



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
udvalg@ft.dk

Bjarne Laustsen
bjarne.laustsen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

14. december 2016

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 25. november 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 149 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bjarne Laustsen (S).

J.nr. 2016 - 8106

Spørgsmål nr. 149:

”Udvalget anmoder ministerens kommentarer til artikel på dr.dk fra 21. november 2016 kl. 11.54: Konkursramte plejefirmaer: ”Medarbejdere undgår brændemærkning”. Der henvises til <http://www.dr.dk/nyheder/regionale/nordjylland/konkursramteplejefirmaer-medarbejdere-undgaar-braendemaerkning>.”

Svar:

Artiklen, der henvises til i spørgsmålet, omhandler kommunernes muligheder for at ansætte personale fra konkursramte plejefirmaer uden at komme til at hæfte for lønmodtagernes tilgodehavender.

Det er i den forbindelse afgørende, om der *inden* afsigelse af et konkursdekret har fundet en virksomhedsoverdragelse sted.

Hvis en virksomhed går konkurs, følger det af lov om Lønmodtagernes Garantifond, at fonden sikrer lønmodtagernes krav om løn m.v.

I situationer, hvor der er sket virksomhedsoverdragelse, indtræder en erhverver (den overtagende virksomhed) i overdragerens (den afgivende virksomhed) forpligtelser over for lønmodtageren. Det er et grundlæggende princip i både virksomhedsoverdragelsesloven og det EU-direktiv, som loven implementerer. Der er truffet en lang række afgørelser om, hvornår der er tale om virksomhedsoverdragelse, og på hvilket tidspunkt der har fundet en virksomhedsoverdragelse sted.

Det er på den baggrund vigtigt, at kommunerne i tilfælde, hvor et privat plejefirma går konkurs eller er ved at gå konkurs, agerer hensigtsmæssigt for ikke at komme til at indtræde i krav, som lønmodtagere har haft mod det pågældende firma. Kun hvis virksomhedsoverdragelse kan anses for at have fundet sted *før* afsigelsen af konkursdekretet, kan kommunen komme til at skulle dække tilgodehavender, som ellers skulle være dækket af Lønmodtagers Garantifond.

Lønmodtagere, der kommer fra et konkursramt plejefirma, kan således godt ansættes efter afsigelsen af konkursdekretet, uden at kommunen eller andre kommer til at dække tilgodehavender i konkursboet, så længe der ikke inden afsigelsen af kon-

kursdekretet er taget skridt, som indebærer, at en virksomhedsoverdragelse anses for at have fundet sted på dette tidspunkt.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen