



Folketingets Finansudvalg  
Christiansborg

23. februar 2017

## Svar på Beskæftigelsesudvalgets spørgsmål nr. 260 (Alm. del) af 16. januar 2017 stillet efter ønske fra Mattias Tesfaye

### Spørgsmål

Ministeren bedes kommentere artiklen: ”Chok-tal: Hver fjerde unge skal på førtidspension” fra 3F’s fagblad af 5. januar 2017.

### Svar

I 2014 var ca. 16 pct. af de 64-årige (årgangen født i 1950) på førtidspension, *jf. tabel 1*. Herudover var ca. 42 pct. på efterløn, mens en tredjedel af årgangen fortsat er på arbejdsmarkedet.

<b>Tabel 1</b>				
<b>Arbejdsmarkedsstatus for udvalgte generationer året inden pensionsalderen</b>				
	<b>Årgang 1950</b> <b>(64-årige i 2014)</b>	<b>Årgang 1960</b> <b>(66-årige i 2026)</b>	<b>Årgang 1970</b> <b>(68-årige i 2038)</b>	<b>Årgang 1980</b> <b>(71-årige i 2051)</b>
Pct. af befolkningen				
I arbejdsstyrken	33	51	54	49
Uden for arbejdsstyrken	67	49	46	51
- Heraf efterlønsmodtagere	42	20	7	7
- Heraf førtidspensionister	16	19	20	24
- Fleksydelse	2	2	2	2
- Selvpensionister	2	3	11	15
- Tjenestemandspension	4	4	3	1
- Øvrige overførsler og restgruppe	1	1	3	2
<b>Pensionsalder</b>	<b>65 år</b>	<b>67 år</b>	<b>69 år</b>	<b>72 år</b>

Kilde: DK2025-forløb uden 2025-tiltag og egne beregninger.

Med Velfærdsaftalen 2006 og tilbagetrækningsaftalen fra 2011 har et bredt flertal i folkettinget besluttet at hæve tilbagetrækningsalderen. Beslutningen om at hæve tilbagetrækningsalderen og fjerne en række tidligere særordninger for seniorer er helt afgørende for at sikre holdbare offentlige finanser og for at kunne finansiere et øget træk på sundhed og pleje, når danskerne lever længere. Senere tilbagetrækning er også vigtigt for, at der er tilstrækkelig arbejdskraft i både den

private og offentlige sektor, herunder til at løfte opgaverne i fx sundhedsvæsenet og ældreplejen, når der bliver flere ældre.

De vedtagne reformer øger fremadrettet arbejdsstyrken og flere seniorer fastholder tilknytningen til arbejdsmarkedet. For generationen født i 1980, som forventeligt vil have en folkepensionsalder på 72 år, forventes ca. 49 pct. at være i arbejdsstyrken året inden de kan gå på pension mod 33 pct. for generationen født i 1950, *jf. tabel 1*.

Stigningen i arbejdsstyrken skal særligt ses i lyset af, at levetiden og sundhedstilstanden forbedres og, at der i fremtiden vil være relativt få efterlønsberettigede sammenlignet med i dag. Når pensionsalderen hæves og færre vil modtage efterløn, vil hovedparten fortsætte i beskæftigelse.

Der er stærk evidens for at reformer, som hæver tilbagetrækningsalderen, vil øge beskæftigelsen for seniorerne. De seneste år er beskæftigelsen for de 60-64-årige således steget væsentligt som følge af tilbagetrækningsreformen, som hæver efterlønsalderen med et halvt år om året fra 1. januar 2014 og frem til 1. januar 2019, *jf. kapitel 1, Økonomisk Redegørelse, december 2016*.

I takt med at efterløns- og folkepensionsalderen stiger vil der også være flere, der vil få tilkendt mulighed for hel eller delvis førtidig tilbagetrækning. Det er vanskeligt at forudsige præcist, hvordan den senere tilbagetrækningsalder vil påvirke tilgangen til førtidspension for de årgange, som er tæt på pensionsalderen.

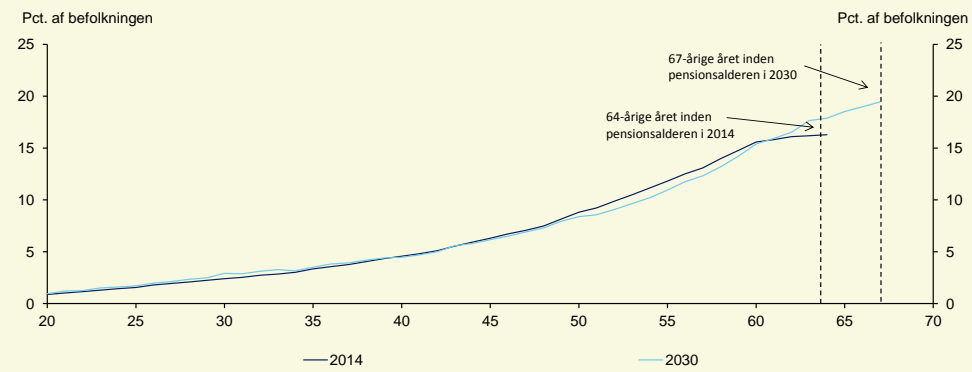
Andelen af en årgang, som modtager førtidspension, er stigende med alderen, *jf. figur 1*. Ud fra dette er det i Finansministeriets fremskrivninger rent beregnings-teknisk lagt til grund, at denne tendens forlænges, når efterløns- og folkepensionsalderen hæves. Det indebærer, at andelen af en årgang på førtidspension året inden pensionsalderen mekanisk stiger, når tilbagetrækningsalderen hæves.

I forbindelse med tilbagetrækningsreformen 2011 blev der indført en seniorførtidspension, som indebærer en særlig ret til en hurtigere afgørelse om førtidspension for personer med under 5 år til folkepensionsalderen. En høj andel, svarende til 9 ud af 10 af dem, der har søgt om seniorførtidspension, har fået den tilkendt.

I fremskrivningen er der ikke indregnet en eventuel effekt af sund aldring på antallet af førtidspensionister. Det forhold, at den stigende levetid i høj grad afspejler flere raske leveår, vil isoleret set kunne trække i retning af mindre tilgang til førtidspension i forhold til ovennævnte forudsætninger. Det er imidlertid vanskeligt at vurdere størrelsen af en sådan effekt.

Fremskrivningerne er i sagens natur behæftet med usikkerhed og vil kunne blive justeret efterhånden som der kommer et større vidensgrundlag.

**Figur 1**  
Aldersfordelt førtidspension, illustration af fremskrivningsprincip.



Anm.: I opgørelsen af førtidspension indgår både ressourceforløb og jobafklaringsforløb.  
Kilde: DK2025-forløb uden 2025-tiltag

Den fremskrevne førtidspensionsfrekvens i 2030 indregner blandt andet virkninger af reformen af førtidspension og fleksjob fra 2012, stigende uddannelsesniveau samt muligheden for seniorførtidspension de sidste 5 år før folkepensionsalderen.

Med venlig hilsen

Kristian Jensen  
Finansminister