



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Christian Juhl
Christian.Juhl@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

7. november 2016

J.nr. 20165200311

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 10. oktober 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 16 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

Spørgsmål nr. 16:

”Vil ministeren i forsættelse af BEU alm. del - spm 15 oplyse, om manglende korrekt registrering har medført reaktioner fra Arbejdstilsynet med henblik på at sikre, at RUT-registret indeholder korrekte oplysninger?”

Svar:

Jeg har anmodet Arbejdstilsynet om bidrag til besvarelsen. Arbejdstilsynet har over for mig oplyst følgende:

”Arbejdstilsynet har i perioden d. 1. januar 2013 til d. 30. september 2016 givet 1.219 afgørelser i form af administrative bødeforlæg eller tiltaleindstillinger til politiet vedrørende manglende eller mangelfuld anmeldelse til Registret for Udenlandske Tjenesteydere (RUT). Heraf er 1.023 afgørelser givet for manglende anmeldelse til RUT, og 85 er givet for mangelfuld anmeldelse til RUT. De resterende 111 afgørelser er ikke angivet nærmere. Dette skyldes primært, at det først fra 2. kvartal 2013 blev muligt at skelne mellem manglende og mangelfulde anmeldelser til RUT i it-systemet. Det bemærkes endvidere, at tallene på grund af løbende opgørelser kan ændre sig lidt over tid.

Som nævnt i besvarelsen af BEU spørgsmål nr. 15 (alm. del) anvender Arbejdstilsynet de oplysninger, som en udenlandsk virksomhed har opgivet i forbindelse med anmeldelsen af en tjenesteydelse i RUT, med henblik på at kunne fremsøge virksomheden for at kunne føre tilsyn med dens arbejdsmiljø.

Hvis Arbejdstilsynet møder en udenlandsk virksomhed, som ikke har anmeldt sig til RUT, vil Arbejdstilsynet give virksomheden en afgørelse for manglende efterlevelse af anmeldepligten til RUT. Hvis Arbejdstilsynet møder en virksomhed, som har anmeldt sig til RUT, og Arbejdstilsynet bliver opmærksom på, at nogle af oplysningerne ikke er korrekte, vil Arbejdstilsynet give en afgørelse til virksomheden, hvis de mangelfulde oplysninger er til direkte hinder for Arbejdstilsynets fremsøgning af virksomheden. Der kan typisk være tale om forkerte oplysninger vedrørende adresse eller tidsperiode for tjenesteydelsen.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Venlig hilsen

Jørn Neergaard Larsen