



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Leif Lahn Jensen
Leif.Jensen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

29. december 2016

J.nr. 2016-8537

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 1. december 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 155 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Leif Lahn Jensen (S).

Spørgsmål nr. 155:

”I forlængelse af deputation fra HK handel bedes ministeren kommentere henvendelsen på BEU alm. del - bilag 63 og herunder redegøre for, om ministeren anerkender, at der er et problem og i bekræftende fald redegøre for, hvilke initiativer ministeren vil tage for at gøre noget ved problemet?”

Svar:

Jeg mener helt overordnet, at løntilskud og virksomhedspraktik er effektive redskaber i beskæftigelsesindsatsen, som det er vigtigt, der er opbakning til. Jeg vil derfor tage en drøftelse med HK om de kritikpunkter, som HK Handel har rejst. Jeg vil samtidig bede Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) om at indskærpe reglerne på området overfor landets kommuner og deres revisorer, herunder de kommuner, som er nævnt i materialet fra HK Handel. Det er kommunernes ansvar, at reglerne i lovgivningen bliver overholdt, og det er vigtigt, at de påtager sig denne opgave.

Som minister kan jeg ikke gå ind i de konkrete sager/ansættelser, som indgår i HK Handels materiale.

Jeg kan dog generelt nævne, at ansættelse med løntilskud er et aktivt tilbud i beskæftigelsesindsatsen, der for de fleste målgrupper i beskæftigelsesindsatsen gives med henblik på oplæring og genoptræning af faglige, sociale eller sproglige kompetencer hos den ledige borger, så vedkommende hurtigst muligt opnår varig beskæftigelse. Hovedformålet med ansættelse med løntilskud er således opkvalificering, som skal bringe den ledige tættere på et job.

Der er ikke krav om, at arbejdsgiveren efterfølgende skal ansætte personen, der har været i et løntilskud, i et ordinært job. Samtidig er det ikke et problem i forhold til reglerne, at en bevilling om løntilskud er en væsentlig forudsætning for en aftale om ansættelse med et løntilskud. Arbejdsgiveren har forpligtet sig på at ansætte en person i løntilskud, ikke i et ordinært job, hvorfor løntilskuddet også må være en forudsætning for ansættelsen.

Herudover kan jeg oplyse, at der i hverken lov eller bekendtgørelse er krav om, at medarbejderrepræsentanten skal være valgt af medarbejderne, fx en tillidsrepræsentant. Det er imidlertid arbejdsgiverens ansvar at sikre, at den medarbejder, der

skriver under i forbindelse med etablering af løntilskuds- og virksomhedspraktikforløb, repræsenterer medarbejderne.

For at belyse kommunernes administration af reglerne fik Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) i 2015 gennemført en temarevision af områderne løntilskud og virksomhedspraktik. Temarevisionen viste, at kommunerne generelt har hensigtsmæssige forretningsgange, der fungerer på betryggende vis, i forbindelse med etablering af løntilskuds- og virksomhedspraktikforløb. Revisionen viste dog også, at dokumentationen i sagerne ofte var mangelfuld. STAR har efterfølgende konkret fulgt op over for de kommuner, hvor revisionen gav anledning til bemærkninger.

For blandt andet at styrke dokumentationsarbejdet og lette administrationen af de virksomhedsrettede tilbud har STAR etableret en digital løsning (VITAS), som - for både arbejdsgivere og jobcentrene - via automatisk indhentning af data fra eksisterende registre, forenkler, ensretter og sikrer mere valide data i forbindelse med ansøgnings- og bevillingsprocessen for virksomhedspraktik og løntilskud.

VITAS er allerede sat i drift i de fleste af landets kommuner, og det forventes, at alle kommuner vil have idriftsat VITAS medio 2017.

Endelig vil jeg nævne, at arbejdsmarkedets parter har gode muligheder for at følge med i, hvordan jobcentrene i praksis anvender redskaberne. Jobcenteret skal løbende underrette det Regionale Arbejdsmarkedsråd (RAR) om, hvor mange borgere der i hvilke perioder deltager i virksomhedspraktik (herunder nytteindsats) samt er ansat med løntilskud i forskellige virksomheder. Underretningen sker via et landsdækkende it-system og har til hensigt, at blandt andet medlemmerne af de enkelte RAR - heriblandt repræsentanter fra arbejdsgivere og faglige organisationer - kan få indsigt i, hvordan ordningerne benyttes. Hvis oplysningerne indikerer en uhenigtsmæssig brug af løntilskuds- og virksomhedspraktikforløb, vil det være naturligt at rejse problemstillingen i det pågældende RAR.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen