



Ligestillingsudvalget

Til: Beskæftigelsesministeren

Dato: 16. januar 2017

Udvalget udbeder sig ministerens besvarelse af følgende spørgsmål:

LIU alm. del

Spørgsmål 41

Kan ministeren i forlængelse af ministerens opfølgning på BEU alm. del - spm. 526 (folketingsåret 2015-16) bekræfte, at mens en britisk arbejdsgiver kan blive gjort ansvarlig for passivitet i forhold til sexchikane, så kan en dansk arbejdsgiver først blive gjort ansvarlig, når den pågældende er blevet bekendt med, at der er begået sexchikane, og at der dermed, som reglerne er i Danmark, er mulighed for at holde sig bevidst uvidende om forhold på arbejdspladsen, for at undgå at ifalde ansvar, mens der er gjort op med denne mulighed i de britiske regler?

Svar bedes sendt elektronisk til lov@ft.dk.

På udvalgets vegne

Karina Adsbøl
formand