



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

31. januar 2017

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 5. januar 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 234 (alm. del), som hermed besvares.

J.nr. 2017-602

**Spørgsmål nr. 234:**

”Vil ministeren redegøre for, hvor mange virksomheder der oplever, at mangel på arbejdskraft har betydet tab af ordrer gennem det seneste år? Ministeren bedes samtidig redegøre for udviklingen i perioden 2006-2016”.

**Svar:**

Dansk økonomi har gradvist bevæget sig væk fra en situation med et arbejdsmarked præget af lavkonjunktur og mange ledige ressourcer mod en situation med faldende ledighed samt stigende beskæftigelse og som naturlig konsekvens heraf også tiltagende tegn på kapacitetspres.

Det er afgørende, at vi nu udnytter fremgangen i økonomien til at sikre, at danske virksomheder i hele landet kan rekruttere den arbejdskraft, de har brug for. Regeringen har allerede gjort en del med bl.a. jobreform fase 1, der øger gevinsten ved at tage et job, og trepartsaftalen om tilstrækkelig og kvalificeret arbejdskraft, der bl.a. giver ledige bedre muligheder for jobrettet uddannelse og understøtter virksomhedernes adgang til arbejdskraft i hele landet.

Regeringen stopper ikke her. Vi har også fremsat et lovforslag, der indfører en særlig jobpræmie målrettet langtidsledige, der kommer i arbejde, som styrker tilskyndelsen til beskæftigelse for langtidsledige. Vi vil også reducere skatten på arbejde – dels via et højere beskæftigelsesfradrag og dels via en lavere marginalskat. Vi ønsker, at topskatten skal spille en langt mindre rolle end i dag, fordi den koster vækst og beskæftigelse.

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering undersøger i forbindelse med styrelsens halvårlige virksomhedssurvey, i hvilket omfang virksomhederne angiver, om rekrutteringsudfordringer har resulteret i, at virksomhederne har måttet opgive ordrer.

Undersøgelsen er først lavet fra 2007. Det er desuden ikke muligt at opgøre omfanget på årsniveau, da undersøgelsen udarbejdes halvårligt. Der er betydelige sæsonudsving i omfanget af forgæves rekrutteringer mellem de halvårige undersøgelser.

I foråret 2016 oplyste 2.900 virksomheder, der havde rekrutteret forgæves, at mangel på arbejdskraft har betydet tab af ordrer, og i efteråret 2016 oplyste 3.600

blandt virksomhederne med forgæves rekrutteringer, at mangel på arbejdskraft har betydet tab af ordrer, *jf. tabel 1*.

Antallet af virksomheder med rekrutteringsudfordringer, der angiver, at de har oplevet tab af ordrer, var højest i 2007 i måleperioden. Den efterfølgende økonomiske afmatning resulterede derefter i et betydeligt fald i antallet af virksomheder med rekrutteringsudfordringer, der har angivet at måtte opgive ordrer. Antallet er atter steget de seneste 3-4 år, men niveauet er langt under niveauet i 2007.

Undersøgelsen siger ikke noget om omfanget af tabte ordrer.

Desuden kan sammenhængen mellem forgæves rekrutteringer og tabte ordrer også være påvirket af andre forhold som for eksempel den aktuelle efterspørgsel efter virksomhedens produkter.

**Tabel 1: Antal virksomheder med rekrutteringsvanskeligheder der har opgivet ordrer fra 1. halvår 2007 til 2. halvår 2016.**

	Antal virksomheder med rekrutteringsudfordringer, der har opgivet ordrer
1. halvår 2007	7.000
2. halvår 2007	9.000
1. halvår 2008	5.600
2. halvår 2008	4.500
1. halvår 2009	1.100
2. halvår 2009	1.300
1. halvår 2010	900
2. halvår 2010	1.000
1. halvår 2011	1.000
2. halvår 2011	1.300
1. halvår 2012	1.000
2. halvår 2012	1.400
1. halvår 2013	1.000
2. halvår 2013	2.200
1. halvår 2014	1.400
2. halvår 2014	2.400
1. halvår 2015	2.300
2. halvår 2015	3.100
1. halvår 2016	2.900
2. halvår 2016	3.600

Anm.: Opregnede tal på baggrund af en stikprøveundersøgelse blandt ca. 14.000 virksomheder, der repræsenterer næsten 40 procent af landets samlede beskæftigelse.

Kilde: Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen