



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Christian Juhl
Christian.Juhl@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

29. december 2016

J.nr. 2016-8537

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 1. december 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 156 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

Spørgsmål nr. 156:

”I forlængelse af henvendelse fra HK handel på BEU alm. del - bilag 63 bedes ministeren redegøre for, hvem (medarbejdere/tillidsrepræsentant/fagforening) der skal godkende aftaler om løntilskudsjob og i hvilken lov/bekendtgørelse/vejledning dette er fastsat?”

Svar:

Det fremgår af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at jobcenteret kan give tilbud om blandt andet ansættelse med løntilskud i private og offentlige virksomheder. Det fremgår videre af loven, at spørgsmålet om ansættelsen skal have været drøftet mellem virksomheden og repræsentanter for virksomhedens ansatte forud for ansættelse med løntilskud. Der er dog i hverken lov eller bekendtgørelse et krav om, at medarbejderrepræsentanten skal være en tillidsrepræsentant eller medlem af en fagforening.

Der er desuden på bekendtgørelsesniveau fastsat regler om inddragelse af medarbejderne i forbindelse med ansættelse med løntilskud. Det fremgår af bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats, at der skal foreligge skriftlig tilkendegivelse fra arbejdsgiveren og en medarbejderrepræsentant om, at repræsentanter for de ansatte er blevet hørt, og at de ansatte er positive overfor at medvirke til at opfylde formålet med ansættelsen.

Det fremgår videre, at der skal foreligge en skriftlig tilkendegivelse fra arbejdsgiveren og en medarbejderrepræsentant om, hvorvidt der er enighed om, at følgende krav er opfyldt:

- *Merbeskæftigelseskravet* – det vil sige, at løntilskudsansættelse medfører en netoudvidelse af antallet af ansatte på arbejdspladsen.
- *Rimelighedskravet* – det vil sige, at der er et rimeligt forhold mellem antallet af ordinært ansatte og ansatte med løntilskud.

Endelig fremgår det, at medarbejderrepræsentanten skal være ansat på det p-nummer, hvor ansættelsen med løntilskud skal ske.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen