



Ligestillingsudvalget
Folketinget
Christiansborg
1240 København K

6. marts 2017
mki/oju

Undersøgelse af omfanget af sexchikane

HK har foretaget en omfattende undersøgelse af omfanget af sexchikane blandt HK's knap 200.000 erhvervsaktive medlemmer. Undersøgelsen viser, at lidt over hvert 4. medlem – næsten lige mange mænd som kvinder – inden for det seneste år har oplevet en eller flere krænkelser af seksuel karakter på deres arbejdsplads i form af kommentarer, berøringer m.v.

I vedlagte rapport "Under Overfladen" sætter medlemmerne ord på de ting, de har været udsat for og giver gode råd til, hvordan man kan begrænse omfanget af sexchikane på arbejdspladserne. Et tema, der går igen, er et forslag om, at virksomhederne proaktivt via deres personalepolitik eller lignende skal blive bedre til sætte tydelige grænser for, hvad der er acceptabel adfærd på arbejdspladsen.

Forslaget flugter godt med de tanker, som har været fremme på det seneste om indførelse af et indirekte, objektivi ansvar for arbejdsgivere. En sådan regel, som er indført i den engelske ligebehandlingslov, indebærer, at arbejdsgiveren altid skal stå til ansvar for sexchikane på arbejdspladsen, med mindre han/hun kan godtgøre, at selv et effektivt tilsyn ikke ville kunne have forhindret chikanen.

På den måde vil man sikre, at arbejdsgiveren sørger for at føre det effektive tilsyn på arbejdspladsen, der er nødvendig for at forebygge seksuel chikane og skabe et ekstra incitament til at handle præventivt og få arbejdsgiverne til at lave konkrete retningslinjer, som passer til den enkelte virksomhed. Omvendt sikrer man også, at arbejdsgiveren ikke kommer til at være ansvarlig for de enkeltstående og atypiske overfaldssituationer, hvor arbejdsgiveren ikke kunne have gjort noget for at forhindre det.

På det åbne samrådsmøde med beskæftigelsesministeren om sexchikane på danske arbejdspladser den 12. januar tilkendegav Troels Lund Poulsen, at man i forbindelse med de kommende forhandlinger i forligskredsen bag arbejdsmiljøloven vil tage spørgsmålet om indirekte, objektivi ansvar op til drøftelse. Det ser vi frem til. Indførelsen af et indirekte, objektivi ansvar i enten arbejdsmiljøloven eller ligebehandlingsloven vil kunne levere et afgørende bidrag til at nedbringe omfanget af sexchikane på danske arbejdspladser.

Med venlig hilsen

Mette Kindberg
Næstformand i HK

HK/DANMARK
TELEFON +45 7011 4545
hk@hk.dk

Weidekampsgade 8
Postboks 470
DK-0900 København C