



## Beskæftigelsesudvalget

**Til:** Beskæftigelsesministeren

**Dato:** 17. oktober 2016

I et kommende samråd ønsker udvalget en drøftelse af følgende spørgsmål:

### BEU alm. del

#### Samrådsspørgsmål W

En trivselsundersøgelse foretaget af Epinion for Beskæftigelsesministeriet blandt tilsynets medarbejdere viser, at der er alvorlige problemer med arbejdsmiljøet i Arbejdstilsynet. 59,5 pct. af medarbejderne føler "aldrig" eller kun "sjældent", at deres arbejde bliver påskønnet og anerkendt af Arbejdstilsynets øverste ledelse. Over 50 pct. af medarbejderne mener, at Arbejdstilsynets øverste ledelse i "meget ringe grad" eller i "ringe grad" håndterer omstruktureringer og forandringer i organisationen på en konstruktiv måde. Desuden svarer over 43 pct. af de 548 medarbejdere i undersøgelsen, at de kun i "meget ringe" eller "ringe grad" har tillid til de udmeldinger, der kommer fra ledelsen.

Ministeren bedes på denne baggrund hurtigst muligt redegøre for følgende spørgsmål:

- Hvad mener ministeren er årsagen til de alvorlige arbejdsmiljømæssige problemer i Arbejdstilsynet?
- Hvad mener ministeren om ledelsens håndtering af dens opgaver?
- Hvilke krav mener ministeren, at Arbejdstilsynet bør stille, hvis de laver tilsyn i en virksomhed med samme problemer som Arbejdstilsynet?
- Hvordan mener ministeren, at personaleflugten fra Arbejdstilsynet kan stoppes?
- Hvordan mener ministeren, at medarbejdernes tillid til ledelsen kan genetableres?
- Hvilke initiativer vil ministeren tage for at genetablere forholdene i Arbejdstilsynet, så de kan løse de opgaver, ministeren og Folketinget forventer løst?
- Hvor hurtigt mener ministeren, at dette kan ske?

Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

På udvalgets vegne

Bent Bøgsted  
formand