



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 3. januar 2017 stillet følgende spørgsmål nr. 208 (alm. del), som hermed besvares.

31. januar 2017
J.nr. 2017-538

Spørgsmål nr. 208:

”Ministeren bedes redegøre for, hvor mange jobskifte der har været på det danske arbejdsmarked i løbet af henholdsvis 2015 og 2016? Ministeren bedes opgøre antallet samlet set og relativt i forhold til det samlede antal job på det danske arbejdsmarked. Ministeren bedes desuden sammenligne antallet af jobskifte med OECD-landene – både i samlet antal og relativt i forhold til det samlede antal job på de respektive arbejdsmarkeder.”

Svar:

Beskæftigelsesministeriet har endnu ikke mulighed for at opgøre antallet af jobskifte for 2016. I 2015 var der 781.000 jobskifte og i perioden 4. kv. 2015 – 3. kv. 2016 var der knap 807.000 jobskifte i Danmark jf. jobindsats.dk. Der var knap 2.609.000 lønmodtagere i 2015 og 2.642.000 lønmodtagere i perioden 4 kv. 2015 – 3. kv. 2016, hvilket gør at jobskiftene udgør hhv. 29,9 pct. og 30,5 pct. i forhold til det samlede antal lønmodtagere.

Ift. den efterspurgte sammenligning af Danmark med OECD-landene har det ikke været muligt at finde tal for jobskifte i OECD-landene. Dog kan OECD's statistik om jobvarighed benyttes til at besvare spørgsmålet, idet der ses på antallet af personer med jobvarighed på under et år.

Andelen af personer, der har en jobvarighed på under et år, er 21 pct. i Danmark i 2015, hvilket er 5. højst blandt OECD-landene og højst blandt de EU-lande, der indgår i opgørelsen, jf. tabel 1. I opgørelsen vises antal personer med en jobvarighed på under et år i hvert land, og hvilken procentdel disse personer med en jobvarighed på under et år udgør af den samlede beskæftigelse i landet.

Overordnet set må det forventes, at der er en tæt sammenhæng mellem antal jobskifte og jobvarighed, da flere jobskifte alt andet lige vil give kortere jobvarigheder. Det er dog vigtigt at være opmærksom på, at data for jobvarighed ikke direkte kan sammenlignes med antallet af jobskifte. Det skyldes bl.a., at en person godt kan have flere jobskifte på et år, hvorfor antallet af personer med jobvarighed på under et år vil være mindre end antallet af jobskifte, og at virksomhedsinterne jobskifte, der indebærer skifte af filial, også opgøres som et jobskifte ifølge Jobindsats.dk, men formentlig ikke vil indgå i OECD-opgørelsen af jobvarighed, som bygger på spørgeskemaundersøgelser blandt lønmodtagerne.

Tabel 1. Jobvarighed for lande i OECD, 2015

	Antal personer med under 1 års jobvarighed, 1.000 personer	Andel personer med under 1 års jobvarighed i forhold til samlet beskæftigelse, procent.
Colombia	7.954	36
Costa Rica	559	28
Chile	2.214	28
Tyrkiet	7.215	27
Danmark	576	21
Mexico	10.359	21
Sverige	951	20
Island	34	18
Finland	423	17
OECD lande	93.699	17
Spanien	2.985	17
Storbritannien	5.104	16
Schweiz	751	16
Litauen	207	15
Holland	1.268	15
Estland	97	15
Østrig	621	15
Letland	131	15
Irland	277	14
Norge	373	14
Ungarn	592	14
Portugal	636	14
Luxembourg	35	14
Tyskland	5.247	13
Slovenien	117	13
Frankrig	3.336	13
Slovakiet	289	12
Polen	1.802	11
Belgien	505	11
Tjekkiet	522	10
Grækenland	363	10
Italien	2.247	10

Anm 1.: Jobvarighed måles som tiden en medarbejder har været i sit nuværende job. Antal personer med under 1 års jobvarighed er summeret for personer med <1 måneds anciennitet, 1 til <6 måneders anciennitet og 6 til <12 måneders anciennitet.

Anm. 2.: Tabellen dækker udvalgte OECD lande, da ikke alle medlemslande kan levere data til denne statistik. Letland, Litauen og Costa Rica er OECD ansøgerlande.

Anm 3.: Tabellen er sorteret efter andel personer med under 1 års beskæftigelse i forhold til samlet beskæftigelse.

Kilde: OECD

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen