



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Mattias Tesfaye
Mattias.tesfaye@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

8. februar 2017

J.nr. 20175200026

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 11. januar 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 255 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Mattias Tesfaye (S).

Spørgsmål nr. 255:

”Er Uber i Danmark forpligtet til at tegne lovpligtig arbejdsskadeforsikring for de chauffører, der kører for Uber i Danmark?”

Svar:

Jeg vil indledningsvis gerne understrege, at regeringen er stærkt optaget af de forandringer på arbejdsmarkedet, der følger af den teknologiske udvikling. Det er vigtigt, at vi griber de nye muligheder, men samtidig også fastholder ordentlige forhold på arbejdsmarkedet.

Det er ikke nogen let øvelse. Derfor vil regeringen nedsætte et partnerskab om fremtidens arbejdsmarked, der skal drøfte de mange og komplekse forandringer. Partnerskabet nedsættes i foråret med deltagelse af arbejdsmarkedets parter, virksomheder og eksperter.

For så vidt angår det konkrete spørgsmål, har jeg til brug for besvarelsen indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som har oplyst følgende:

”Der er ikke taget stilling til spørgsmålet i en konkret arbejdsskadesag eller ved domstolene.

Arbejdsmarkedets Erhvervs sikring (AES) har oplyst, at de på nuværende tidspunkt ikke har haft konkrete arbejdsskadesager vedrørende Uber-chauffører til behandling. En prøvning af spørgsmålet i forhold til arbejdsskadesager kan først foretages, når der foreligger en aktuel arbejdsskadesag fra en Uber-chauffør.

Arbejdstilsynet kan generelt oplyse, at enhver arbejdsgiver, der ansætter personer til at udføre lønnet eller ulønnet arbejde i Danmark af varig, midlertidig eller forbigående karakter, har pligt til at tegne arbejdsskade forsikring for disse personer.

Det er for selvstændigt erhvervsdrivende frivilligt, om de vil sikre sig selv mod arbejdsskader via en arbejdsskade forsikring.

Ved vurderingen af, om en person må anses som selvstændigt erhvervsdrivende eller i et ansættelsesforhold, foretages der en samlet vurdering af en række forhold, så som: Hvem bestemmer tid og sted for arbejdet, hvem bestemmer arten og om-

fanget af arbejdet, hvem har ansvaret for de forhold, hvorunder arbejdet udføres (arbejds miljøet), og hvem har instruktionsbeføjelserne i forhold til det udførte arbejde.

Efter praksis betragtes en person som udgangspunkt som ”selvstændig erhvervsdrivende” i forhold til arbejdsskadesager, når den pågældende for egen regning og risiko driver sin virksomhed, og når personen ikke er underlagt en anden persons instruktionsbeføjelser.

Ved egen regning og risiko forstås især, at den pågældende hæfter personligt for virksomhedens gæld. Det er uden betydning, om der er tale om en enmandsvirksomhed, eller om der er ansatte i virksomheden. Ved instruktionsbeføjelser forstås, at en person har en vis bestemmelsesret i forhold til arbejdets udførelse og ret til at føre tilsyn med arbejdet. Der er således et vist underordningsforhold mellem den, arbejdet udføres for, og den, som udfører arbejdet.”

Jeg kan henholde mig til oplysningerne fra Arbejdstilsynet.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen