



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Christian Juhl
Christian.Juhl@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

29. december 2016

J.nr. 16/18229/2016-8537

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 1. december 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 157 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

Spørgsmål nr. 157:

”I forlængelse af henvendelse fra HK handel på BEU alm. del - bilag 63 bedes ministeren redegøre for, hvorledes og af hvem tilsynet med løntilskudsjob udføres, og herunder hvordan det fastslås, at forholdstalskravet om antal fastansatte pr. løntilskudsjob overholdes? Hvad er ministerens holdning til at ændre forholdstalskravet til i stedet at vedrøre antallet af arbejdstimer pr. fastansat set i forhold til løntilskudsjob?”

Svar:

Det er efter reglerne kommunerne (jobcentrene), der træffer afgørelse i sager om løntilskud og udbetaler tilskuddet til arbejdsgiveren. Det er kommunens ansvar, at løntilskud altid tildeles og administreres i overensstemmelse med lovgivningen.

Kommunalbestyrelsen har ansvaret for at sikre, at jobcenteret har betryggende og hensigtsmæssige forretningsgange for sagsbehandling og udbetaling af løntilskud. Ansvaret indebærer, at der er etableret tilsynsrutiner, der kan give jobcenteret tilstrækkelig viden i sagerne for at kunne vurdere, om alle vilkår for bevillingen og reglerne er opfyldt.

Kommunen kan ikke basere sin administration alene på virksomhedens egne oplysninger. For at leve op til tilsynsforpligtelsen må kommunen tilrettelægge et nødvendigt og tilstrækkeligt tilsyn, herunder fastlægge retningslinjer for, at virksomheden opfylder sin pligt til at oplyse om ændringer, der kan have betydning for løntilskuddet, og instrukser om dokumentation, vilkår for tildeling m.m., samt rammer for, hvordan kommunen - fx stikprøvevis - vil kontrollere, at tildelingsvilkårene overholdes.

I den forbindelse er det jobcentrenes ansvar, både i forbindelse med afgivelse af bevilling af løntilskud og løbende, forud for udbetaling, at der foreligger tilstrækkelig dokumentation for retten til løntilskud. Når det drejer sig om *rimelighedskravet* (forholdstalskravet) kan jobcenteret indhente lønsedler fra arbejdsgiveren. Der skal desuden foreligge skriftlig tilkendegivelse fra arbejdsgiveren og en medarbejderrepræsentant om, at repræsentanter for de ansatte er blevet hørt, at de ansatte er positive overfor at medvirke til at opfylde formålet med ansættelsen, og hvorvidt der er enighed mellem arbejdsgiver og de ansatte om, at rimelighedskravet og betingelsen om merbeskæftigelse er opfyldt.

For blandt andet at styrke dokumentationsarbejdet og lette administrationen af de virksomhedsrettede tilbud har Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering etableret en digital løsning (VITAS), som - for både arbejdsgivere og jobcentrene - via automatisk indhentning af data fra eksisterende registre, forenkler, ensretter og sikrer mere valide data i forbindelse med ansøgnings- og bevillingsprocessen for virksomhedspraktik og løntilskud. Arbejdsgiver og medarbejderrepræsentant vil ved brug af det VITAS, som er under implementering, skulle legitimere sig ved hjælp af NemID.

Der spørges videre til min holdning til at ændre rimelighedskravet til i stedet at vedrøre antallet af arbejdstimer pr. fastansat set i forhold til løntilskudsjob.

Jeg har ikke aktuelle planer om at iværksætte regelændringer på dette område. Det vil dog være naturligt at se på rimelighedskravet i forbindelse med den gennemskrivning af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, som blev aftalt med Beskæftigelsesreformen og aftalen om kommunernes økonomi for 2017.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen