



Folketingets Ligestillingsudvalg

ERHVERVSMINISTEREN

1. marts 2017

Vedlagt fremsender jeg Erhvervsstyrelsens årlige opfølgning på virksomhedernes efterlevelse af reglerne fra 2012 om den kønsmæssige sammensætning af ledelsen i de største virksomheder i Danmark.

ERHVERVSMINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Virksomhederne efterlever reglerne enten ved at fastsætte et måltal eller ved at have en ligelig fordeling af mænd og kvinder i bestyrelsen, samt ved at udarbejde en politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn i de øvrige ledelsesniveauer, hvis ikke virksomheden har en ligelig fordeling her.

Tlf. 33 92 33 50
Fax 33 12 37 78
CVR-nr 10 09 24 85
EAN nr. 5798000026001
em@evm.dk
www.em.dk

Jeg hæfter mig ved, at undersøgelsen for regnskabsåret 2015 viser, at stort set den samme andel af de undersøgte virksomheder efterlever reglerne om at opstille måltal og udarbejde politikker som i undersøgelsen for regnskabsåret 2014. 88,6 pct. eller næsten 9 ud af 10 af virksomhederne efterlever reglerne for den øverste ledelse i regnskabsåret 2015. 66 pct. efterlever reglerne for den øvrige ledelse i regnskabsåret 2015. Samtidig viser undersøgelsen, at der er sket en stigning i andelen af virksomheder, der har en ligelig kønsfordeling i deres bestyrelse fra 25 pct. til 30 pct.

En stor del af virksomhederne har fortsat udfordringer i forhold til at udforme politikker for at øge andelen af det underrepræsenterede køn i den øvrige ledelse, idet mange virksomheder fortsat ikke beskriver, hvordan de omsætter deres politikker til handlinger eller angiver, hvad der er opnået af resultater.

På baggrund af undersøgelsens resultater, vil Erhvervsstyrelsen stramme kontrollen på området i 2017.

Regeringen vil som tidligere annonceret i 2017 gennemføre en evaluering af reglerne, hvor bl.a. denne undersøgelse vil blive inddraget.

Med venlig hilsen

Brian Mikkelsen