



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

20. december 2016

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 23. november 2016 stillet følgende spørgsmål nr. 141 (alm. del), som hermed besvares.

J.nr. 2016-7912

Spørgsmål nr. 141:

”Ministeren bedes kommentere henvendelsen af 22. november 2016 fra Rejsearbejdere.dk herunder navnlig brevet af 21. november 2016 til beskæftigelsesministeren, jf. BEU alm. del – bilag 51.”

Svar:

Foreningen Rejsearbejdere.dk har ved henvendelse af 21. november 2016 anmodet beskæftigelsesministeren om at gennemgå de enkelte punkter i deres henvendelse.

Nedenfor gennemgås de elementer i den tidligere regerings plan *DK2025 – Et stærkere Danmark*, der hører under Beskæftigelsesministeriets ressort.

Det fremgår af regeringsgrundlaget for den nuværende regering, at regeringen i foråret 2017 med afsæt i den netop indgåede finanslovsaftale for 2017 og de reviderede konjunkturodsigter vil fremlægge en opdateret plan for de finanspolitiske rammer frem mod 2025. Der er således ikke på nuværende tidspunkt taget stilling til elementerne i den tidligere regerings 2025-plan.

Ad En måneds dagpengekarens for alle dimitterende

Foreningen Rejsearbejdere.dk kritiserer den tidligere Venstre-regerings forslag i helhedsplanen *DK2025 – Et stærkere Danmark* om at indføre en måneds dagpengekarens for alle dimittender.

Dimittender har generelt lempelige vilkår i dagpengesystemet sammenlignet med almindelige lønmodtagere. Hvor overgangen til dagpenge for andre dagpengeledige typisk er forbundet med en markant indkomstnedgang, så oplever dimittender i gennemsnit en betydelig indkomstfremgang ved overgang til dagpenge. Det bemærkes, at dimittender i de andre nordiske lande ikke har gunstigere dagpengeregler end andre arbejdsledighedsforsikrede.

Ad Hævelse af folkepensionsalderen 1. januar 2025 til 67½ år samt tilsvarende hævelse af efterlønsalderen med 6 måneder

Rejsearbejderne kritiserer den tidligere Venstre-regerings forslag i helhedsplanen *DK2025 – Et stærkere Danmark* om at forhøje folkepensionsalderen med 6 måneder fra 2025.

Som det fremgik af helhedsplanen, er reguleringen af aldersgrænserne (folkepension og efterløn) kommet bagud. Aftalen om levetidsindekseringen fra 2006 (Velfærdsaftalen) sigtede på at ramme en forventet pensionsperiode på 14½ år - målt med udgangspunkt i den forventede restlevetid for en 60-årig. Men som det ser ud i dag, kan personer født i 1960 se frem til godt 18 år som folkepensionister, mens personer født i 1980 har udsigt til godt 16 år.

Det er glædeligt, at danskerne lever længere end forudsat. Men enhver ansvarlig regering må tage bestik af situationen, når levetiden stiger. Regeringen vil med afsæt i udspillet *DK2025 – Et stærkere Danmark* komme med et nyt oplæg om tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet. Vi vil bede dem, der kan, om at blive lidt længere tid på arbejdsmarkedet. Personer, som er nedslidte, vil fortsat have gode muligheder for at trække sig tilbage

Det er ikke muligt at lave en liste over, hvor mange ufaglærte og faglærte håndværkere der går på folkepension med 67½ år for nuværende, da folkepensionsalderen i dag er 65 år. Der er derfor ingen, der for nuværende går på folkepension som 67½ årige. Det skal i øvrigt bemærkes, at en analyse af, i hvilket omfang en ufaglært eller faglært håndværker fortsat er på arbejdsmarkedet i samme fag eller i et andet fag ved opnåelsen af folkepensionsalderen, vil kræve et større analysearbejde. Hvis det skal have relevans for nedslidningsspørgsmålet, vil det yderligere kræve analyser af årsagerne til afgang og skift i beskæftigelsen frem mod folkepensionsalderen.

Foreningen Rejsearbejdere.dk kritiserer endvidere den tilsvarende forhøjelse af efterlønsalderen med 6 måneder. Efterlønsalderen foreslås forhøjet tilsvarende med 6 måneder, således at alle generationer opnår den samme efterlønsperiode som under de gældende regler.

Ad Harmonisering af lønnen under seniorjobordningen med højeste dagpengesats for nye seniorjob

Foreningen Rejsearbejdere.dk kritiserer den tidligere Venstre-regerings forslag i helhedsplanen *DK2025 – Et stærkere Danmark* om, at lønnen i seniorjobordningen fremadrettet harmoniseres med højeste dagpengesats.

Foreningen Rejsearbejdere.dk spørger til, hvorfor regeringen vil foretage indgreb i de kollektive overenskomster på arbejdsmarkedet. Rejsearbejdere.dk mener, at det er helt uhørt, når der ikke gribes ind over for underbetalt, udenlandsk arbejdskraft. Endvidere oplyser Rejsearbejdere.dk, at der sker stor modregning i ægtefællens folkepension eller førtidspension, således at det bliver en stærkt underbetalt befolkningsgruppe i seniorjob.

Jeg kan oplyse, at seniorjobordningen er en særlig ordning for personer, der blandt andet er medlem af en arbejdsløshedskasse, og som ved fortsat indbetaling til efterlønsordningen vil kunne opnå ret til efterløn ved efterlønsalderen.

Seniorjobordningen er fastsat ved lov. Det vil sige, at selvom en person i seniorjob i dag modtager løn i henhold til den gældende overenskomst på området, vil en ændring af seniorjobordningen, der medfører, at lønnen i stedet svarer til dagpengenes højeste beløb, ikke være et indgreb i de kollektive overenskomster på arbejdsmarkedet, men derimod en lovændring.

Med forslaget vil personer, der ansættes i et seniorjob, have et forsørgelsesgrundlag, der som minimum svarer til det forsørgelsesgrundlag, de har haft umiddelbart forud for ansættelsen i seniorjob.

Ad Manglende tiltag i Helhedsplanen 2020-2025 vedr. midler til Arbejdstilsynet og kontrolopgaver for at modvirke social dumping

Til kritikpunktet om midler til at modvirke social dumping kan jeg henvise til, at det fremgår af regeringsgrundlaget, at udenlandske firmaer skal leve op til dansk lovgivning og de danske regler, og at udenlandske lønmodtagere skal arbejde under de løn- og arbejdsvilkår, der gælder i Danmark.

Regeringen har senest med finanslovsaftalen for 2017 sikret en fortsat indsats på området ved at fastholde bevillingen til den fælles myndighedsindsats til bekæmpelse af social dumping.

Ad Manglende tiltag i Helhedsplanen 2020-2025 om krav om medlemskab af en a-kasse

Foreningen Rejsearbejdere.dk bemærker, at den tidligere V-regering mangler et tiltag med krav om medlemskab af en a-kasse i deres helhedsplan.

Dagpengekommissionen har analyseret fordele og ulemper ved eventuelt at gøre den nu frivillige forsikring mod ledighed obligatorisk, jf. Dagpengekommissionens offentliggjorte arbejdsrapport 'Frivillig eller obligatorisk forsikring mod ledighed'. Dagpengekommissionen har samlet set vurderet, at et obligatorisk dagpengesystem vil have en række utilsigtede virkninger, der undgås med den nuværende retning af systemet. Dagpengekommissionen har derfor ikke anbefalet dette. Jeg kan i den forbindelse i øvrigt henvise til mit svar på BEU-spørgsmål nr. 1 (L 86).

For så vidt angår bemærkningerne fra Rejsearbejdere.dk vedrørende pensionsbonus med ekstra jobfradrag, afskaffelse af grøn check og nedsættelse af rentefradraget, skal jeg henvise til Skatteministeriet, som er rette ressortministerium på området.

Venlig hilsen

Troels Lund Poulsen