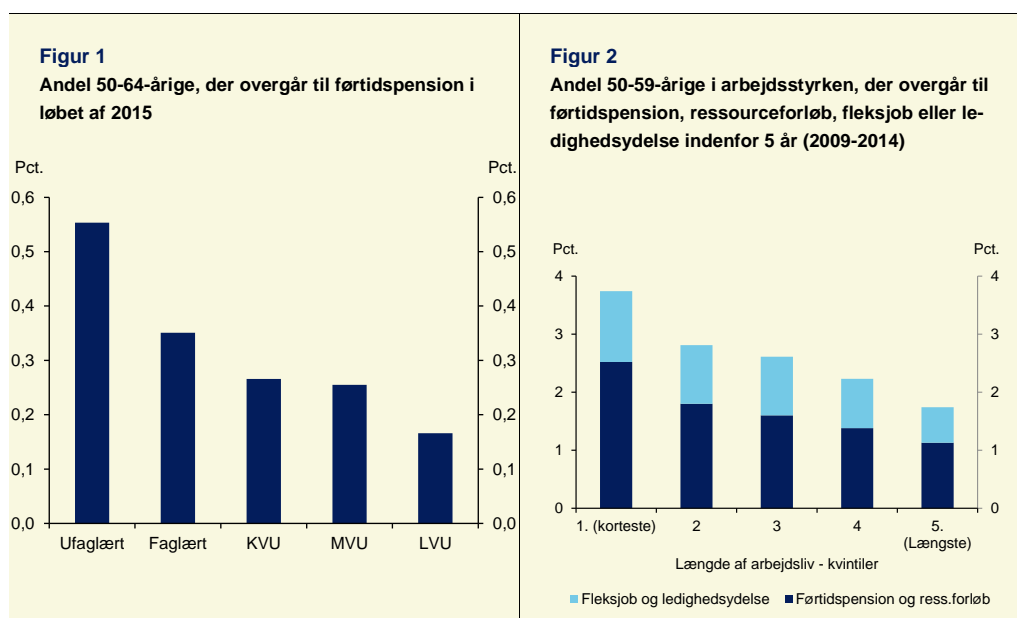
Anm.: Opgørelsen er baseret på Danmarks Statistiks register over modtagere af social pension. Tilgangen er opgjort som de personer, der modtog førtidspension ultimo 2015 men ikke modtog førtidspension ultimo 2014.

Alderen er opgjort pr. 1. januar 2015. "Ufaglærte" omfatter personer med gundskole og gymnasiale uddannelser og personer med uoplyst uddannelse. "KVVU" indeholder korte videregående uddannelser, "MVU" indeholder mellem lange videregående uddannelser mens "LVU" indeholder lange videregående uddannelser samt Ph.D. uddannelser.

Kilde: Egne beregninger på baggrund af Danmarks Statistiks registre.

Det bemærkes, at opgørelsen kan afvige lidt fra Ankestyrelsens årsstatistik over tilkendelser til førtidspension. Det skyldes blandt andet, at Ankestyrelsens statistik er baseret på afgørelser og der kan være flere afgørelser for den samme person i samme år. Desuden kan der være forskelle i aldersfordelingen fordi der ikke anvendes samme principper for hvornår alderen opgøres.

At ufaglærte og faglærte udgør en relativ stor andel af nytilkendelserne til førtidspension blandt 50-64-årige afspejler blandt andet, at en relativ lille andel i disse årgange har en videregående uddannelse. Men uddannelsesfordelingen afspejler også, at det er en større andel af de lavest uddannede, der overgår til førtidspension i løbet af et år. For ufaglærte i alderen 50-64 år er det således knap 0,6 pct., der overgår til førtidspension i løbet af et år, mens den tilsvarende andel for personer med videregående uddannelser er godt 0,2 pct., *jf. figur 1*.



Anm.: For de enkelte uddannelser er andelen i figur 1 opgjort som tilgangen til førtidspension i løbet af 2015 målt i forhold antal personer primo 2015 som ikke modtog førtidspension. I figur 2 er længden af arbejdslivet beregnet på baggrund af ATP-indbetalinger fra beskæftigelse (siden 1964) samt nettoledighedsgrader fra 1980. Selvstændige 59-årige indgår ikke i opgørelsen, da det er særligt vanskeligt at fastlægge arbejdsomfanget for selvstændige. Inddelingen i kvintiler i figur 2 er foretaget for hvert 1-års aldersstrin, således at gennemsnitsalderen i de enkelte kvintiler som udgangspunkt er den samme. Der knytter sig generelt en vis usikkerhed til opgørelsen af længden af arbejdslivet.

Kilde: Egne beregninger på baggrund af Danmarks Statistiks registre

Der er mange faktorer, der kan påvirke risikoen for tab af arbejdsevne (og dermed risikoen for overgang til førtidspension), herunder livsstil, sociale- og familiemæssige forhold, arbejdsrelaterede forhold samt individuelle forskelle i den almene sundhedstilstand.

Selvom arbejdsrelaterede forhold kan påvirke risikoen for efterfølgende førtidspensionering (fx ved arbejdsulykker), er der ikke umiddelbart noget der tyder på, at personer med lange arbejdsliv har større risiko for førtidspensionering end andre jævnaldrene på arbejdsmarkedet med kortere arbejdsliv. Hvis man på hvert

enkelt alderstrin ser på den femtedel af arbejdsstyrken, der har haft de længste arbejdsliv, har denne gruppe generelt en lavere risiko for at blive tilkendt førtidspension, ressourceforløb eller fleksjob i løbet af en 5-årig periode, end personer, der har været kortere tid på arbejdsmarkedet *jf. figur 2*.

Med venlig hilsen

Kristian Jensen
Finansminister