

Fængselsfunktionæren

FÆNGSELSFORBUNDET

NR 4
AUG 2016

OVERARBEJDE FOR
39 MILLIONER KRONER

UDDANNELSE MOD
RADIKALISERING SAVNES

HER ER LANDETS MEST
VOLDELIGE FÆNGSLER



INDHOLD



04



10



12



15



16



22

- 4 Personalemangel koster 39 millioner kroner
- 6 Bedre uddannelse mod radikaliserung efterlyses
- 8 Kort nyt
- 10 Politisk ønske om uddannelse af de indsatte nedprioriteres
- 12 Folkemøde: Et slag for fængselsbetjentenes faglighed
- 14 Folkemøde: Debat om fodlænker, fængsler og fremtid
- 15 Folkemøde: Livet i Bornholm Arrest
- 16 Bekymring for nye røntgenscannere er grundløs
- 18 Michael Overgård er mentor for kriminelle
- 20 Hver fjerde indsat overfalder i landets mest voldelige fængsler
- 22 Er der forskel på unge og gamle betjente?

MÅLRETTEDE OVERFALD MOD PERSONALET SKAL STOPPES HER OG NU



Af Kim Østerbye, formand
for Fængselsforbundet

Vi har på det seneste set flere overfald mod fængselsbetjente, hvor fanger er gået målrettet efter personalet. Vi taler ikke om svage, psykisk syge indsatte, som pludselig reagerer voldeligt, men om fanger som bevidst går efter at skade vores kollegaer.

"Jeg nakker dig," fik en kvindelig betjent at vide, inden en fange udsatte hende for et modbydeligt overfald i Randers Arrest midt i juni.

På samme måde er det gået galt andre steder i landet. Både i Nyborg og Enner Mark har der været flere banderelaterede overfald.

Ved en af episoderne i Nyborg åbnede fængselsbetjenten eksempelvis døren til cellen, hvorefter fangen uden varsel kaster sig over betjenten. Måske var der tale om et bestilt overfald. Jeg ved det ikke. Men det er stærkt bekymrende, hvis betjente bliver overfaldet, fordi en lille gruppe forhærdede fanger forsøger at sætte sig på magten.

Det skal stoppes her og nu. Justitsminister Søren Pind skal sætte alt ind for at bremse disse forkvaklede forsøg på magtdemonstration, og sikre bedre bemanning i fængsler og arresthuse. Både for at undgå overfaldene og for at håndtere overfaldene, hvis de alligevel sker.

Den kvindelige betjent som blev overfaldet i Randers, fortæller for eksempel, at der var så få betjente på vagt, at hun blev nødt til at hjælpe kollegaerne med at håndtere overfaldsmanden.

Vi taler om en betjent, hvor blodet løb ned ad ansigtet, efter at fangen havde slået hende med knytnæve i ansigtet og revet store totter af hendes hår.

Det er utroligt stærkt, at hun i den situation rejser sig og sørger for at låse observationscellen op, så den indsatte kan komme ind i et rum, hvor han ikke kan skade andre. Men det kan simpelthen ikke være meningen, at hun er nødsaget til det.

Det bekymrer mig også, at fængselsbetjente fortsat er alene på vagt med de indsatte på mange afdelinger. Vi har set, hvilke alvorlige konsekvenser det kan have, når hjælpen er langt væk. Fængselsbetjente har fået ødelagt deres liv på denne konto.

Og det bekymrer mig, at ministeren har indledt en fuldstændig ekstrem mobiljagt i fængslerne med daglige visitationer af celler, som uvægerligt fører til flere frustrationer hos de indsatte og mere modstand mod personalet.

Den dynamiske sikkerhed, hvor betjentene er tilstede blandt de indsatte er vores bedste våben mod overfald. Det er sådan, vi driver fængslerne i Danmark.

Ikke med hunde. Ikke med strømpistoler, men med dialog mellem indsatte og ansatte.

Det kræver, at der er folk på vagt til at løfte opgaven.



Udgivet af:
Fængselsforbundet
Ramsingsvej 28 A, st. th.
2500 Valby

Redaktionen: tlf. 72 55 99 91
www.faengselsforbundet.dk
ISSN: 0902-8897
ISSN: 2245-6635 (online)

Artikler og indlæg modtages på:
Redaktion@faengselsforbundet.dk.
Debatindlæg (max 750 ord) sendes med navn, stilling og tjenestested. Send gerne fotos med.

Redaktionen forbeholder sig ret til at redigere i indsendte tekster. De holdninger, der kommer til udtryk i indlæg og artikler, er ikke nødvendigvis et udtryk for forbundets holdning. Hvis intet andet er angivet, er materialet skrevet af redaktøren.

Redaktion:
Ansvarshavende redaktør Kim Østerbye
Redaktør Søren Gregersen
Journalist Kristian Westfall

Produktion og tryk: PE Offset A/S
Grafisk design: kroyergrafik.dk

Foto: Nicolai Perjesi, Søren Gregersen, René Larsen, Kristian Westfall, Hanne Nielsen

Forsidefoto: Jyderup Fængsel

PERSONALEMANGEL KOSTER 39 MILLIONER KRONER I OVER- ARBEJDSBETALING

Der blev arbejdet ekstra og dækket huller i vagtplanen i stor stil i Kriminalforsorgen. I 2015 blev der udbetalt overarbejde for mere end 39 millioner kroner. Regningen forventes at blive endnu større i år.

Af Kristian Westfall

Det er dyrt at spare. Det må være konklusionen efter Kriminalforsorgen har brugt 39,4 millioner kroner på overarbejde i 2015, fordi man ikke har sørget for tilstrækkelig bemanning. Det er over fire millioner kroner mere end i 2014.

Omregnet til årsværk svarer de 39,4 millioner kroner til 118 fængselsbetjentes årsværk.

Fængselsforbundets formand Kim Østerbye forstår godt, at der bruges mange penge på at indkalde folk til ekstravagter, når der mangler mellem 200 og 300 fængselsbetjente på landsplan, men han mener alligevel, at det er dårligt købmandskab.

”Det er jo ren Ebberød Bank. Hvis overarbejdsmillionerne var brugt til rigtige stillinger i stedet for lappeløsninger, ville vi have over 100 flere kollegaer til at klare opgaverne, og vi havde fået markant mere for pengene,” siger han.

Han ærgrer sig over, at Kriminalforsorgen er blevet en arbejdsplads, hvor det er reglen frem for undtagelsen, at personalet er nødt til at tage ekstravagter og overarbejde for at få tingene til at hænge sammen.

”Det er en ond cirkel. På grund af personalemangel skal de tilbageværende løbe endnu hurtigere og tage endnu flere vagter, hvilket presser folk og får sygefraværet op, så der mangler endnu flere folk,” siger han.

TALLET BLIVER HØJERE I 2016

Ifølge chef for Koncern Ressourcer Jørgen Petersen er det temmelig sikkert, at tallet for overarbejdsbetaling stiger yderligere i 2016. Det er der flere grunde til.

”For det første på grund af udlændingesituationen. Kriminalforsorgen driver et udlændingefængsel i Vridsløselille. Det koster meget overarbejde, da vi har indrettet personale-situationen, efter at Vridsløselille skulle lukke. Desuden har vi et stigende sygefravær, og så begynder vi at kunne mærke personaleunderskuddet generelt,” siger han.

Han understreger, at områderne overholder deres budgetter, selvom der kommer en stigning i overarbejdsbetalingerne, og at rekrutteringen er sat i sving for at ændre på situationen.

”Vi reagerer med fuldt tryk på rekrutteringen,” siger han.

900.000 KRONER PÅ SØBYSØGÅRD FÆNGSEL

En af de institutioner der brugte mange penge på overarbejde sidste år er Søbysøgård Fængsel. Sidste år udbetalte de 900.000 kroner til overarbejde.

Ifølge tillidsrepræsentant Michael Sørensen er der stor personalemangel på den gamle midtjyske herregård.

”Vi mangler i hvert fald ti medarbejdere til at dække vagtplanen. Og det er endda et forsigtigt skøn,” siger han.

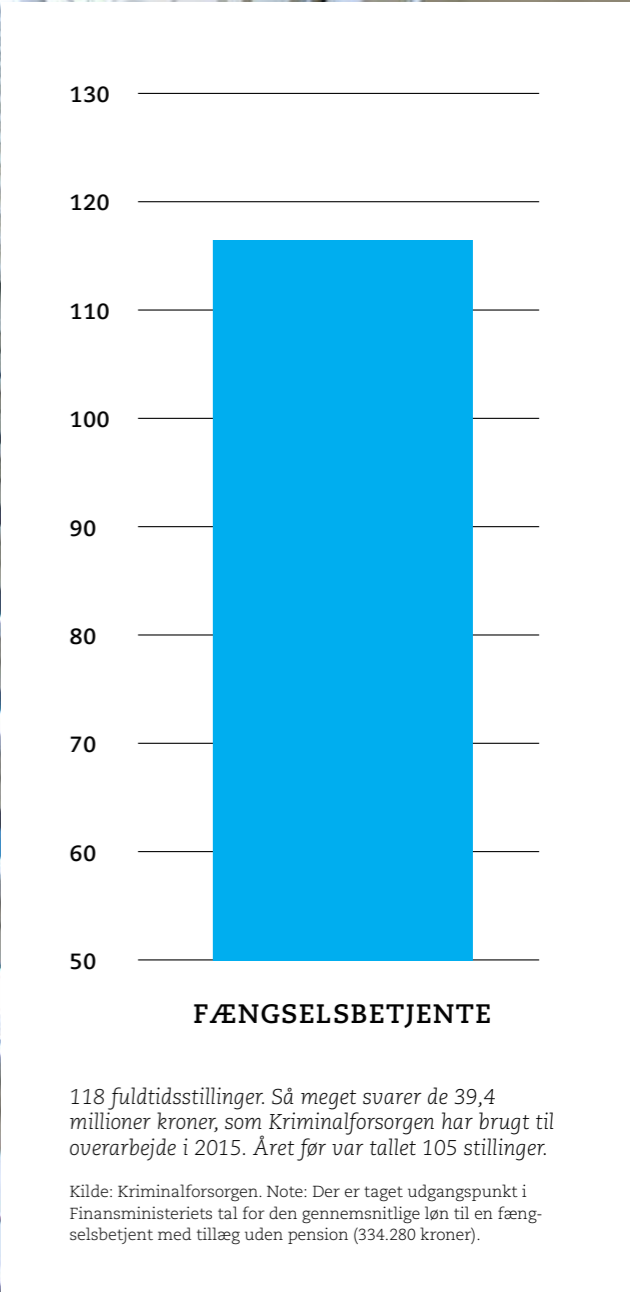
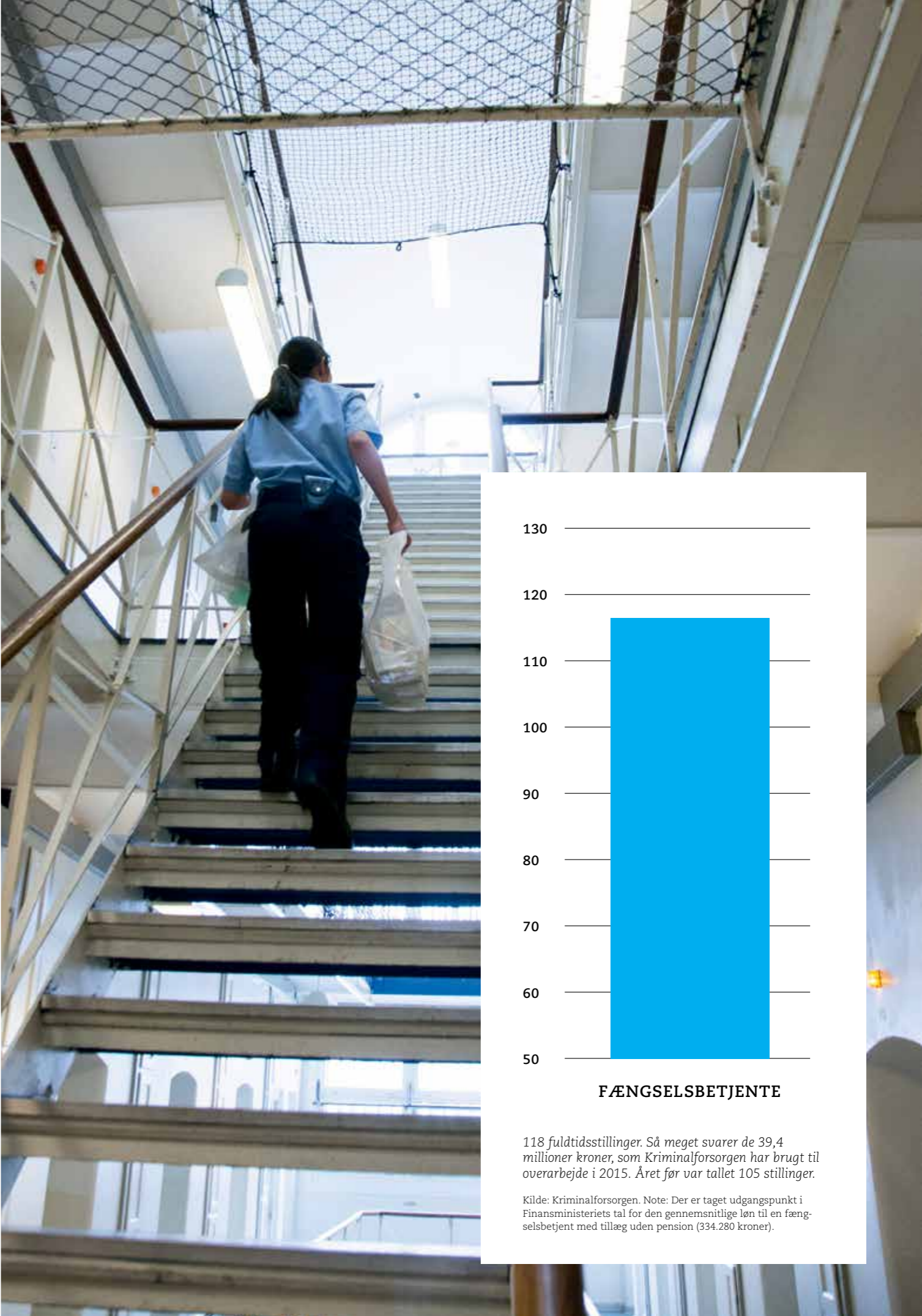
En del kollegaer har søgt uden for nummer, som det hedder, når man tager orlov og finder et civilt job. Men hovedforklaringen er ifølge Michael Sørensen, at der ikke er ansat folk nok i ordentlig tid.

”Man har fejlet længere oppe i systemet, for manglen på folk er ikke et problem, der er opstået lige pludselig. Det er sket over lang tid, uden at man har reageret,” siger han.

Derfor er han overbevist om, at overarbejdsbetalingen for Søbysøgård i 2016 sætter nye højder.

”Vi kommer helt sikkert til at bruge endnu flere penge på overarbejde i år end i 2015,” siger han og fortsætter: ”Jeg er stærkt bekymret for fremtiden. Folk er ved at være rigtig trætte, og vagter der bliver ’sat til salg’, får vi ikke solgt. Folk er blevet beordret på arbejde. Det har vi ikke prøvet før i det omfang.”

Noget kunne tyde på, at Michael Sørensen får ret. I de første fire måneder af 2016 har fængslet allerede brugt 740.000 kroner på overarbejde. Fortsætter denne udvikling, runder fængslet to millioner kroner i overarbejdsbetaling, inden året er omme.



FÆNGSELSBETJENTENE EFTERLYSER BEDRE UDDANNELSE MOD RADIKALISERING

Mange fængselsbetjente oplever, at de ikke er godt nok rustet til at spotte radikaliserede. Det viser Fængselsforbundets rundspørge. Problemet giver både risiko for terror og fejlindberetninger.

Af Kristian Westfall



Det kan have store konsekvenser, hvis en indsat er radikaliseret, uden at det bliver opdaget. Det var åbenlyst ved terrorangrebene i København for halvandet år siden.

Siden terrorangrebet er der kommet øget fokus på problemet i Kriminalforsorgen. Alligevel er det langt fra sikkert, at indsatte, der har kurs mod en farlig livsanskuelse, bliver opdaget i fængsler og arresthuse. Det viser en rundspørge foretaget af Fængselsforbundet.

Forbundet har spurgt 20 tillidsrepræsentanter om, hvordan der arbejdes med radikaliseret i deres institution. Hovedparten melder tilbage, at der efter deres mening ikke bliver arbejdet målrettet for at styrke personalets forudsætninger for at spotte radikaliserede indsatte.

Det gælder blandt andet i Ringe Fængsel. Ifølge tillidsrepræsentant Steen Østerberg har der været nogle foredrag om radikaliseret, men ingen egentlig uddannelse af personale i problematikken.

Det ærgrer ham: "Jeg synes, ikke at kollegaerne er rustet godt nok til opgaven, og det har en række negative konsekvenser. Først og fremmest kan det værst tænkelige jo ske, nemlig at vi ikke får spottet og indberettet en radikaliseret indsat," siger han og fortsætter: "Men der er også andre ulemper. For eksempel kan alle ansatte indberette, og hvis ens viden på området ikke er opdateret, risikerer man at indberette ubegrundet eller på et meget tyndt grundlag."

Samme budskab kommer fra tillidsrepræsentant i Københavns Fængsler David Jensen: "Jeg mener ikke, der i tilstrækkelig grad bliver arbejdet målrettet for at styrke personalets forudsætninger for at spotte radikaliserede indsatte," siger han.

I Helsingør Arrest nedprioriteres radikaliseringsdagsordenen ifølge tillidsrepræsentant Jan Kruse på grund af jagten på mobiltelefoner.

"I forbindelse med de mange ekstra visitationer drukner fokus på radikaliseret. Det er småt med forebyggelse i form af at klæde personalet ordentligt på med kurser, temadage eller andet, som vil give bedre kompetencer og muligheder i hverdagen. Det er nærmest ikke eksisterende," siger han.

Tilsvarende lyder det fra tillidsrepræsentant i Horserød Fængsel Philip Hollendsted. Og i Vejle Arrest lyder det kort og godt fra Erik Bering Larsen: "Der er ikke nogen i Vejle, der er uddannet til at spotte radikaliserede."

Det generelle billede er, at der har været temadage, men at der siden ikke bliver arbejdet specifikt med emnet. Det gælder for eksempel Sønderborg Arrest, Jyderup Fængsel, Kragsskovhede Fængsel, Silkeborg Arrest, Svendborg Arrest, Kolding Arrest, Esbjerg Arrest og Renbæk Fængsel.

"Der sker ingen opfølgning, ingen dialog med personalet i hverdagen, ingen hjælp til indberetninger," siger tillidsrepræsentant i Udlændingecenter Ellebæk Gert Jensen.

„Der er ikke nogen i Vejle, der er uddannet til at spotte radikaliserede.“

Kun ganske få – som tillidsrepræsentanterne i Nørre Snede Fængsel og Aabenraa Arrest – oplyser, at de har kollegaer, som arbejder specifikt med emnet.

KRÆVEDE STÆRK INDSATS

Politikerne krævede ellers en stærkt styrket indsats for et år siden.

I Justitsministeriets redegørelse 'Evaluering af indsatsen mod radikaliseret og ekstremisme i fængsler' står der sort på hvidt: "Direktoratet for Kriminalforsorgen iværksætter en styrkelse af personalets forudsætninger for at spotte tendenser til radikaliseret og ekstremisme gennem fortsat fokus på bred rekruttering af medarbejdere og gennem bedre uddannelse af personalet i forhold til de kulturer, der præger de ekstremistiske miljøer, herunder ved afholdelse af kurser ude på tjenestesteder, der er direkte relateret til det praktiske arbejde."

INDSATSEN AFHÆNGER OGSÅ AF SATSPULJEMIDLER

Ifølge chef for Koncern Sikkerhed i Direktoratet for Kriminalforsorgen, Lars Rau Brysting, er Kriminalforsorgens indsats baseret på evalueringen fra 2015.

Nogle af initiativerne er allerede udført eller i gang, men der er også initiativer, der kræver ny finansiering. Den skal komme fra for eksempel de såkaldte satspuljemidler, som øremærkes af politikerne til tiltag på socialområdet.

"På nuværende tidspunkt er vi ved at udmønte konkrete satspuljemidler til uddannelse af ressourcepersoner ved områder og institutioner. Herudover agter vi at søge satspuljefølge til øvrige konkrete initiativer for at forbedre indsatsen i fængsler og arresthuse," siger Lars Rau Brysting.

Det er dog ikke sådan, at manglende midler har lagt indsatsen ned ifølge sikkerhedschefen.

"Devisen er, at vi sætter alt i gang, der ikke kræver særlig finansiering her og nu. Dette er også uddannelse af personalet ved de særlige udlændingecenterinstitutioner samt en bedre håndtering af de konkrete bekymringsindberetninger og samarbejdet med andre myndigheder. Men vi søger naturligvis finansiering til de øvrige tiltag," siger han.



VERDENS STØRSTE FÆNGSELSMUSEUM

Fængselsmuseet i Horsens' fem nye udstillinger om fængselslivet gør museet til verdens største af sin slags, oplyser William Rentzmann til Lokalavisen Horsens. Kriminalforsorgens tidligere direktør er i dag formand for Fængselshistorisk Selskab.



DØMT SOM SYRIENSKRIGER

For første gang er en dansker blevet dømt for at lade sig hverve til Islamisk Stat. Den 24-årige dansk-tyrker skal syv år i fængsel.



RØDE KORS I VEJLE SØGER MENTORER TIL EKS-FANGER

Røde Kors i Vejle starter nu en ny mentorordning for løsladte og søger derfor frivillige mentorer, der har lyst til at hjælpe med en god start på et nyt liv uden for fængslet.

KORRUPTION I KRIMINALFORSORGEN?
En af 27 anholdte i en stor bestikkelsessag med offentligt ansatte arbejder i Kriminalforsorgen. Indtil videre i hvert fald. Angiveligt har vedkommende modtaget bestikkelse fra et it-firma.



OMBUDSMANDEN KRITISERER VENTETIDER I ARBEJDSKADESAGER

Fængselsbetjente med arbejdsskader og andre i samme situation venter i dag over to år på at få afgjort, om de kan få erstatning. Det er alt for længe, mener Folketingets Ombudsmand.



NYE SIKKERHEDSKLASSE

Kriminalforsorgen kæmper med at gennemføre 21 indsatser mod mobiltelefoner i fængsler og arresthuse. Som led i dette arbejde er det besluttet at inddele fængsler og arresthuse i fire sikkerhedsklasser. Til hver af disse sikkerhedsklasser hører et særligt regime i forhold til visitation af person og celler.



Folkemødet 2016

BONUS FRA TJENESTEMÆNDENES FORSIKRING
For første gang har Tjenestemændenes Forsikring udbetalt bonus til sine kunder. 1. juni blev der sendt checks på i alt 70 millioner kroner. Som kunde hos Tjenestemændenes Forsikring er man nemlig automatisk medlem af TryghedsGruppen, som er begyndt at udbetale bonus. Den forventede bonus vil typisk være 5-8 % af den samlede årlige pris for de forsikringer, man har hos Tjenestemændenes Forsikring. Dog er der en minimumsgrænse for udbetaling på 75 kroner.



VOLDELIGE OVERFALD MOD FÆNGSELSBETJENTE

Et voldsomt overfald mod en kvindelig fængselsbetjent i Randers Arrest midt i juni, var blot et af flere i samme periode. I Enner Mark Fængsel blev to fængselsbetjente overfaldet på to forskellige dage af den samme banderelaterede indsatte. Tilsvarende blev to mandlige fængselsbetjente overfaldet i Nyborg Fængsel af banderelaterede indsatte ved to forskellige episoder. Og også i Maribo Arrest skete der et voldeligt overfald. Her blev en fængselsbetjent bidt i benet af en indsat.



VERDENS MINDSTE FÆNGSELSMUSEUM?

Vridsløselille Fængsel har også et museum. Udstillingen beskriver livet mellem indsatte og ansatte bag de høje mure. Man kan både se flugtrekskaber, fængslets produktion og en moderne fængsels-celle med møbler og inventar. Og det allerbedste: Man kan se en tidligere udgave af Fagbladet Fængselsfunktionæren! Vi er stolte af, at vores 99-årige gamle blad er kommet på museum.

POLITISK ØNSKE OM UDDANNELSE AF DE INDSATTE NEDPRIORITERES

En af de vigtigste politiske målsætninger for Kriminalforsorgen vægtes lavt. Der skæres nemlig ned i den personalegruppe, som uddanner de indsatte.

Af Søren Gregersen

Politikerne ønsker mere uddannelse af de indsatte, og har udset Kriminalforsorgens værk mestre til at indfri målet. Alligevel er der færre og færre i denne personalegruppe, og mange af dem der er tilbage, oplever ikke, at deres arbejdsopgaver og kvalifikationer er blevet tilpasset de politiske visioner. Det viser Fængselsforbundets undersøgelse af værk mestrenes arbejdsvilkår.

Den seneste politiske aftale for Kriminalforsorgen gælder for årene 2013-2016 og har overskriften 'Færre gengangere i fængslerne'. Målet om bedre resocialisering ønsker politikerne blandt andet indfriet ved at klæde de indsatte bedre på til arbejdsmarkedet.

Aftaleteksten lyder: "Værkstederne i fængslerne skal derfor i højere grad fokusere på uddannelse og jobtræning af de indsatte frem for produktion. Værkmestrene efteruddannes, og deres arbejdsopgaver tilpasses, så de kan medvirke til at gøre de indsatte arbejdsmarkedsparete ved kompetenceudvikling, jobtræning og erhvervsuddannelse."

Nu er der gået knap tre år, siden aftalen blev indgået. Det er derfor interessant at se, om det politiske kursskifte kan mærkes hos værk mestrene.

"Kun i mindre grad," er den korte version af de 212 svar, som Fængselsforbundet har fået i sin undersøgelse af værk mestrenes arbejdsvilkår.

Værkmestrene kan godt mærke, at der er kommet mere fokus på de indsatte uddannelse siden aftalen trådte i kraft i 2013, men 69 procent – altså syv af ti – oplever slet ikke eller kun i mindre grad, at deres arbejdsopgaver er tilpasset, så de i højere grad medvirker til at gøre de indsatte arbejdsmarkedsparete via kompetenceudvikling, jobtræning og erhvervsuddannelse.

En værk mester skriver for eksempel som en kommentar i undersøgelsen: "Det virker som om, at der generelt er mere fokus på uddannelse, men det gælder ikke i de enkelte fængsler."

Det hjælper formentlig ikke på situationen, at der er færre og færre værk mestre til at løfte opgaven. I løbet af de seneste ti år er der næsten forsvundet 100 stillinger. Hvor der i 2006 var 447 værk mestre i Kriminalforsorgen, er der i dag 350 tilbage. Alene siden den politiske aftale blev indgået i 2013, er der blevet 50 færre stillinger.

Personalegruppen er blevet hårdt ramt i forbindelse med udmøntningen af et andet aspekt af den politiske aftale nemlig effektiviseringer.

Kriminalforsorgen har valgt at lade en stor del af disse besparelser gå ud over værk mestrene. Eksempelvis er mange ledige stillinger ikke blevet genbesat, når værk mestre går på pension.

Det er uholdbart, mener Fængselsforbundets formand Kim Østerbye: "Man kan ikke styrke arbejdsmarkedsindsatsen, samtidig med at man skærer ned i den personalegruppe, som varetager opgaven. Det hænger ikke sammen."

Han mener, at udhulingen af faget strider mod det politiske ønske: "Jeg tror ikke, at politikerne havde forestillet sig, at opprioriteringen af opgaven skulle klares af færre medarbejdere."

UDDANNELSE GIVES TIL ANDRE

For at gøre ondt værre oplever mange værk mestre, at de ikke er blevet rustet til at løfte den nye opgave.

Det fremgår ellers af den politiske aftale, at værk mestrene skal efteruddannes, men hele 68 procent af værk mestrene svarer, at de ikke er blevet efteruddannet, siden aftalen trådte i kraft.

"Kravene til os er blevet større, men efteruddannelse er næsten blevet et fyord," skriver en værk mester i undersøgelsen.

Heller ikke målet om at udstyre værk mestrene med en diplomuddannelse, så de er i stand til at gennemføre EUD-forløb for de indsatte, ser ud til at være indfriet i større målestok.

Det kan værk mester Kim Stæhr fra Horserød Fængsel skrive under på. Han var i gang med forløbet, men efter andet modul ud af seks, blev det stoppet og givet til en nyansat skolelærer: "Vi fik at vide, at der minimum skulle være en værk mester i hvert fængsel med den fulde uddannelse, men pludselig var der ikke flere penge til diplomuddannelser for os. Til gengæld var der penge til samme forløb til ny skolemand uden fængselsmæssig uddannelse," siger Kim Stæhr, som tilføjer, at antallet af værk mestre i Horserød er faldet fra 31 til 21 i løbet de seneste 12 år.

Heller ikke han oplever, at det politiske retningsskifte har forplantet sig mærkbart i hverdagen i værk stederne: "Det kan være, at man har fokus på det højere oppe i systemet, men ikke her hos os."

Værk mester Helle Møbius fra Vestre Fængsel oplever det samme: "Det var målet, at værk mestrene skulle uddanne sig, så de kunne varetage undervisningen af indsatte, der ønskede at uddanne sig inden for EUD og AMU. Man kan så konstatere, at der sidenhen er ansat en del civile faglærere til at varetage selv samme undervisning," siger hun.

Hun efterlyser samtidig, at de værk mestre som får diplomuddannelsen belønnes for det: "Hvornår vil man belønne værk mestrene for deres slid med diplomuddannelse og deres erhvervede kompetencer og færdigheder? De civile bliver jo ansat med en helt anden løn og laver det samme som os værk mestre. Men vi skal også varetage sikkerhedsopgaver og dække, når der mangler betjente."

CENTERDIREKTØR SVARER PÅ KRITIKKEN

Fagbladet har bedt centerdirektør Annette Esdorf om en kommentar til værk mestrenes kritik.

Vi har spurgt hende, om hvorfor der er langt færre værk mestre i dag end for tre år siden.

Centerdirektøren skriver i et længere svar: "At reduktionen i antallet af værk mestre ikke har været lige liget fordelt, så nogle områder og fængsler har oplevet et større fald end andre. Beslutningen om hvor mange værk mesterstillinger der skal være på de enkelte fængsler, er i perioden 2012-2015 truffet lokalt."

Vi har desuden spurgt, hvorfor værk mestrenes arbejdsopgaver kun i mindre grad er blevet tilpasset, så de kan medvirke til at gøre de indsatte arbejdsmarkedsparete.

Til dette spørgsmål svarer centerdirektøren: "Værkmestrene er vigtige for Kriminalforsorgens arbejde med at løfte de indsatte uddannelsesniveauer. Jeg kan oplyse, at projektet 'Uddannelses- og arbejdsmarkedsparethed' bygger på den eksisterende beskæftigelse, som foregår ude på værk stederne, så ændringen hen imod et øget fokus på uddannelse foregår ved, at der sker en struktureret tilgang til beskæftigelsen."

Endelig har vi spurgt, hvorfor værk mestrene ikke får den efteruddannelse, som de er blevet lovet.

Her til skriver Annette Esdorf: "Værkmestrenes mulighed for at få en erhvervspædagogisk diplomuddannelse er en vigtig indsats. Satspuljeprojektet 'Styrket uddannelse til indsatte' har resulteret i, at 28 værk mestre og en faglærer i efteråret 2015 var i gang med en diplomuddannelse. Derudover havde to værk mestre gennemført en forkortet uddannelse. Mens to værk mestre, som var i gang med uddannelse, havde fratrådt deres stilling i Kriminalforsorgen."

Læs også forbundssekretær Allan Kjær's indlæg på side 24.

Kriminalforsorgens 350 værk mestre står for de indsatte beskæftigelse, arbejds træning og erhvervsuddannelse.

ET SLAG FOR FÆNGSELS- BETJENTENES FAGLIGHED

Af Søren Gregersen

For tredje år i træk har Fængselsforbundet været til Folkemødet på Bornholm for at slå et slag for jobbet som fængselsbetjent. I år i samarbejde med Kriminalforsorgen.

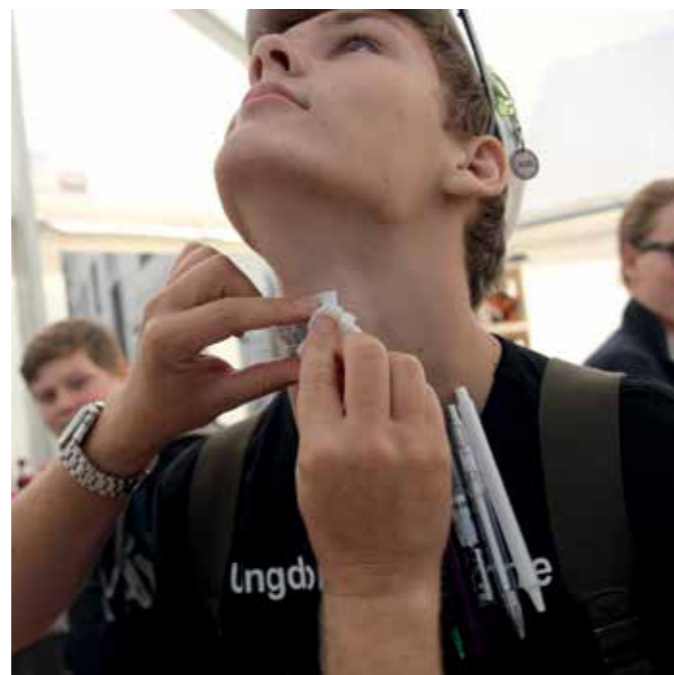
Mange tusinde gæster benyttede muligheden for at besøge vores fængselscelle indrettet med møbler fra Bornholm Arrest.

Der var også mange, som stoppede op og fik en snak om Kriminalforsorgen og lyttede til de faglige indlæg om fodlænkeordningen, samfundstjeneste, uddannelse og livet i Bornholm Arrest.

Da narkohundene viste deres færdigheder, stod folk som bornholmersild i en tønne. Det samme gjaldt, da Fangekoret sang lørdag eftermiddag.

Der var også fuldt hus til vores debatter om Kriminalforsorgens fremtid. Vi var desuden medarrangør af en debat om sociale indsatser. Ligesom Kim Østerbye deltog i en række debatter rundt om på Folkemødet.

Og for at være sikker på, at alle forstod vores budskab om fængselsbetjentenes faglighed anno 2016, uddelte vi flere tusinde pjecer om betjentene og værkstrenes arbejde.





DEBAT: FODLÆNKER, FÆNGSLER & FREMTID

Peter Skaarup (DF), Trine Bramsen (S) og forbundssekretær René Larsen krydsede klinger i Fængselsforbundets debat om retsfølelse kontra alternative strafformer.

Af Kristian Westfall

"Det er dejligt, at tage en debat med nogle, der rent faktisk ved, hvad de taler om," sagde DR-journalist Mette Mayli Albæk, da hun præsenterede debatten om alternative strafformer, som Fængselsforbundet havde arrangeret på Folkemødet.

Og hun fik hurtigt lokket de forskellige holdninger til straf på banen: "Vi straffer af hensyn til offeret og offerets retsfølelse", sagde formanden for retsudvalget, Peter Skaarup. Han pointerede, at der for ofte bruges fodlænke og samfundstjeneste i Kriminalforsorgen.

Det var retsordfører Trine Bramsen ikke enig i: "Det er jo ulogisk ikke at bruge samfundstjeneste, når vi ved, at det

modvirker tilbagefaldet til kriminalitet," sagde hun og fortsatte: "Min ideologi går ud på, at den kriminelle ikke skal begå mere kriminalitet."

Peter Skaarup gav igen: "Når grov vold kan give samfundstjeneste, er grænsen overskredet."

Forbundssekretær René Larsen vendte fokus fra offer og gerningsmand til fængselsbetjentenes vilkår, i lyset af at fodlænken bruges så meget: "Vores klientel er på grund af alternative strafformer mere rå nu end for få år siden. Det er så at sige, de værste som er tilbage. Derfor skal vi have bedre bemanding, mere uddannelse og øget sektionering," sagde han.

DEBAT MELLEMLER REIMANN OG ØSTERBYE

Debatten var en af flere på Folkemødet. Dagen før gav Kriminalforsorgens direktør, Johan Reimann, og forbundets formand, Kim Østerbye, hver deres bud på, hvor Kriminalforsorgen er i dag og, ikke mindst, hvor den skal hen.

Johan Reimann forklarede om de store tekniske fremskridt, der vil ændre fængselsverdenen. Med en så rivende udvikling efterspurgte Kim Østerbye mere og bedre fængselsbetjentuddannelsen. Konkret ønsker han, at det bliver en bacheloruddannelse: "Man kan groft sagt lære vores sikkerhedsstandarder på et udvidet AMU-kursus, men vi skal kunne så meget andet allerede i dag, så at løfte vores uddannelse er eneste vej frem," sagde Kim Østerbye.

Til det svarede Johan Reimann: "Enig."

FOREDRAG: LIVET I BORNHOLM ARREST

"Vi har gode relationer med de indsatte, for vi kender dem fra gaden," sådan beskrev fængselsbetjentene fra Rønne dagligdagen i Kriminalforsorgens østligste institution i vores telt på Folkemødet.

Af Søren Gregersen

Det lokale kendskab til indsatte er formentlig større i arresthuset på Bornholm end i landets øvrige arresthuse.

Det faktum, at man befinder sig på en ø uden broforbindelse, har stor indflydelse på den måde, tingene foregår på.

En af de gode sider ved ø-livet er, at indsatte og ansatte har et godt forhold til hinanden. Måske er det risikoen for at blive sendt til et andet arresthus mod vest, som får folk til at opføre sig pænt. Eller også er det simpelthen fordi, at man kender hinanden i forvejen.

Ø-livet betyder også, at klientellets sammensætning er anderledes end i andre arresthuse. Over halvdelen er afsonere, hvor det ellers typisk kun er hver tiende.

Alle disse aspekter fortalte fængselsbetjentene Carsten Pedersen og Carsten Bohn, samt enhedschef Benny Christensen om, da vi satte fokus på det lokale arresthus på Folkemødet.

Betjentene understregede det gode relationsarbejde i arresthuset. Der bliver lagt vægt på at tale med de indsatte på en god måde og derfor oplever betjentene maksimalt en trussel om året.

"Vi er stolte af, at vi også har en god relation med vores klienter, når de er på fri fod," sagde Benny Christensen, som pegede på, at klienterne sjældent vender tilbage.

EGET KØKKEN

Bornholm har stadig eget køkken, for alternativet ville være at få leveret maden fra Jyderup Fængsel på Vestsjælland.

Benny Christensen peger på, at køkkenet også udfylder en vigtig rolle i forhold til arbejdsmiljøet: "Vi ville være kedede af at lukke køkkenet. Alene den gode duft fra kødgryderne øger velværen for både indsatte og ansatte," sagde han.

Arresthuset ændrede i foråret navn fra Rønne Arrest til Bornholm Arrest. De må nok derfor skyde en hvid pil efter et arresthus i Nexø.



Fængselsbetjentene Carsten Pedersen, Carsten Bohn og enhedschef Benny Christensen.

” Med røntgenfotos af betjentene, vil man pludselig skulle dele temmelig intime hemmeligheder med kollegaerne, som man måske ikke har lyst til,” siger forbundssekretær Allan Kjær.



KRIMINALFORSORGEN: BEKYMRING FOR NYE RØNTGEN- SCANNERE ER GRUNDLØS

De bebudede kropsscannere, der skal forhindre indsmugling af mobiltelefoner, skaber bekymringer for helbredseffekten. Kriminalforsorgen forsikrer, at røntgenscannere kun opsættes med Sundhedsstyrelsens godkendelse.

Af Kristian Westfall

Det bliver uden sundhedsrisiko, når fængselspersonalet skal gå gennem kropsscannere som en del af sikkerhedskontrollen i udvalgte fængsler. Sådan lyder meldingen fra Kriminalforsorgen.

Ifølge chef for Koncern Sikkerhed Lars Rau Brysting skal alle scannere, der bruger røntgen nemlig have grønt lys af Sundhedsstyrelsen.

”Alt hvad der skal bruges af røntgenudstyr i fængsler, vil – selvfølgelig – skulle kunne godkendes af Sundhedsstyrelsen. Der bliver ikke opstillet noget af den slags uden deres tilladelse,” siger han.

Det glæder forbundssekretær Allan Kjær, der er tovholder på arbejdsmiljøområdet i Fængselsforbundet.

”Hvorvidt scannerne er skadelige, fylder forståeligt nok meget blandt kollegaerne. Folk er simpelthen bange for strålingsfaren. Derfor er det positivt, hvis der er styr på tingene,” siger han.

KIG MOD LUFTHAVNEN

Hvilke specifikke scannere der er i spil til opgaven, kan Lars Rau Brysting ikke give et bud på, da der stadig er et stykke vej, før scannerne bliver hverdag i fængslerne.

”Arbejdet med at finde den rigtige slags scanner er gået i gang, men hvilke det bliver, kan jeg ikke sige nu. Vi er ved at lave et udbud med kravsspecifikationer, og så må vi se, hvem der kan levere det, vi efterspørger,” siger Lars Rau Brysting.

Hvor Kriminalforsorgen ikke vil komme nærmere på type og fabrikat på scannerne, vil Allan Kjær gerne komme med en opfordring til at kigge mod Københavns Lufthavne.

Her har forskellige kropsscannere de senere år været testet, før valget faldt på 24 scannere af mærket Smiths Detection.

Grunden til valget er ifølge fagbladet Ingeniøren, at der ingen strålingsfare er. Scannerne bruger nemlig ufarlige radiobølger i stedet for røntgenstråler, hvilket betyder, at der ingen risiko er ved brug.

”De scannere som Kastrup Lufthavn har valgt, virker umiddelbart som en fornuftig løsning: De er gennemtestede og ufarlige, fordi de ikke bruger røntgen,” siger Allan Kjær.

Desuden har scanneren et computerprogram, der laver kroppene, der bliver scannet, om til tændstikmænd på skærmen. Forbundssekretæren er sikker på, at mange betjente vil sætte pris på, at man ikke udstilles i en fuldstændig identisk nøgenkopi hver dag, når man møder på job – hvilket jo sker med røntgen.

”Med røntgenfotos af betjentene, vil man pludselig skulle dele temmelig intime hemmeligheder med kollegaerne, som man måske ikke har lyst til. Folk kan jo have kunstige hofter eller knæ eller andet tingeltangel, man ikke har nogen ambition om at vise til samtlige kollegaer,” siger forbundssekretæren, der dog understreger, at det er sundhedsrisikoen ved røntgen, der er forbundets primære bekymring.

BONUSINFO: BEKÆMP MOBILER MED MOBILEN

Der er som bekendt allerede metaldetektorer i fængsler og arresthuse i dag. De har en indbygget magnet, der giver udslag, når der er metal i nærheden. De har altså hverken med stråler eller bølger at gøre og er ufarlige.

Faktisk kan man med en app til sin telefon lave sin egen metaldetektor. Telefonen bruger sit kompas sammen med app'en, og slår ud når magnetfeltet forstyrres.

Fagbladet downloadede app'en og prøvede det. Det virker, men kun en gang imellem, så det er temmelig usandsynligt, at smartphones i nærmeste fremtid vil udskifte de rigtige metaldetektorer.

” HVIS DU GERNE VIL BRINGE ET ANDET MENNESKE VIDERE, BLIVER DU NØDT TIL AT INVESTERE EN DEL AF DIG SELV

Tidligere fængselsbetjent og værkfører Michael Overgård er mentor for kriminelle. Han er klar ved telefonen døgnet rundt, hvis der er brug for hans hjælp. I øjeblikket støtter han en røveridømt mand, som vil være murer, ligesom sin far.

Af Søren Gregersen

Succeshistorierne hænger ikke på træerne i Kriminalforsorgen. Men Michael Overgård kan fortælle om en af de gange, hvor det er lykkedes at hjælpe et menneske væk fra den hårde kriminalitet.

Oddsene var ellers dårlige på forhånd for den 20-årige Kenneth, som afsonede en dom på 18 måneder for røveri og trusler.

Hans far døde, da han var 6 år. Han blev anbragt uden for hjemmet, da han var 15 år. Og så røg han i dårligt selskab, samtidig med at han formøblede arven fra faderen.

Michael Overgård mødte Kenneth, da han arbejdede som værkfører i arbejdsdriften i Aalborg Arrest. Og mens de var i gang med produktionen af monteringsæt til gardiner, begyndte Kenneth at sætte spørgsmålstegn ved sin kriminelle løbebane.

Michael Overgård luftede derfor ideen om mentorordningen, som er et tilbud om støtte og vejledning rettet mod unge kriminelle.

”Jeg kunne mærke, at der blev tændt en gnist i ham. En stolthed i et fag, som han brændte for. Den motivation forsøgte jeg at holde fast i,” siger Michael Overgård.

Kenneth drømte om at blive murer. Han husker nemlig, at han kørte rundt med sin far, som netop var murer. Og han havde fundet ud af, at han var dygtig med sine hænder.

Og da de senere møder hinanden igen i Kragshovede Fængsel, går de i gang med forløbet. I mellemtiden er Michael Overgård blevet ansat som programmedarbejder på Områdekantoret i Hobro og underviser i voldsforebyggelsesprogrammet VFP.

Så Michael Overgård får i samarbejde med Kragshovede Fængsel etableret kontakt til EUC-Hjørring, og Kenneth kunne komme i gang med uddannelsen til murer.

Det går godt, og i december afslutter han grundforløbet på mureruddannelsen. Herefter blev der i samarbejde med EUC Hjørring fundet en læreplads hos Dunker Byg i Brønderslev.

Samtidig sker der det, at Kenneths kæreste bliver gravid.

”Det er utroligt, hvad der sker med de unge mænd, når de får at vide, at de skal have et barn. De handlinger som de tidligere foretog sig, stemmer ikke overens med de nye mål og værdier om at være en god far, som de har,” siger han.

Michael Overgård hjælper også Kenneth med kontakten med sundhedsvæsenet, de sociale myndigheder og deltager i møder med Kenneths tilsynsførende fra Kriminalforsorgen i Friheden.

I foråret 2016 afslutter Kenneth sin prøveløsladelse og er klar til at stå på egne ben.

UNDERSTØTTE TROEN

Michael Overgård mener, at det primært er Kenneth, som har æren af succesen. Det handler om at skabe rammerne, hvis en person er indstillet på at ændre sit liv.

”Kenneth er fagligt dygtig. Hvis vi viser interesse og hjælper med at understøtte dem i troen på, at de kan, så er vi allerede kommet langt. Og hvis vi samtidig tænker på tværs og samler alle kræfter, så kommer man endnu længere,” siger han.

Som mentor må man dog også være parat til at investere noget af sig selv.

”Man bliver hurtig en livline, og skal være klar til at tage telefonen også selvom det er lørdag aften. Hvis du gerne vil bringe et menneske videre, bliver du nødt til at investere en del af dig selv. Det er dér, at forskellen ligger,” siger Michael Overgård.



MENTORERNE

Kriminalforsorgens mentorer hjælper typisk unge med at komme i gang med hverdagen efter et fængselsophold.

Mentorerne hjælper den unge med at finde en struktureret hverdag – for eksempel at finde skole, arbejde eller bolig. Mentorerne hjælper også med kontakten med offentlige myndigheder og yder personlig rådgivning om alt lige fra arbejde og uddannelse, til misbrugsproblemer og hjælp til at styrke selvtilliden.

Ordningen er tænkt som hjælp, ikke kontrol.

HVER FJERDE INDSAT OVERFALDES I LANDETS MEST VOLDELIGE FÆNGSLER

Ringe Fængsel, Nyborg Fængsel og Herstedvester Fængsel er landets mest voldelige. Det viser den seneste brugerundersøgelse.

Af Kristian Westfall

En billardkugle brugt som et invaliderende våben i en konflikt mellem to indsatte. Det er et af de overfald, som skete i Ringe Fængsel i 2015.

Spørger man de indsatte, er det ikke tilfældigt. I Kriminalforsorgens brugerundersøgelse har Ringe de senere år nemlig toppet listen over voldelige fængsler i Danmark. Nu har fængslet fået følgeskab af Nyborg Fængsel og Herstedvester Fængsel.

Hver fjerde indsat i de tre fængsler svarer, at de i et eller andet omfang udsættes for vold. Enten ofte, nogle gange eller sjældent.

Set i forhold til året før er volden steget en smule i både Nyborg og Herstedvester, mens den er faldet lidt i Ringe.

INGEN MIDTFYNSK OVERRASKELSE

At det igen i år bliver til en topplacering, overrasker ikke tillidsrepræsentant Steen Østerberg i Ringe Fængsel. Sammensætningen og typen af indsatte er nemlig eksplosiv i det lukkede fængsel på Midtyn.

”Når vi ligger højt i statistikken, er det fordi vi har mange unge, mandlige indsatte, og især den gruppe har vold som kommunikationsform. Det er tydeligt, at de unge reagerer langt mere instinktivt end de ældre medindsatte,” siger Steen Østerberg.

Ifølge tillidsrepræsentanten er det ikke kun alderen på de indsatte, der giver voldelige konflikter. Mange afsonere har banderelationer, og selv hvis de ikke har, er de nødt til at forholde sig til dem, der har.

”Det er jo ingen hemmelighed, at bandemedlemmer er glade for at statuere eksempler ved hjælp af vold. Og det sker altså også inden for murene,” siger han.

SEKTIONERING OG SYSTEMATISK UDSLUSNING

Der er sat tiltag i værk for at gøre noget ved volden i Ringe. I dag sørger man for eksempel for at de indsatte mere systematisk lukkes ud på fællesarealer, end man gjorde for få år siden. Desuden benytter fængslet i høj grad opdeling og sektionering.

”Vi har de indsatte opdelt til fritidsaktiviteter, og sørger for at udsluse dem systematisk til og fra andre aktiviteter, og det holder nogle konflikter nede. Desuden er vi blevet hurtigere til at flytte de indsatte, som man ’slår sig på’, som vi kalder dem, der gerne vil slås,” siger Steen Østerberg.

Men selvom der gøres, hvad der kan fra fængselsbetjentenes side, er Ringe nok også en af de mest voldelige fængsler i Danmark, når næste brugerundersøgelse er afsluttet, forudser Steen Østerberg.

”Vi er som sagt et fængsel med mange er af den gruppe indsatte, der som regel bruger vold i hverdagen. Desuden har vi afdelinger for kvinder og unge under 18, og hvis de er voldelige, er der umiddelbart ikke så mange andre steder at rykke dem hen i Kriminalforsorgen. Så vi er fortsat nødt til at have dem hos os,” siger Steen Østerberg.

AFSONERE ER SIKREST I HORSERØD

Gennemsnittet for indsatte der oplever vold fra andre indsatte i fængslerne er 19 procent. For arresthusene er tallet meget lavere nemlig syv procent.

En af årsagerne til at vold mellem indsatte er så markant større i fængsler frem for arresthuse er givetvis, at der er der meget mere fællesskab for de indsatte.

Der er dog et enkelt fængsel, der nærmer sig arresthus-tilstande, når det kommer til lav hyppighed af vold mellem indsatte. Det er Horserød Fængsel.

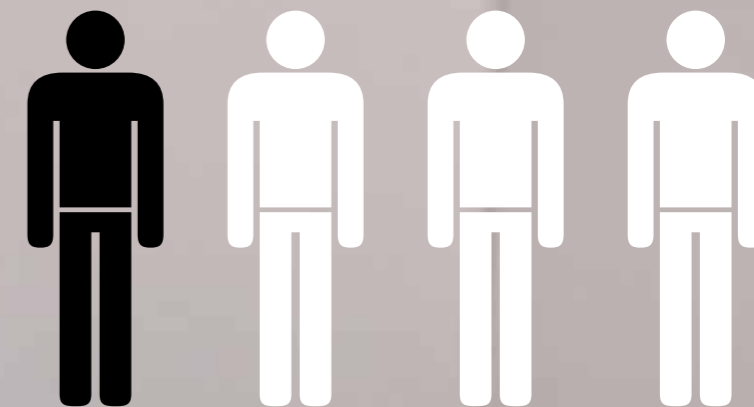
Kun ni procent af de indsatte har oplevet vold fra medindsatte i det nordsjællandske fængsel.

Tillidsrepræsentant Phillip Hollendsted mener, at der kan være flere årsager til, at netop Horserød Fængsel oplever så relativt lidt vold mellem de indsatte.

”Vi har for det første ikke banderelaterede indsatte hos os. Så hvis vi har konflikter, er det mellem enkeltpersoner og ikke grupper. Desuden har vi familieafdelinger, hvor indsatte for eksempel kan have deres børn til at overnatte, og indsatte med familier er som udgangspunkt ikke interesseret i at optrappe eller skabe konflikter,” siger han.

Ifølge tillidsrepræsentanten kan tilstedeværelsen af kvindelige indsatte også have en afdæmpende effekt på nogle af de mandlige indsatte, der som oftest er dem, der begår vold.

”Det faktum at vi har kvinder, der afsoner, spiller ind. Det er da muligt, at det får nogle mandlige indsatte til at tone lidt ned. Men vi ved det reelt ikke,” siger Phillip Hollendsted.



I Kriminalforsorgens brugerundersøgelse svarer hver fjerde indsat i Ringe Fængsel, Nyborg Fængsel og Herstedvester Fængsel, at de udsættes for vold.





ER DER FORSKEL PÅ UNGE OG GAMLE BETJENTE?

Mister man illusionerne i takt med, at man bliver ældre i jobbet? Både ja og nej lyder konklusionen i en bacheloropgave, der bygger på interview af fængselsbetjente i Jyderup Fængsel.

Af Søren Gregersen

Det er en nærliggende tanke, at man som fængselsbetjent ændrer holdning til sin rolle i Kriminalforsorgen, som årene går.

Man starter måske som ung betjent, med en indstilling om at kunne hjælpe alle indsatte tilbage til en kriminalitetsfri tilværelse. Men jo mere man oplever, at de kriminelle vender tilbage igen – desto mindre tror man på det gode formål med jobbet.

Nu har en statskundskabsstuderende fra Aarhus Universitet analyseret problemstillingen via en model, hvor 'den nærliggende tanke' er erstattet med teoretiske begreber.

Axel Carøe har undersøgt betjentenes public service motivation. Det er et begreb, som forsøger at afdække, hvorfor man vælger at arbejde for samfundet.

Det kan være, at man er motiveret for at gøre en forskel generelt, at man er følelsesmæssigt berørt af menneskers ulykkelige situation eller andre årsager.

Disse motivationsfaktorer har Axel Carøe undersøgt ved at sammenligne nye og erfarne betjente i Jyderup Fængsel.

Konklusionen er, at ja, der er forskel på de to grupper. Det er dog ikke sådan, at de erfarne betjente fuldstændig mister illusionerne. De lægger bare vægt på andre ting.

Hvor de unge i højere grad tror, at alle indsatte kan hjælpes, tror de erfarne betjente mere, at hjælpen giver mening for udvalgte indsatte.

"De unge lægger mere vægt på at gøre godt for samfundet ud fra en pligt- og værdifølelse med de indsatte som gruppe, mens de erfarne betjente i højere grad motiveres af at hjælpe enkeltpersoner. Man kan sige, at de langtidsansatte er mere kyniske over for gruppen af indsatte som helhed, men ikke over for den enkelte," siger Axel Carøe.

Han forventede egentlig, at de erfarne betjente i højere grad ville have denne pligt- og værdifølelse end de unge. Han troede nemlig, at der ville gælde det samme som for soldater i Afghanistan, som mister troen på at hjælpe lokalbefolkningen, og i stedet opfinder en mere abstrakt motivation rettet mod det danske samfund.

"Hvis fængselsbetjente oplever, at det generelt kan være svært at hjælpe de indsatte, har de måske brug for at finde et andet mål, der kan give deres arbejde mening. Derfor forventede jeg, at de erfarne betjente i højere grad end de unge bliver motiveret i at hjælpe samfundet som en abstrakt helhed."

Men interviewene viser altså, at de erfarne betjente tilsyneladende finder drivkraft og inspiration et andet sted, og det er i form af at hjælpe udvalgte indsatte.

"Betjentenes kan genskabe kontrollen over deres arbejdsituation ved at styre, hvem der modtager deres hjælp," siger Axel Carøe.

En af de erfarne fængselsbetjente siger for eksempel i undersøgelsen: "Du kan simpelthen ikke redde hele verden. Det er helt umuligt. Der er nogle mennesker, der lige meget hvad du gør, så vil det ikke være nok. Det er jeg meget afklaret omkring."

En anden siger: "Det er rigtigt mange, hvor jeg tænker, det er brandærgeligt. Men hvor man også godt kan se, at det nærmest ikke kan være anderledes."

MEDFØLELSE OG IDENTIFIKATION

Ser man på, hvor meget man har medfølelse med de indsatte som en gruppe, forventede Axel Carøe på forhånd, at dette ville gælde i højere grad for de unge end for de gamle.

Det viste sig at holde stik.

"Det klareste resultat i min undersøgelse er, at de korttidsansatte identificerer sig følelsesmæssigt mere med de indsatte," siger han.

En af de unge betjente siger eksempelvis: "Han fortalte, hvordan han havde drukket gennem hele sit liv, og sagde, at han hyggede sig bare. Men for mig kunne jeg se, hvor frygteligt et liv han havde haft"

Samme medfølelse går igen hos de øvrige unge betjente.

Derimod holder de erfarne betjente i højere grad følelserne på afstand. Det bliver de ifølge Axel Carøe nødt til for at kunne klare dagligdagen, hvilket fremgår tydeligt i flere interviews.

En betjent siger for eksempel: "Det kan lyde hårdt, men hvis jeg involverede mig følelsesmæssigt i de indsatte, havde jeg ikke holdt mange år her."

En anden siger: "Hvis jeg skulle bekymre mig om alle dem, som jeg sender ud af døren, så kunne jeg ikke leve ved siden af."

LEDELSEN BØR VÆRE OPMÆRKSOM

Der er altså forskel på, hvad der driver og berører unge og gamle betjente. Det bør ledelsen være opmærksom på, siger Axel Carøe.

"Hvis man vil have velfungerende og raske fængselsbetjente, bør man tage deres motivation alvorligt. Derfor er det vigtigt, at man som leder ved, hvad det er, der motiverer medarbejderne. Hvad giver jobtilfredshed? Man skal ikke se betjentene som en homogen gruppe. Der er forskel alt efter hvor længe, man har været i jobbet," siger Axel Carøe.

Han håber, at andre vil lave lignende undersøgelser – gerne over en længere periode med flere interview.

” Du kan simpelthen ikke redde hele verden. Det er helt umuligt. Der er nogle mennesker, der lige meget hvad du gør, så vil det ikke være nok. Det er jeg meget afklaret omkring,” siger erfarne betjent i undersøgelsen.



VÆRKMESTRENE FORSØMMES

Det er uklogt at spare på den personalegruppe, som skal øge de indsattes jobchancer.

Af forbundssekretær Allan Kjær

År for år bliver der færre værk mestre til at løfte opgaven med at gøre de indsatte klar til arbejdsmarkedet.

I hele landet er der forsvundet næsten 100 værk mestre i løbet af et årti. I Horserød Fængsel var der for eksempel 31 værk mestre tidligere. Nu er der 21 tilbage.

Derfor er der ikke noget at sige til, at værk mestrene er kritiske i Fængselsforbundets værk mesterundersøgelse, som blev offentliggjort i slutningen af maj.

For det første siger stort set alle de værk mestre, som har besvaret undersøgelsen, at de har fået et større arbejds pres i løbet af de seneste tre år.

Problemet er – og det erkendte Kriminalforsorgen ærligt i vores seneste fagblad – at værk mestrene blev overset i forbindelse med projektet omkring optimal bemanding. Derfor er mange ledige værk mesterstillinger ubesatte eller nedlagt i forbindelse med omorganiseringer.

Værk mestrene er derfor blevet ramt som led i flerårsaftalens effektiviseringer. Men selvsamme flerårsaftale indeholder et politisk mål om at opprioritere værk mesterområdet for at styrke uddannelses- og arbejdsmarkedsindsatsen.

Det er mål som er rigtigt set af politikerne – værk mestrene har nemlig en hel særlig mulighed for at præge de indsatte i den rigtige retning – men det er jo helt skævt, at man samtidig skærer ned på deres område.

EFTERUDDANNELSE

Det hjælper heller ikke ligefrem på situationen, at værk mestrene ikke får den efteruddannelse, som de er blevet stillet i udsigt.

Planen var, at minimum én værk mester i hvert fængsel skulle have diplomuddannelsen, så de kunne sikre at flere indsatte kommer i gang med EUD. Men som det fremgår af en artikel i dette fagblad, er dette mål ikke blevet indfriet.

Værk mestrene ser i stedet, at civile faglærere bliver ansat og sendes på diplomuddannelse for at varetage selvsamme undervisning.

I det lys er der ikke noget at sige til, at mange værk mestre ikke oplever, at deres arbejdsopgaver er blevet tilpasset i tråd med de politiske visioner om at gøre de indsatte arbejdsmarkedsparate via kompetenceudvikling, jobtræning og erhvervsuddannelse. Sagt med andre ord: værk mestrene oplever ikke, at de er blevet gearret til opgaven.

OPFORDRING

Den negative udvikling må vendes, hvis politikerne skal få deres ønsker indfriet. Fængselsforbundet opfordrer derfor Kriminalforsorgen til i den grad at opprioritere værk mesterområdet.

Kriminalforsorgen må for det første gøre noget ved udviklingen med færre og færre værk mestre.

For det andet skal de satse meget mere på at sikre værk mesterens faglige udvikling.

Og for det tredje skal de huske at belønne de værk mestre, som tager sliddet med en diplomuddannelse fremfor at bruge lønkronerne på at ansætte civile medarbejdere.

” Den negative udvikling må vendes, hvis politikerne skal få deres ønsker indfriet. Fængselsforbundet opfordrer derfor Kriminalforsorgen til i den grad at opprioritere værk mesterområdet.



NY TILLIDSREPRÆSENTANT I GRØNLAND

Peter Frederik Jensen har afløst Cuno Jensen som Fængselsforbundets tillidsrepræsentant på verdens største ø. Vi har spurgt ham, hvorfor han har valgt at arbejde for kollegaernes interesser.

NAVN:	Peter Frederik Jensen
STILLING:	Vagtmaster
AFDELING:	Grønland
ANCIENNITET:	Ansæt i Kriminalforsorgen i Grønland siden 2014

Hvad fik dig til at blive tillidsrepræsentant?

Vi var i den situation, at den tidligere tillidsrepræsentant i anstalten stoppede, fordi han startede i et nyt job og flere af kollegaerne henvendte sig til mig og opfordrede mig til at blive tillidsrepræsentant i Anstalten for Domfældte i Nuuk. Jeg mener, det er vigtigt med en tillidsrepræsentant, der kan tale kollegaernes sag over for ledelsen, og derfor accepterede jeg kollegaernes opfordring og lod mig vælge. På afdelingens generalforsamling blev jeg så efterfølgende valgt som fællestillidsrepræsentant og formand for Afdeling Grønland.

Hvad vil du lægge vægt på i dit arbejde for medlemmerne?

Vores største udfordring er vores arbejdsforhold. Jeg vil arbejde for, at de bliver bedre. Vi er presset på arbejdsmængde, vanskelige indsatte og manglende ressourcer, og det kan man se direkte på det høje sygefravær. Jeg tænker, vi skal starte med at udvikle nogle værktøjer og sætte mere struktur i sagsbehandlingen for at forbedre arbejdsforholdene.

Hvad regner du med, bliver din største udfordring som tillidsrepræsentant?

I 2018 skal den nye anstalt i Nuuk være færdig og modtage de første indsatte. Det bliver en stor, men spændende opgave, og jeg vil gøre mit til, at starten og arbejdsforholdene bliver så gode som mulige. Jeg mener også, vi skal se på lønningsforholdene for anstaltsbetjente.

MINDEORD FOR FORBUNDSSEKRETÆR HEIDI INGEMANN OLSEN



Vores kære kollega og gode ven Heidi Ingemann Olsen er død i en al for tidlig alder. Kun 38 år.

Det er forkert, at vi ikke længere skal opleve dit dejlige humør, din skældud og alle dine skøre ideer. Det er uretfærdigt, og du efterlader et kæmpe tomrum for alle de mennesker, der var i dit liv.

Heidi startede som fængselsbetjent i Københavns Fængsler i 2000. To år senere blev hun ansat i Statsfængslet i Jyderup.

Her gik der ikke længe, før hun begyndte at interessere sig for kollegaernes arbejdsvilkår. I 2004 blev hun næstformand i Fængselsforbundets lokalafdeling i Jyderup. Samme sted blev hun formand i 2007.

Og seks år senere var det ikke alene kollegaerne i Jyderup, hun ville arbejde for. Hun blev i 2013 valgt som forbundssekretær for de åbne fængsler.

"Det giver kvalitet i hverdagen at arbejde for medlemmernes løn og arbejdsvilkår. Nu får jeg en enestående chance for at arbejde dybere med de ting, som jeg brænder for," sagde du dengang til vores fagblad.

Sådan var du.

Som fængselsbetjent, som mor, som datter og ikke mindst som ven, var du altid parat til at give til andre før dig selv.

Du brændte for mennesker. Og du troede fuldt og fast på dem.

Du vidste, vi kan gøre en forskel på arbejdet og i fællesskabet. Du var altid klar til både at udfordre kollegaerne og cheferne. På den gode måde. I respekt for andre.

Altid parat til en frisk bemærkning, men aldrig uden et gran af alvor.

Du værdsatte og levede efter ærlighed, loyalitet og troskab. Ikke som tomme ord, men i ramme alvor.

Det er ikke mange mennesker, der har så flotte egenskaber, at de både skaber forandring, og samtidig er beskedne, så det ikke kommer til at handle om at promovere sig selv. Det mestrede du om nogen.

Og hvis nogen blev vred, kikkede Heidi bare op, og sagde stille – skal vi ikke lige tale sammen om det? Måske kan vi løse det uden at skændes eller skælde ud på nogen?

Du gjorde på denne måde andre til bedre mennesker.

Kære Heidi – vi savner dig. Vi savner, at du altid tænkte på andre før dig selv. Vi savner dit positive og glade sind.

Selv da du var allermest syg, nægtede du at give op, og du tænkte på andre før dig selv.

Tak fordi du bare var dig – og at du valgte at dele dit liv med os.

Vores tanker går til dine to drenge og din familie.

Æret være dit minde.

Kim Østerbye
Forbundsformand

MINDEORD FOR HENRIK OVERGAARD

Det er med stor sorg, at vi i arresten den 22. maj 2016 modtog meddelelsen om, at vores kære kollega Henrik Overgaard var afgået ved døden.

Henrik startede som fængselsbetjent den 1. december 1998 i Statsfængslet i Horsens, og her var han, til han søgte og fik en stilling i Arresthuset i Nykøbing Mors, hvor han startede i august 2006.

Det var en stor omvæltning for ham at komme til Nykøbing Mors fra det gamle fængsel, men han klarede det rigtig godt, og han blev hurtig en meget afholdt og engageret kollega.

Henrik var en meget pligttopfyldende og omsorgsfuld person, som altid var opmærksom på, hvordan andre omkring ham havde det. Han var altid klar med en hjælpende hånd og trøstende ord, hvis det var det, der var brug for.

For to år siden fik Henrik en bypass. Han havde det svært med, at han efterfølgende kunne have besvær med sin vejtrækning, så han gjorde alt, hvad han kunne for at komme tilbage i god form.

Henrik begyndte at cykle, og han kom frisk tilbage på arbejde. Henrik var meget ærekær, og det var vigtigt for ham, at han kunne være 100 procent, i alt han foretog sig.

Henrik var på alle måder en meget respekteret og afholdt kollega, også blandt de indsatte, og han efterlader et stort tomrum i vores lille arrest.

Vores tanker går til familien i denne svære tid. Henrik blev 50 år.

Æret være Henriks minde.

På personalets vegne i Nykøbing Mors Arrest
Connie Planck Olesen
Tillidsmand

EN VÆRKMESTERLEGENDE GÅR PÅ PENSION

Den 1. august 2016 går ledende malerværkmester Peter Kallehaug på pension. For værkmasteren selv er en epoke slut, for os andre forsvinder en god kollega og ven gennem mange år.

Peter har gennem hele sit arbejdsliv i Kriminalforsorgen været en tydelig stemme for sine værkmasterkollegaer både lokalt og på landsplan. Peter har arbejdet utrætteligt for at holde faget i centrum og aldrig faldet for billige point eller useriøse forslag. Peter har givet anledning til eller deltaget i mange historier omkring sig selv, nogle mere lange end andre. Men altid med et glimt i øjet og en dagsorden, der handlede om værkmasterfaget.

I mange år var Peter formand og bestyrelsesmedlem i den nu nedlagte værkmasterforening. Det var med en stemme, som alle kunne høre helt ovre i København, når der var noget Peter mente, skulle laves om.

Desværre lykkedes det ikke for Peter, at gøre værkmasterforeningen til en landsdækkende afdeling for alle, og det er nok noget, som selv i dag ærgrer ham en del.

Men fra mig skal lyde en kæmpe tak for hans indsats for Fængselsforbundet og ikke mindst for godt kammeratskab gennem mange år. Det har været en fornøjelse at kende dig.

På forbundets vegne

Kim Østerbye
Forbundsformand

Peter Kallehaug modtog i 2003 forbundets æresnål.

DEBAT

Debatindlæg (max 750 ord) sendes til redaktion@faengselsforbundet.dk.
Følg også debatten på Facebook, Twitter og Instagram.

HUSK AT FØLGE OS



JACKIE OG BELLA LAGDE FOLKEMØDET NED

Af Søren Gregersen

Hvis man ønsker succes på et folkemøde, skal man bare tage to narkohunde med, så er den hjemme.

Hundeførerne Sussie Helsby og Søren Vindex Nielsen, havde taget de to sorte Labrador Retrievere Jackie og Bella med til Allinge. Og det var noget, som alle var interesseret i. Både unge og gamle.

Justitsminister Søren Pind kom som en af de første på besøg for at klappe hundene på ryggen. Han havde nok håbet på, at de nye mobilhunde også ville være repræsenterede. Men mobilhvalpen Nokia blev hjemme, da den ikke er vaccineret endnu.

Til gengæld viste Jackie og Bella deres færdigheder ved at finde narko skjult i vores telt. Hundeførerne oplyste, at hundene lugter over to millioner gange bedre end et menneske. Det er derfor meget svært at snyde dem.

Om aftenen var hunde og hundeførerne på fjernsynet live på TV2 Bornholm.

