



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Bjarne Laustsen  
Bjarne.Laustsen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

d. 4. januar 2017

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 7. december 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 166 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bjarne Laustsen (S).

J.nr. 2016-8644

**Spørgsmål nr. 166:**

”I forlængelse af samråd om arbejdsmiljø, BEU alm. del – samrådsspørgsmål Ø og W, ønskes en redegørelse for resultatkontrakten vedrørende Arbejdstilsynet og herunder

- Med hvem indgås kontrakten? Er det direktøren personligt?
- Indhold og krav i kontrakten?
- Hvilket beløb der evt. udløses, såfremt kontrakten er opfyldt?
- I hvilket omfang de seneste 5 års kontrakter er blevet opfyldt og hvilke beløb der er blevet udbetalt som følge heraf?”

**Svar:**

Beskæftigelsesministeriets departementschef indgår hvert år en aftale om resultatløntillæg med hver enkelt direktør i ministeriets enheder, herunder også direktøren for Arbejdstilsynet. Beskæftigelsesministeriets anvendelse af resultatløn tager udgangspunkt i Moderniseringsstyrelsens retningslinjer om resultatløn.

Resultatlønnen til direktørerne ydes på baggrund af dels en opgørelse af en række på forhånd definerede resultatkrav, dels en helhedsvurdering der foretages af Beskæftigelsesministeriets departement. Medarbejdertrivsel og arbejdsmiljø indgår altid som en del af helhedsvurderingen. Departementschefen har mulighed for at forhøje eller nedsætte tillægget ud fra en skønsmæssig vurdering af direktørens helhedsindsats. Det er i sidste ende departementschefen, der fasttæller resultatlønnen.

Indhold og krav i kontrakten afhænger af de udfordringer, som Arbejdstilsynet står over for i et givent år. Der fastsættes hvert år en række konkrete resultatkrav i kontrakten. Kravene dækker både de myndighedsopgaver, som Arbejdstilsynet er sat i verden for at udføre, samt opgaver, der understøtter Arbejdstilsynets myndighedsopgaver i form af fx udarbejdelse af love, vejledninger og bekendtgørelser. Endelig kan resultatkravene dække interne forhold, der understøtter Arbejdstilsynet som organisation.

Direktøren skal hvert år redegøre for målopfyldelsen i forhold til samtlige resultatkrav samt for, hvordan han har varetaget sin ledelsesrolle og været i stand til at håndtere uforudsete hændelser mv.

Departementet har for direktøren i Arbejdstilsynet i de seneste fem år vurderet målopfyldelsen af resultatkravene til mellem 73 og 92 procent.

Den tidligere direktør for Arbejdstilsynet, Jens Jensen, fik i 2011 udbetalt 132.000 kr. i resultatløntillæg, i 2012 var tillægget på 134.000 kr., og i 2013 var tillægget 115.000 kr. Den nuværende direktør, Peter Vesterheden, fik i 2014 udbetalt 75.000 kr.<sup>1</sup> og i 2015 105.000 kr. Der er endnu ikke udbetalt resultatløntillæg for 2016.

Som jeg redegjorde for på samrådet den 6. december 2016, er jeg som beskæftigelsesminister naturligvis optaget af, at der er nogle velfungerende institutioner i ministeriet med dygtige medarbejdere, der trives og løser opgaver med høj faglig kvalitet. Det gælder naturligvis også Arbejdstilsynet. Jeg har noteret mig, at Arbejdstilsynets ledelse har igangsat en række initiativer til at forbedre medarbejdernes trivsel, og jeg vil følge området tæt.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen

---

<sup>1</sup> Direktøren blev ansat i medio april 2014, hvorfor resultatløntillægget dækker 8,5 måneders ansættelse i 2014.