



## NOTAT

10. januar 2017

J.nr. 2016 - 6484

Center for Arbejdsliv  
AKL

### Forholdet mellem virksomhedsoverdragelsesloven og lov om Lønmodtagernes Garantifond ved konkurs

---

#### Indledning

I forbindelse med konkurser i plejesektoren og senest ambulanceselskabets BIOS' konkurs har spørgsmålet om virksomhedsoverdragelseslovens og lov om lønmodtagernes Garantifonds (LG-loven) bestemmelser om dækning af lønmodtagertilgodehavender været rejst. I dette notat redegøres for, hvad der følger af de to love, og for lovenes indbyrdes samspil. De to love regulerer begge lønmodtagernes retsstilling.

#### Virksomhedsoverdragelsesloven

Virksomhedsoverdragelsesloven regulerer lønmodtagernes retsstilling, når der finder en virksomhedsoverdragelse sted. Loven bygger på et EU-direktiv, og såvel ved EU-Domstolen som ved danske domstole er der truffet en lang række afgørelser om, hvornår der er tale om virksomhedsoverdragelse, og på hvilket tidspunkt der har fundet en virksomhedsoverdragelse sted. Selve princippet om, at en erhverver indtræder i overdragers forpligtelser over for lønmodtageren ved virksomhedsoverdragelse, er grundlæggende i både loven og direktivet.

#### LG-loven

LG-loven sikrer, at lønmodtageres krav på løn mv. dækkes i situationer, hvor deres arbejdsgiver går konkurs. Loven indeholder dog et loft over, hvor store krav der kan dækkes. LG-loven gennemfører et EU-direktiv, det såkaldte insolvensdirektiv.

#### Forholdet mellem de to love

Begge love kan være i spil i situationer, hvor der er tvivl om, hvorvidt der har fundet en virksomhedsoverdragelse sted forud for en konkurs. Hvis der finder en virksomhedsoverdragelse sted inden konkursen, vil det være erhververen af virksomheden, der skal dække eventuelle tilgodehavender, som lønmodtagere måtte have hos overdrager på overdragelsestidspunktet. Hvis der først finder en virksomhedsoverdragelse sted efter konkursen eller slet ikke finder en virksomhedsoverdragelse sted, vil Lønmodtagernes Garantifond dække eventuelle løntilgodehavender mv., som lønmodtageren måtte have hos arbejdsgiver på tidspunktet for konkursdekretets afsigelse.

Lønmodtagerne vil således altid være sikret dækning efter enten den ene eller den anden lov.

#### Forholdet mellem overdrager og erhverver

Forholdet mellem overdrager og erhverver er hverken reguleret i virksomhedsoverdragelsesloven eller LG-loven, eftersom begge love og de tilgrundliggende direktiver har til formål at sikre lønmodtagernes retsstilling.

Det økonomiske mellemværende mellem en overdrager og en erhverver – dvs. spørgsmålet om, hvem der i sidste ende hæfter for eventuelle lønmodtagertilgodehavender – er ikke en ansættelsesretlig problemstilling, men en formue- eller aftaleretlig problemstilling