



Ligestillingsudvalget

Til: Beskæftigelsesministeren

Dato: 16. januar 2017

Udvalget udbeder sig ministerens besvarelse af følgende spørgsmål:

LIU alm. del

Spørgsmål 39

Ministeren bedes redegøre for, om det er muligt – som lovgivningen er i dag og med de værktøjer, der er til rådighed – at gå videre med en sag, hvis man bliver bekendt med, at en kollega udsættes for sexchikane ved at benytte en whistleblower-ordning?

Svar bedes sendt elektronisk til lov@ft.dk.

På udvalgets vegne

Karina Adsbøl
formand