



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Finn Sørensen  
Finn.S@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 12. oktober 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 23 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Finn Sørensen (EL).

7. november 2016

J.nr. 2016-6903

**Spørgsmål nr. 24:**

”Mener ministeren, at det er i overensstemmelse med gældende lovgivning, at en borger, som ifølge lægelige vurderinger får forværret sit helbred af at skulle deltage i praktik, skal igennem en praktik inden det er dokumenteret at arbejdsevnen er ophørt, på trods af at beskæftigelsesrettede tiltag er lægeligt kontraindiceret og det er vurderet at alle behandlingsmuligheder er ophørt, tilstanden i bedste fald stationær, funktionsevnen er stærk begrænset og arbejdsevnen ophørt?”

**Svar:**

For at en kommune kan tilkende førtidspension, så skal sagen være tilstrækkelig belyst til, at det kan dokumenteres, at der ikke er andre muligheder for borgeren, og at alle relevante indsatser for at udvikle borgerens arbejdsevne er afprøvet.

Det betyder *ikke*, at kommunen rent faktisk skal have afprøvet alle indsatser i *praksis*. Kommunen kan således *vurdere*, at det er åbenlyst formålsløst at forsøge at udvikle borgerens arbejdsevne igennem fx ressourceforløb eller en konkret indsats.

Det understreget flere gange bl.a. i en vejledning fra september 2014 ”Vejledning om dokumentationskravet ved behandling af sager, hvor det er åbenbart formålsløst at udvikle arbejdsevnen”, som jeg vedlægger til udvalgets orientering.

Det er ikke, og har aldrig været, hensigten, at borgere skal i fx ressourceforløb, hvis der ikke er mulighed for at udvikle arbejdsevnen.

Det er i stedet en forudsætning for at iværksætte fx et ressourceforløb, at der kan peges på indsatser, hvor der er en *realistisk* forventning om, at borgeren kan drage nytte af indsatsen og på sigt forbedre sin situation og blive i stand til at deltage på arbejdsmarkedet, fx i et fleksjob.

Jeg henviser i øvrigt til mit svar på BEU 23.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen