



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

31. januar 2017

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 5. januar 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 235 (alm. del), som hermed besvares.

J.nr. 2017-603

Spørgsmål nr. 235:

”Vil ministeren redegøre for, hvor mange gange i løbet af det seneste år, danske virksomheder har oplevet, at de forgæves har prøvet at rekruttere til ledige stillinger? Ministeren bedes desuden redegøre for udviklingen i perioden 2006-2016.”

Svar:

Det er afgørende, at vi nu udnytter fremgangen i økonomien – med bl.a. faldende ledighed og stigende beskæftigelse – til at sikre, at så mange danske ledige som muligt får del i fremgangen. Og at den opleves i hele landet. Regeringen har allerede gjort en del med bl.a. jobreform fase 1, der øger gevinsten ved at tage et job, og trepartsaftalen om tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft, der bl.a. giver ledige bedre muligheder for jobbet uddannelse og understøtter virksomhedernes adgang til arbejdskraft i hele landet.

Regeringen stopper ikke her. Vi har også fremsat et lovforslag, der indfører en særlig jobpræmie målrettet langtidsledige, der kommer i arbejde, som styrker tilskyndelsen til beskæftigelse for langtidsledige. Vi vil også reducere skatten på arbejde – dels via et højere beskæftigelsesfradrag og dels via en lavere marginalskat. Vi ønsker, at topskatten skal spille en langt mindre rolle end i dag, fordi den koster vækst og beskæftigelse.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering undersøger i forbindelse med styrelsens halvårslige virksomhedssurvey, om rekrutteringsudfordringer har resulteret i, at virksomhederne har vanskeligheder med at rekruttere den ønskede arbejdskraft.

I foråret 2016 har danske virksomheder i 15.600 tilfælde forgæves søgt at rekruttere nye medarbejdere, og i efteråret 2016 har danske virksomheder i 19.800 tilfælde forgæves søgt at rekruttere nye medarbejdere, *jf. tabel 1*. Det svarer til henholdsvis ca. 0,6 og 0,7 pct. af beskæftigelsen.

Antallet af forgæves rekrutteringer toppede i opgørelsesperioden i 2006 og 2007 under højkonjunkturen. I disse år var der udbredt mangel på arbejdskraft i Danmark. Den efterfølgende økonomiske afmatning reducerede derefter antallet af forgæves rekrutteringer i 2008, 2009 og 2010. Siden 2011 har antallet af forgæves rekrutteringer igen været stigende. Antallet i 2016 er dog markant under niveauet i 2006 og 2007.

Den stigende tendens i antallet af forgæves rekrutteringer er et tegn på begyndende kapacitetsbegrænsninger på det danske arbejdsmarked, *jf. også Økonomisk Redegørelse, december 2016*. Opstår der udpræget mangel på arbejdskraft og afledt heraf store lønstigninger over en længere periode, kan det svække konkurrenceevnen. Kapacitetsbegrænsninger vil derfor kunne bremse væksten længere henne i konjunkturforløbet. Derimod vil opsvinget og beskæftigelsesfremgangen kunne forlænges, hvis der gennemføres nye initiativer, der øger arbejdsudbuddet og styrker vækstpotentialet. Det er blandt andet derfor, at regeringen har en målsætning om at øge den strukturelle beskæftigelse med 55-60.000 personer, *jf. regeringsgrundlaget*.

Det er ikke muligt at opgøre antallet af forgæves rekrutteringer på årsniveau, da undersøgelsen udarbejdes halvårligt. Der er betydelige sæsonudsving i omfanget af forgæves rekrutteringer mellem de halvårige undersøgelser.

Den samme udvikling gør sig gældende for andelen af forgæves rekrutteringer set i forhold til den samlede beskæftigelse.

Tabel 1: Forgæves rekrutteringer og udviklingen heri, 2. halvår 2006 til 2. halvår 2016, hele landet

	Stillinger virksomhederne forgæves har rekrutteret til på landsplan	Andel forgæves rekrutteringer ift. beskæftigede, pct.
1. halvår 2006	47.200	2,5
2. halvår 2006	69.400	2,5
1. halvår 2007	58.300	1,7
2. halvår 2007	65.900	2,4
1. halvår 2008	39.200	1,4
2. halvår 2008	29.600	1,1
1. halvår 2009	8.300	0,3
2. halvår 2009	7.100	0,2
1. halvår 2010	4.700	0,3
2. halvår 2010	6.100	0,2
1. halvår 2011	5.700	0,2
2. halvår 2011	8.100	0,3
1. halvår 2012	5.200	0,2
2. halvår 2012	9.800	0,4
1. halvår 2013	9.400	0,2
2. halvår 2013	11.700	0,4
1. halvår 2014	9.200	0,4
2. halvår 2014	13.900	0,4
1. halvår 2015	11.900	0,4
2. halvår 2015	18.000	0,5
1. halvår 2016	15.600	0,6
2. halvår 2016	19.800	0,7

Anm.: Oregnede tal på baggrund af en stikprøveundersøgelse blandt ca. 14.000 virksomheder, der repræsenterer næsten 40 procent af landets samlede beskæftigelse.
Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen